



INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS

Período Septiembre 2020 / Diciembre 2021

Carlos Gabriel Pérez Pérez
RECTOR

CUENCA - ECUADOR



AUTORIDADES



Mgs. Mónica Vargas
PROMOTORA



Dr. Carlos Gabriel Pérez
RECTOR



PhD Daniel Perazzo
VICERRECTOR



Ing. Santiago Pulla
VICERRECTOR ENCARGADO



PhD María Teresa Pantoja
VICERRECTOR



MIEMBROS DE ÓRGANO COLEGIADO SUPERIOR

Dr. Carlos Gabriel Pérez	Rector
PhD. Daniel Perazzo	Vicerrector +
Ing. Santiago Pulla	Vicerrector Encargado
PhD. María Teresa Pantoja	Vicerrectora
Ing. Marco Moscoso	Primer Vocal
Mgs. Juan Marcelo Pérez	Primer Vocal Suplente
Mgs. Catalina Pauta	Segundo Vocal Principal
Lic. María Fernanda Padilla	Segundo Vocal Suplente
Srta. Ingrid Cedeño Castro	Representante de los estudiantes
Sr. Ricardo Cabrera Ortiz	Vocal suplente de los estudiantes
Srta. Sonia Alonso	Secretaria
Dr. Víctor Llerena	Asesor Jurídico

COORDINADORES DE CARRERA

Diseñador John Lema	Diseño Gráfico
Mgt. Juan Pérez	Desarrollo de Software
Mgt. Marco Moscoso	Marketing
Ing. Adriana Ortega y	Turismo
Mgt. Cristina Villavicencio	
Lic. Marco Gómez	Gastronomía

COORDINADORES DE APOYO ACADÉMICOS

Mgt. Irina Naranjo	Coordinadora de Vinculación y prácticas pre-profesionales
PhD Ledys Jiménez	Coordinadora de Investigación
Mgt. Bruno Nievecela y	
Lic. Richard Martínez	Coordinador de Educación Continua
Arq. Douglas Quintero	Coordinador de Seguimiento a Graduados
Mst. Jaime Izquierdo	Director de la Unidad de Planeación
Mgt. Catalina Pauta	Directora de la Unidad de Titulación
Psc. Jessenia Heras	Directora de Bienestar Institucional
Ing. Carlos Piña	Evaluación Institucional
Mgt. Bolívar Andrade	Evaluación Institucional

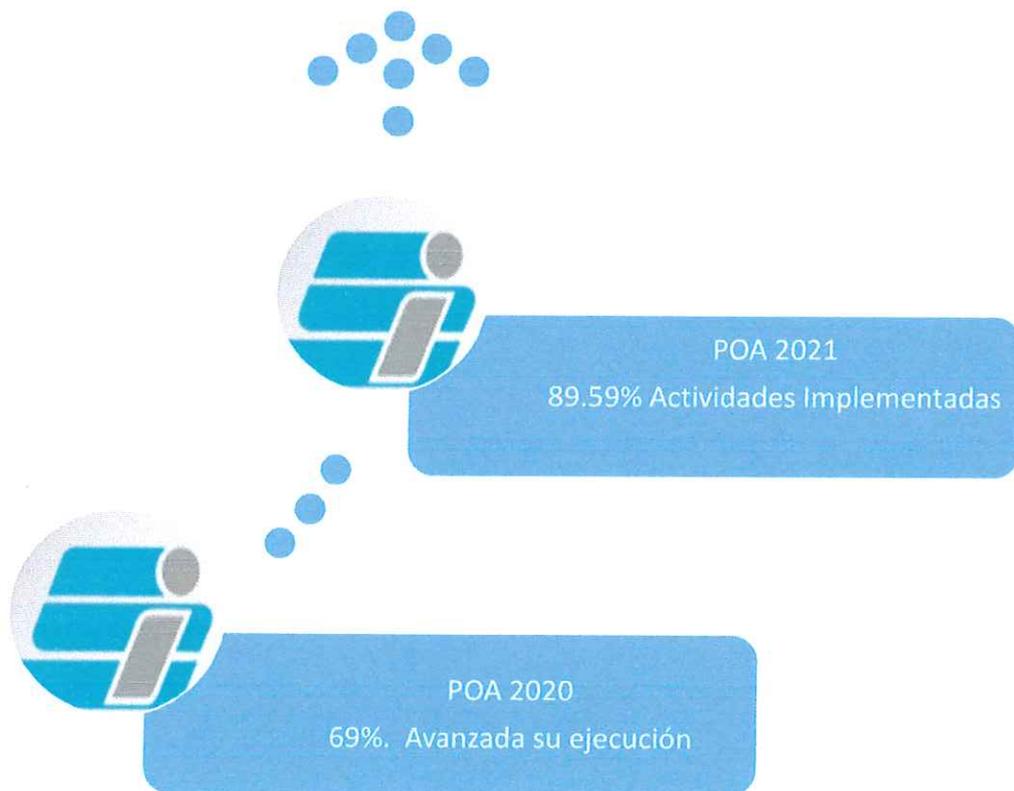


PRESENTACIÓN

El presente informe de rendición de cuentas, compila el accionar de autoridades, cuerpo docente, personal administrativo, estudiantes y todos quienes somos parte del Instituto Superior Tecnológico Particular Sudamericano, tiene como punto de partida el Plan Operativo Anual (POA) que se encuentra en concordancia con el Plan Estratégico Institucional 2019-2024 en el que visualiza nuestra Misión, Visión, Principios, valores y Objetivos Institucionales Estratégicos.

Reúne aspectos relevantes en el ámbito: académico, de investigación, de vinculación con la sociedad y de gestión administrativa.

AVANCE DEL CUMPLIMIENTO PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA 2019-2024



ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL

El logro más importante alcanzado por el Tecnológico Sudamericano durante el año 2021, es la ACREDITACION INSTITUCIONAL por parte del Consejo de Aseguramiento de la calidad de la Educación Superior (CACES), organismo que garantiza a toda la ciudadanía ecuatoriana una Educación Superior de calidad que contribuya al crecimiento del país.

Gracias al trabajo constante y en equipo de: directivos, coordinaciones, docentes, personal administrativo y de apoyo que, guiados por nuestro amigo quién en vida fue el PhD. Daniel Perazzo y la Unidad de Evaluación Institucional, nos permiten continuar al servicio de la juventud cuencana con calidad.

El Certificado de Acreditación lo recibí de las manos del presidente del CACES en las instalaciones de la Universidad Técnica Particular de Loja.



ÓRGANO COLEGIADO SUPERIOR

La máxima autoridad Institucional precedida por mi persona en calidad de Rector; ha desarrollado un total de 15 reuniones, 9 ordinarias y 6 extraordinarias; bajo las modalidades virtual y presencial, obteniendo una serie de resoluciones, siendo las más trascendentes:

- Autorizar el rediseño de las carreras: Diseño Gráfico, Desarrollo de Software, Marketing, Gastronomía y Turismo, en modalidad en línea, con cuatro periodos académicos ordinarios de duración. Se encuentra en proceso.



- Aprobar nueve proyectos de investigación de las diferentes carreras y sus presupuestos.
- Aprobar la creación y envío al CES del proyecto de la carrera de Técnico Superior en Enfermería. Trámite concluido en el mes de diciembre del 2021.
- Aprobar y solicitar al CES el cambio de condición de Instituto Superior Tecnológico a Instituto Superior Universitario. Trámite en proceso (número CES-SG-2021-4494-E).
- Aprobar el plan de aseguramiento de Calidad de la Educación 2021-2024.
- Aprobar el Plan_Operativo Anual 2022.
- Aprobar las reformas a los reglamentos de:
 - Investigación
 - Titulación
 - Planeación
 - Acción Afirmativa y equidad de género

Es importante señalar que, por parte del CES con fecha 25 de marzo del 2021 se registra y actualiza el rediseño de las 5 carreras que oferta la Institución, a 4 periodos académicos.





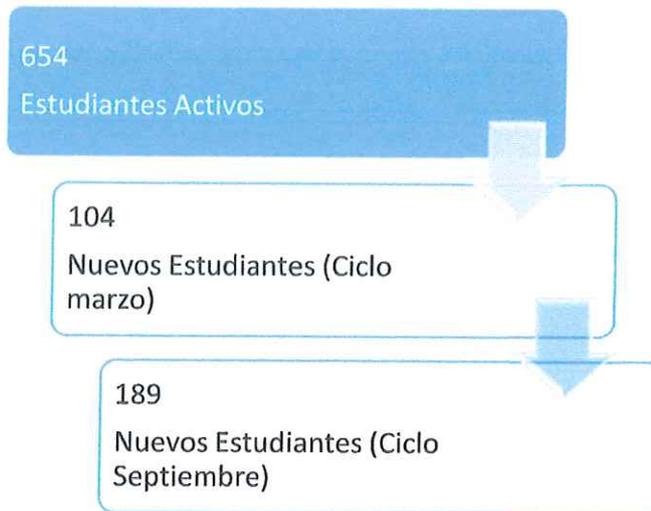
Desde el 2° ciclo del 2021, la oferta académica se reduce de 5 a 4 semestres en las 5 carreras.

POBLACIÓN ESTUDIANTIL

Para el mes de septiembre del 2020, al aperturar el ciclo contamos con 690 estudiantes de los cuales 36 se retiran.

Para el año 2021 nuestra población está conforma de la siguiente manera:

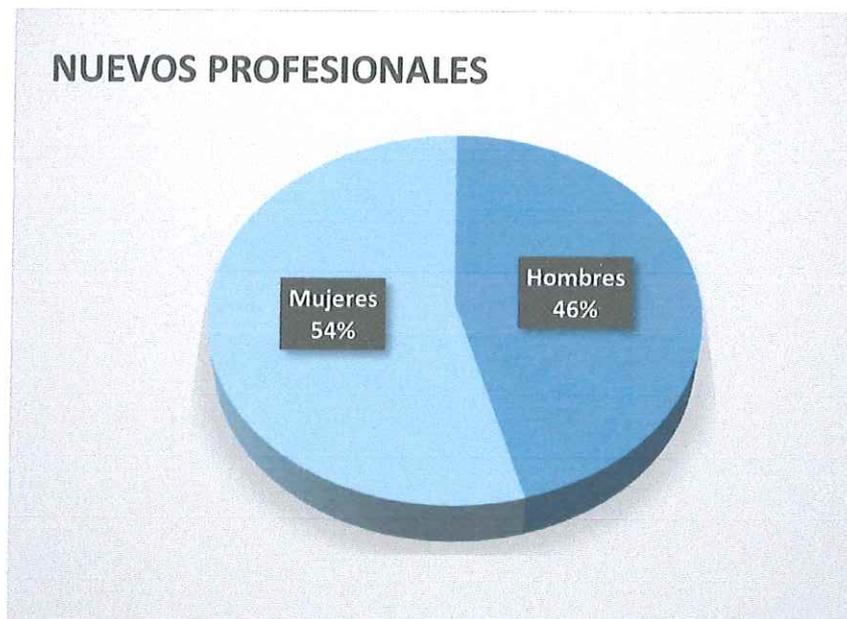




ESTUDIANTES GRADUADOS

Luego de cumplir con el proceso de titulación, un total de 208 nuevos profesionales pasaron a ser parte de los procesos productivos de la sociedad azuaya, de la siguiente forma:

- 150 en el mes de abril a través de una ceremonia de incorporación que se desarrolló en la plataforma Zoom, y
- 58 para el mes de septiembre en un acto de investidura desarrollado en el coliseo de la Unidad Educativa en Ricaurte.



En el gráfico podemos observar que existe un porcentaje mayor de estudiantes mujeres que obtienen su título profesional en nuestra Institución.

- Se desarrolla el III Encuentro de Graduados.

BIENESTAR INSTITUCIONAL

La Unidad de Bienestar Institucional está destinada a brindar apoyo y proporcionar acompañamiento en aspectos físicos, psicológicos y sociales, es así que:

- **EL PERSONAL DOCENTE, ADMINISTRATIVO Y DE APOYO SE BENEFICIÓ DE:**

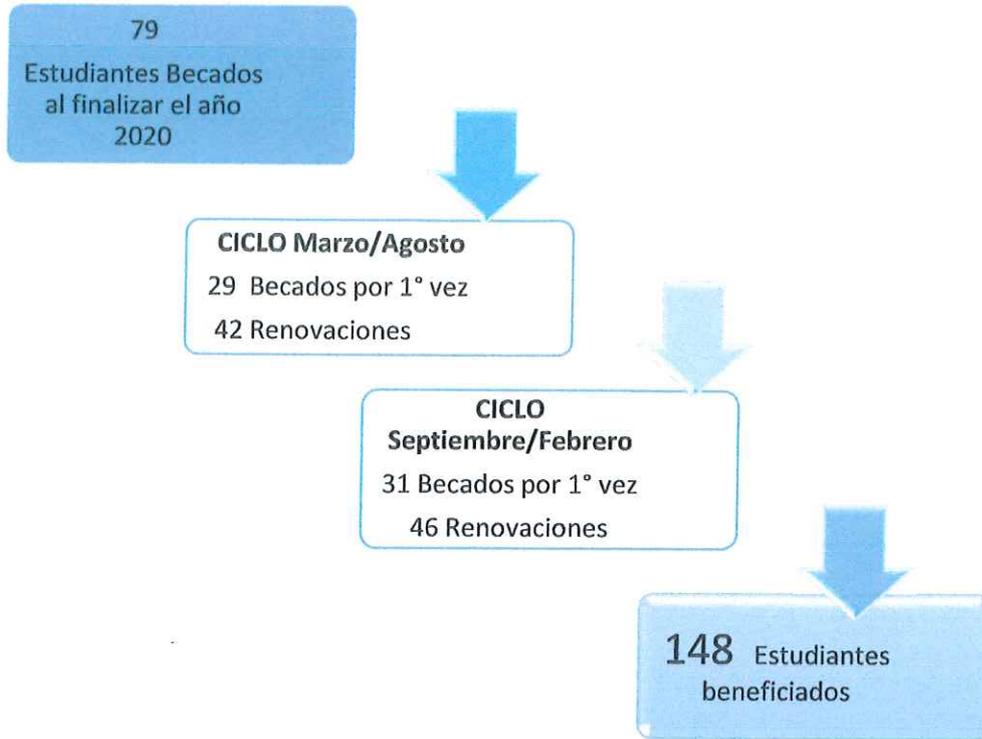
- Exámenes Pre ocupacionales
- Exámenes Ocupacionales
- Consulta Médica
- Seguro de accidentes
- Plan de Vacunación para el personal administrativo y docentes
- Atención Psicológica
- Uniformes
- Mobiliario ergonómico

- **ESTUDIANTES**

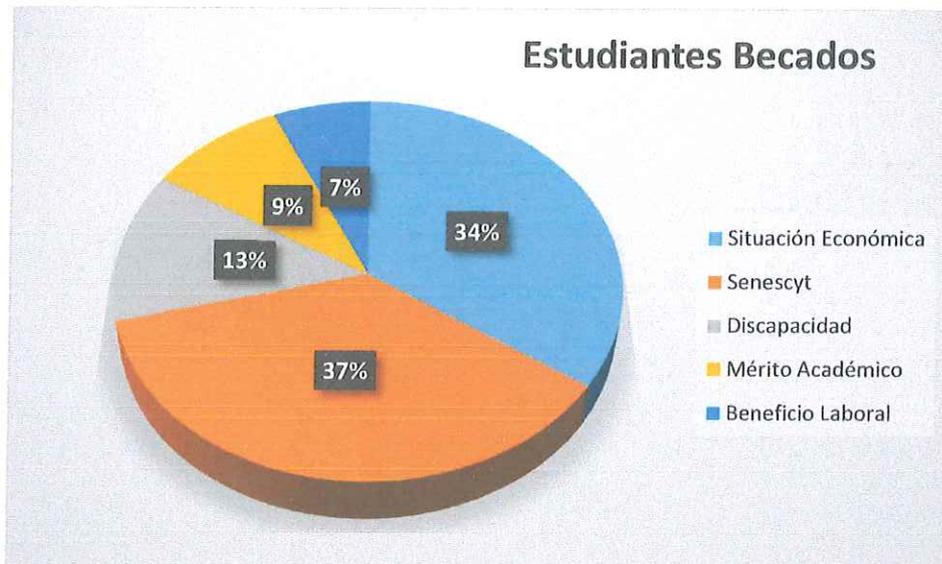
- Considerando la difícil situación económica originada por la pandemia se otorgaron descuentos a toda la población estudiantil con porcentajes que oscilaron entre 10 y el 30% del valor total del ciclo.
- Se Implementó protocolos de bioseguridad.
- Plan de retorno progresivo a clases.
- Proceso de vacunación.
- Seguro Estudiantil de accidentes.
- Bolsa de trabajo.
- Internet Inalámbrico de 125 megas.
- Acceso a becas.
- Vigilancia privada.
- Atención a estudiantes con discapacidad.
- Tutorías académicas.
- Biblioteca Digital eLibro además de la bibliografía física.
- Préstamo de equipos de computación.

PROGRAMA DE BECAS





En el siguiente cuadro podemos observar que el 37% de los beneficiados, es decir el porcentaje más alto corresponde a los becados a través de la Senescyt, en donde los estudiantes no realizan ningún pago a la Institución. Seguidamente el 34% corresponde a las asignaciones considerando la situación económica de los estudiantes.



BOLSA DE TRABAJO

En busca de las estrategias necesarias para la inserción de nuestros graduados en el campo laboral, con frecuencia se publican ofertas en redes sociales y a través del sistema de gestión académica.

En los siguientes cuadros se observa el porcentaje de las vacantes ofrecidas de acuerdo a las carreras.

BOLSA DE TRABAJO

CAFETERÍA

REQUIERE ESTUDIANTE O GRADUADO DE LA CARRERA DE GASTRONOMÍA

Funciones:

- Cocina
- Barra y Servicio

Nº de vacantes: 1

Más información:

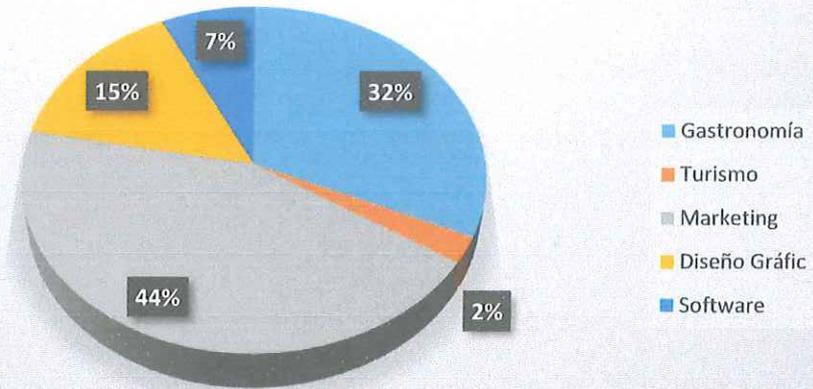
☎ 0984758940

SUDAMERICANO

BARISTA

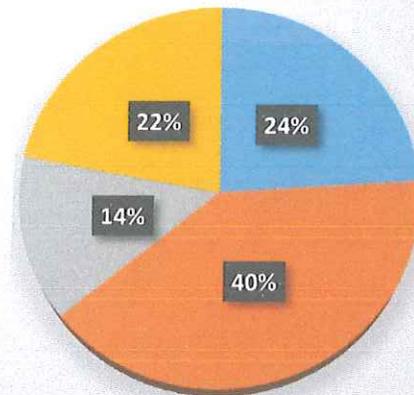


Sistema de Gestión Académico 41 Ofertas



Redes Sociales 50 Ofertas

■ Gastronomía
■ Marketing
■ Diseño Gráfico
■ Software



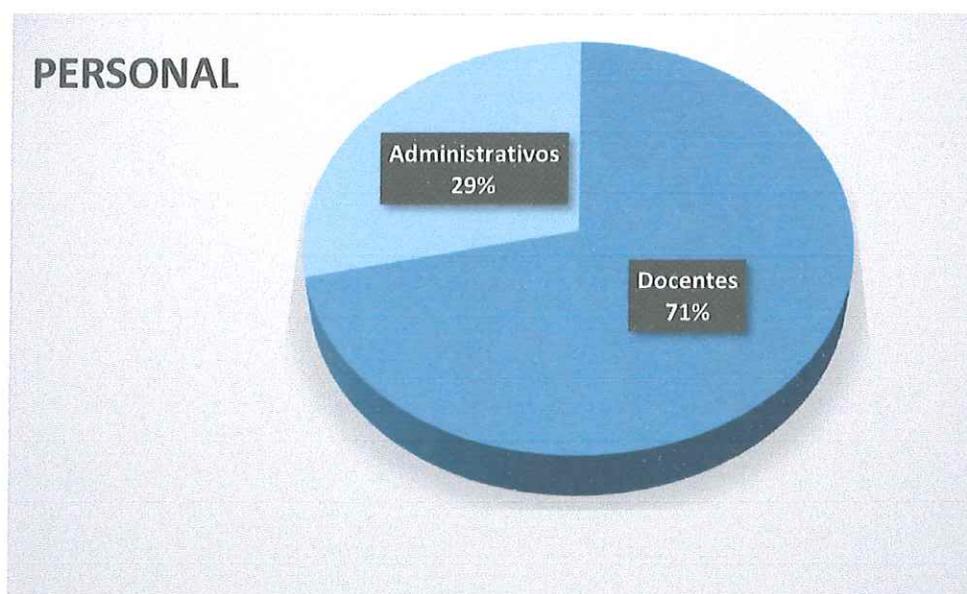
PERSONAL INSTITUCIONAL

55 docentes formaban parte del Tecnológico Sudamericano al iniciar el año 2021, en los meses subsiguientes existió variaciones en este número, manteniendo un promedio de 45 docentes y 18 encargados del área administrativa y de apoyo.

Cabe señalar que el reajuste en la planta docente se debe a la reducción de la oferta académica de 5 a 4 ciclos.

		Tiempo completo	Medio tiempo	Tiempo parcial	Ocasional
DOCENTES	Hombres	16	5	2	6
	Mujeres	6	2	0	4
Total		22	7	2	14
PERSONAL ADMINISTRATIVO	Hombres	10	0	0	0
	Mujeres	8	0	0	0
Total		18	0	0	0

En la gráfica podemos observar que el 71% del personal que labora en el Tecnológico corresponde al personal académico prestando sus servicios bajo diferentes modalidades de contratación como son: Docentes a tiempo completo, medio tiempo, tiempo parcial o docentes ocasionales.

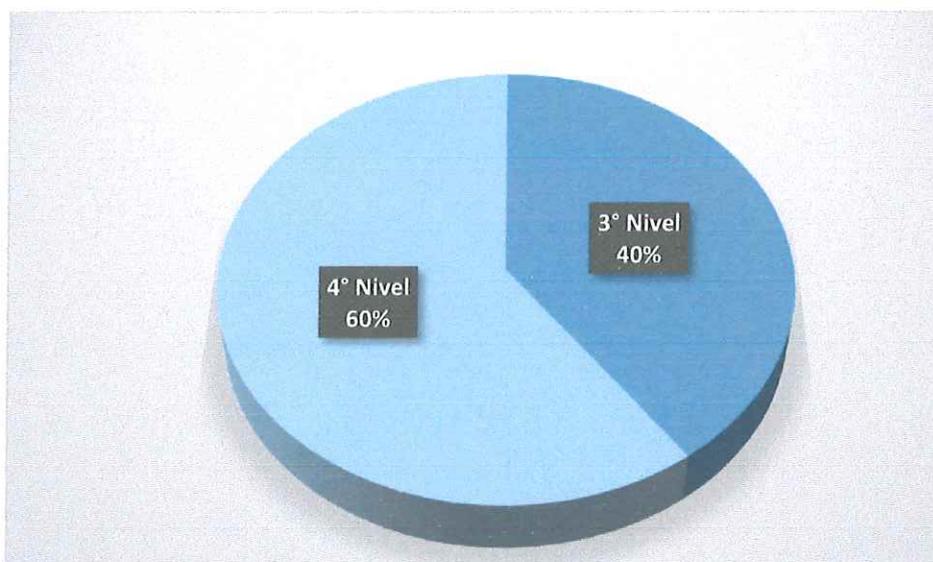


FORMACIÓN PROFESIONAL DE LOS DOCENTES

Una sociedad cambiante requiere que todos asumamos la importancia y la necesidad de dar valor a la formación profesional, así lo demuestra el 60% de la planta docente quienes avalan sus capacidades con títulos de 4º nivel.

Existe otro grupo de docentes que se encuentran cursando su Maestría, unos en forma independiente y otros beneficiándose de descuentos gracias al convenio Interinstitucional que se mantiene con la Universidad Israel de la ciudad de Quito.

		Título de Tercer Nivel	Título de Cuarto Nivel
Personal Docente	Hombres	14	18
	Mujeres	4	9
Total		18	27



EDUCACIÓN CONTINUA



La Coordinación lleva a cabo el proceso de capacitación considerando las directrices planteadas en el modelo de evaluación institucional, por una parte, y por otra están las situaciones extraordinarias que incorporan necesidades en el transcurso de año. Se han desarrollado:

- 40 Cursos de Inglés abiertos.
- 146 Exámenes de Ubicación realizados.
- 61 Exámenes de Suficiencia presentados.
- Plan de contingencia para estudiantes de malla antigua.

Capacitación Docente:

- Salud Sexual y Reproductiva.
- Prevención de uso y consumo de drogas en espacios laborales.
- Prevención de riesgos psicosociales.
- Orientación para redacción de trabajos de titulación y artículo científico.
- Capacitación en elaboración de proyecto de investigación de cada carrera.
- Capacitación en Docencia Virtual.

Capacitaciones en el área de profesionalización para docentes y estudiantes:

- Instalaciones Interactivas
- Marca Personal
- Mundo del Vino
- Diseño Animación 3D



- Cursos de actualización por parte de CISCO

INVESTIGACIÓN

En función de alcanzar los objetivos establecidos, se han desarrollado actividades enfocadas en la capacitación y formación de los docentes en cuanto a esquemas y metodologías de la investigación, culminación y divulgación de resultados de los proyectos de investigación, asistencia a espacios de divulgación científica, elaboración y presentación de artículos científicos en revistas indexadas. Como resultados alcanzados se evidencia:

1 Convocatoria a presentar proyectos	5 Grupos de Investigación	9 Proyectos en etapa de finalización
5 Proyectos planificados, pendientes de aprobación	12 Publicaciones Científicas (8 en revistas indexadas)	Volúmen 4 y 5 de la revista Institucional Convergence Tech



PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN

N°	TÍTULO DEL PROYECTO
1	Aplicación de la metodología Steam enfocado al Sumak Kawsay en los sectores vulnerables de la sociedad
2	Creación de una guía científica para el uso eficiente de plataformas digitales aplicadas a la investigación de mercados para la acertada toma de decisiones de las empresas cuencanas
3	Desarrollo de recursos didácticos digitales para la enseñanza del diseño grafico
4	Diseño de un cuadro de mando integral para aplicar en emprendimientos y optimizar planes estratégicos de marketing en restaurantes de tercer nivel en la ciudad de cuenca, dotando de una herramienta que optimice la toma de decisiones empresariales
5	Estudio gastronómico de la cocina tradicional azuaya como aporte para la conservación y transmisión de la cultura de la provincia
6	Metodología e innovación hacia la enseñanza tecnológica virtual, en la formación turística bajo la perspectiva de las IES
7	Propuesta de acciones para incentivar el emprendimiento de los pequeños y medianos empresarios (pymes) en la ciudad de cuenca
8	Estrategias pedagógicas para la implementación de la modalidad de teletrabajo en la educación superior
9	Aplicación de tecnologías de web semántica para mejorar la convivencia de motociclistas en el contexto del tránsito vehicular en la ciudad de Cuenca



PUBLICACIONES CIENTÍFICAS

	TÍTULO
1	Innovación tecnológica y comercialización en la cadena de suministro de los productores de Don Julo: Revisión del estado del arte
2	Enfoque STEAM como mejora en el proceso de enseñanza-aprendizaje braille para deficientes visuales en Cuenca.
3	Registro técnico gastronómico de elaboraciones tradicionales azuayas: una propuesta para fomentar y mantener la cultura desde los sabores
4	Estrategias socio-pedagógicas para la educación virtual en el marco de la pandemia del COVID-19 en el Ecuador
5	Módulos digitales para la estimulación sensorial y motriz en niños de 2 a 5 años
6	Articulación de las funciones sustantivas de la educación superior tecnológica para el aseguramiento de la calidad.
7	Tradición culinaria del Azuay: la fiesta del carnaval y el protagonismo gastronómico del cerdo
8	Libro-objeto bi-tri dimensional para la enseñanza de los fundamentos del diseño gráfico
9	Técnicas de aprendizaje para niños en etapa preescolar con dislexia aplicando Inteligencia Artificial
10	La educación 4.0 y su impacto en la formación docente y en el aprendizaje de los alumnos
11	Espacio multisensorial para la estimulación de niños entre dos y cinco años con déficit sensorial
12	Relación entre el Enfoque STEAM y SUMAK KAWSAY en Sectores Sociales Vulnerables



EN EL ÁREA DE PRODUCCIÓN CIENTÍFICA

- Seguimiento a los avances de proyectos
- Seguimiento y orientación permanente los grupos de investigación para cumplimiento de compromisos.
- Consolidación de información relacionada con el desempeño docente en el área de producción y divulgación científica.

FORMACIÓN CONTINUA PARA LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA

- Taller Redacción de artículos científicos de alto impacto
- Herramientas de Edición de Textos Científicos.
- Taller para el desarrollo de Proyectos Integradores de Saberes con impacto y vinculación social asumiendo el método científico como fundamento para su planificación, ejecución y valoración.
- Curso introductorio sobre acceso a fuentes de financiamiento para la investigación urbana aplicada. Desarrollado por el Instituto Tecnológico Cotopaxi y el IHS.
- Realización de la Jornada para la construcción de publicaciones científicas.
- Curso de Diseño de Investigación aplicado

ARTICULACIÓN INVESTIGACIÓN- VINCULACIÓN

- Firma de Convenio Institucional con: UNAE, Instituto Los Andes, Instituto Tecnológico la Maná, UPTL.
- Promoción de procesos internos de divulgación y socialización de avances y productos de investigaciones de los grupos de investigación, docentes investigadores y estudiantes.
- Organización de la 5 Y 6 Casa Abierta del ITS de manera conjunta con los directores de carrera.
- Organización del IV Congreso de Innovación Tecnológica denominado: “La Educación Tecnológica y las redes del conocimiento en el ámbito de las profesiones emergentes”; contamos con la participación de 13 países hermanos y 27 ponentes. Además, se desarrolló la mesa de empresarios y talleres con la participación activa de los estudiantes.
- Lanzamiento del 5to Congreso Internacional de Innovación Tecnológica “La Educación Superior Tecnológica: desafíos ante la nueva realidad”





VINCULACIÓN Y PRÁCTICAS PRE-PROFESIONALES

Debido a la pandemia este proceso se realizó en modalidad híbrida, es decir cuando las condiciones lo permitían los estudiantes asistían en forma presencial a las empresas e instituciones y en otros casos la vinculación se dio de manera virtual.

El siguiente gráfico resume el trabajo ejecutado durante el periodo:



	TÍTULO DEL PROYECTO
1	Elaboración de un software de seguimiento sociológico a los privados de libertad
2	Creación de estrategias de Branding Corporativo y Comunicación
3	Activación de los medios de comunicación institucionales
4	Actualización de la página web y activación del GAD de Molleturo
5	Bastón Electrónico inteligente para las personas con Discapacidad Visual.
6	Aplicación Móvil para FUPEC
7	Apoyo informático (página, web, sistema de redes) al Consejo Cantonal de Protección de Derechos de Cuenca
8	Cuestionario Honey Alonso de Estilos de Aprendizaje.
9	Plan de Marketing Digital para la Academia CISCO
10	Asesoramiento en la Gestión de la Marca para los emprendedores CEMUART
11	Creación de estrategias de Branding Corporativo y Comunicación Digital para el posicionamiento de marca de los emprendedores de Nabón.
12	Implementación de plataformas web para el Congreso de Innovación Tecnológica
13	Aplicación para la educación vial para niños.
14	Página Web complementaria para el proyecto Turístico del GAD de Nabón
15	Plan de Marketing para la empresa Don Capelo de Nabón.
16	Capacitación en el proceso de almacenamiento de alimentos con la aplicación de normas y estándares INEN en cocina de la casa Miguel de León.



ACTIVIDADES	
1	Capacitación en áreas gastronómicas a adultos mayores del Turi.
2	Videos de elaboraciones culinarias para estudiantes de la Asociación de Personas Sordas del Azuay.
3	Diseño de Interfaces Gráficas: Huertas de la Buena Vida.
4	Caja Samaritana FUPEC.
5	Elaboración de capsulas informativas, diseño gráfico en radio online (ITS)
6	Capacitación en pastelería en Colegio Corazón de María
7	Apoyo humanitario alimentario para la Parroquia Susupali, Azuay
8	Fiesta de la fanesca 2021
9	Creación de la página de programación de la radio. (ITS)
10	Actividad de apoyo a SOLCA (producción de alimentos y bebidas)
11	Capacitación online en servicio a cliente para el sector de alimentos y bebidas de Azogues
12	Página web Europeek Center
13	Elaboración de la colada morada (ITS)
14	Sistema de gestión de seguridad informática del colegio militar Abdón Calderón
15	Difusión del Corpus Christi.
16	Regalando Sonrisas. Campaña Solidaria Navideña que agasaja a niños de: Belén, Soldados y El Valle

EVENTOS Y ACTIVIDADES RELEVANTES DEL PERIODO

- Participación en la Universidad Nacional autónoma de Buenos Aires
- II Encuentro Regional de Instituciones de Evaluación Educativa: "Evaluación y Usos de resultados en tiempo de Covid.
- Lanzamiento del libro: "GUÍA DE POLÍTICAS BASADAS EN LA ISO/IEC PARA PYMES"



- Participación en el Congretur
- Sudamericano Vive el Bicentenario
- I Congreso de Ciencia, Tecnología e Innovación
- Participación en las Mascaradas 2021

INFRAESTRUCTURA

- Diseño de los planos de las futuras instalaciones del Tecnológico Sudamericano
- Adquisición del predio colindante
- Unificación de los 2 predios
- Rediseño de los planos por la unificación de claves catastrales

INFORME FINANCIERO

De septiembre a diciembre del 2020 existió un excedente de 21.272,07

A continuación, tenemos las cifras correspondientes al año 2021:

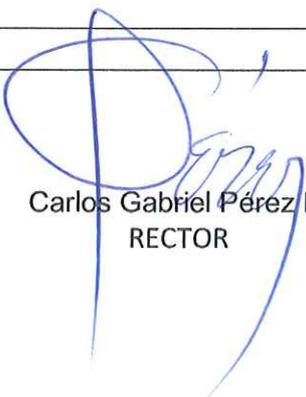
RESUMEN DE INGRESOS Y GASTOS DEL PERIODO DE ENERO A DICIEMBRE 2021

INGRESOS	
RUBROS	TOTALES
Inscripción y Matrícula	\$ 106.366,40
Aranceles	\$ 933.249,85
Derechos y Otros	\$ 54.738,78
Educación Continua	\$ 263.248,89
Otros Ingresos	\$ 27.301,05
TOTAL RECAUDADO EN DOLARES	\$ 1.384.904,97



GASTOS	
RESUMEN DE GASTOS	VALOR
BECAS OTORGADAS A ESTUDIANTES	\$ 209.049,21
TOTAL BECAS OTORGADAS	\$ 209.049,21
DOCENCIA	
SUELDOS Y BENEFICIOS SOCIALES	\$ 666.528,10
SERVICIOS PROFESIONALES	\$ 170.829,79
SEVICIO ACADÉMICO	\$ 43.364,66
GASTOS VARIOS DOCENCIA	\$ 9.700,71
TOTAL GASTOS DOCENCIA	\$ 890.423,26
GESTIÓN	
ARRIENDOS	\$ 77.088,39
SEGURIDAD Y VIGILANCIA	\$ 60.709,30
PUBLICIDAD	\$ 32.545,04
GASTOS VARIOS GESTIÓN	\$ 213.404,22
TOTAL GASTOS GESTIÓN	\$ 383.746,95
INVESTIGACIÓN	
BIBLIOTECA	\$ 4.044,37
GASTOS VARIOS INVESTIGACIÓN	\$ 10.612,66
TOTAL GASTOS INVESTIGACIÓN	\$ 14.657,03
VINCULACIÓN	
GASTOS VINCULACIÓN	\$ 1.232,73
TOTAL GASTOS VINCULACIÓN	\$ 1.232,73
TOTAL GENERAL GASTOS	\$ 1.499.109,18

DIFERENCIA ENTRE INGRESOS Y GASTOS	
RUBROS	VALORES
TOTAL INGRESOS	\$ 1.384.904,97
TOTAL EGRESOS	\$ 1.499.109,18
DÉFICIT	\$ -114.204,21


 Carlos Gabriel Pérez P.
 RECTOR

