

Número Documento (ISTPS-POA-2025) V.1

**INSTITUTO SUPERIOR
TECNOLÓGICO PARTICULAR
SUDAMERICANO**

**PLAN
OPERATIVO
ANUAL
(POA)
2025**

Ing. Jaime Izquierdo

Director de Planeación



www.sudamericano.edu.ec



Bolívar y Manuel Vega - San Blas

(593 7) 2838323 - 2843619

0996976449

info@sudamericano.edu.ec

1. DATOS INFORMATIVOS

1.1. INSTITUCIÓN	Instituto Superior Tecnológico Particular Sudamericano
1.2. RUC	0190324818001
1.3. UBICACIÓN	Provincia Azuay Cantón Cuenca
1.4. RECTOR:	Dr. Carlos Gabriel Pérez Pérez
1.5. VICERRECTOR:	Magister Marco Moscoso
1.6. PARTICIPANTES:	Coordinadores de Carrera, Unidades de Apoyo Académico.
1.7. TIEMPO DE APLICACIÓN:	1 año
1.8. AÑO DE EJECUCIÓN:	2025



www.sudamericano.edu.ec



Bolívar y Manuel Vega - San Blas (593 7) 2838323 - 2843619 0996976449

info@sudamericano.edu.ec

2. PRESENTACIÓN

El Instituto Superior Tecnológico Particular Sudamericano, reconociendo sus responsabilidades legales, normativas y estatutarias, así como los constantes cambios internos y externos, basado en el nuevo Plan estratégico Institucional que rige desde el mes de Julio del 2024 - 2029, ha elaborado el Plan Operativo Anual para 2025. Este plan describe los procesos de planificación con el fin de asegurar el funcionamiento adecuado de la institución y avanzar hacia estándares de calidad más altos.

La relevancia del Plan Educativo será clara gracias a la participación activa de todos los miembros de la Institución Educativa. Así, se transformará en una herramienta esencial para alcanzar los objetivos institucionales y convertir en un espacio de aprendizaje, desarrollo y toma de decisiones. Todo esto se llevará a cabo considerando los requisitos del planeamiento y convirtiéndose en una estrategia auténtica para gestionar eficazmente cada aspecto de la organización.

Los enfoques contemporáneos de la educación superior están impulsando al personal del Instituto Sudamericano a crear nuevas ideas y perspectivas sobre la transferencia de conocimiento científico, técnico y cultural. Este proceso se lleva a cabo en colaboración con otros actores sociales, buscando así promover el desarrollo sostenible y mejorar la calidad de vida en las regiones de mayor impacto.

Se han definido actividades que aseguren el cumplimiento de los objetivos estratégicos o metas requeridas, hacia los cuales se orientará el esfuerzo conjunto. Estas actividades incluyen a todas las coordinaciones y unidades de apoyo, las habilidades personales necesarias, el desarrollo del personal y los mecanismos de control a implementar.

Este documento se adhiere a los principios legales y normativos establecidos por la Constitución de la República del Ecuador, la Ley Orgánica de Educación Superior y su reglamento, así como a las disposiciones de diferentes organismos que regulan su funcionamiento. Este proyecto ha sido adoptado por toda la



comunidad educativa que colaboró en su elaboración; Los componentes que se consideran incluyen: identidad de la institución educativa, objetivos estratégicos, metas, actividades, responsables de la implementación, presupuesto, y observaciones.

Esta presentación tiene como finalidad identificar la estructura de la planificación operativa y la participación de los miembros del Instituto Superior Tecnológico Particular Sudamericano, quienes, a través de su labor diaria, demuestran su compromiso con la sociedad y la institución, lo cual se refleja en su visión y misión.

El Instituto planea proyectarse a mediano y largo plazo, con el objetivo de convertirse en una Institución de Educación Superior Tecnológica debidamente acreditada. Esto implica formar profesionales capacitados para generar cambios en su formación, en concordancia con los avances tecnológicos, con el fin de promover el desarrollo de la sociedad en la provincia del Azuay, aplicando valores éticos, morales, sociales y culturales.

Nuestro nivel de eficiencia, como objetivo institucional, es el fruto de un trabajo colaborativo y en equipo, que nos ayuda a fortalecer nuestras actividades cotidianas, enfocándonos en transformar la matriz productiva como un eje transversal en cuanto a líneas de investigación, equilibrio administrativo y compromiso. Todo esto se realiza teniendo en cuenta los objetivos estratégicos establecidos en el PEDI 2024-2029.

3. MARCO INSTITUCIONAL

3.1. Misión institucional

Nuestra misión es formar Técnicos y Tecnólogos éticamente sólidos y altamente competentes. A través de una educación que fusiona lo tecnológico, lo científico y lo humanista, fomentamos la investigación y la innovación. Preparamos a nuestros graduados para enfrentar los desafíos empresariales y sociales, ofreciendo soluciones innovadoras



www.sudamericano.edu.ec

3.2. Visión

Nos proyectamos como una Institución de Educación Superior líder, reconocida a nivel nacional e internacional por la calidad de nuestros servicios y nuestro compromiso con el desarrollo integral de la comunidad. Buscamos ser un referente en la mejora continua de las organizaciones, promoviendo el cuidado del medio ambiente y la sostenibilidad de los recursos naturales.

3.3. Principios

- Calidad.
- Pertinencia.
- Integralidad.
- Acceso universal.
- Igualdad de oportunidades.
- Movilidad.

4. OBJETIVOS INSTITUCIONALES ESTRATÉGICOS (PEDI 2024-2029)

- 4.1. Planificación, Gestión Social e Infraestructura.** - Fortalecer la organización institucional a través de una planificación estratégica continua que responda efectivamente a las evoluciones del ámbito educativo y tecnológico, garantizando una infraestructura adecuada y accesible que promueva la equidad y el éxito de todos los miembros de la comunidad.
- 4.2. Docencia y Profesorado:** Promover la excelencia educativa mediante el fortalecimiento del cuerpo docente con un enfoque integral que abarque una selección y capacitación exigente, desarrollo profesional continuo, el desarrollo sostenible, y la incorporación de tecnologías de la información y metodologías prácticas y cívicas apoyadas por recursos actualizados
- 4.3. Investigación e I+D+I:** Impulsar la excelencia en la investigación y la innovación tecnológica, potenciando la generación de conocimientos aplicados y el desarrollo de soluciones innovadoras a problemas sociales e industriales.



4.4. Vinculación Con la Sociedad: Establecer y fortalecer las relaciones institucionales con la sociedad, buscando maximizar el impacto social y económico de la educación técnica y tecnológica. Se planificará la vinculación de tal manera que responda a las necesidades comunitarias y a desarrollar una presencia activa y colaborativa en la comunidad orientando al desarrollo sostenible y cuidado del medio ambiente

5 DESCRIPCIÓN DEL PLAN OPERATIVO ANUAL (POA 2025)

	OBJETIVO ESTRÁTÉGICO DEL PEDI	META	ACTIVIDAD	INDICADOR CÓDIGO CACES	RESPONSABLES	CRONOGRAMA (FECHA DE INICIO)	PRESUPUESTO	NÚMERO DE ACTIVIDADES PROGRAMADAS	OBSERVACIONES
RECTORADO	VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD Establecer y fortalecer las relaciones institucionales con la sociedad, buscando maximizar el impacto social y económico de la educación técnica y tecnológica. Se planificará la vinculación de tal manera que responda a las necesidades comunitarias y a desarrollar una presencia activa y colaborativa en la comunidad orientando al desarrollo sostenible y cuidado del medio ambiente	.- Velar por el cumplimiento de los objetivos estratégicos del PEDI en concordancia con el POA. Y perfeccionar los procesos Institucionales con fines de acreditación por parte del CACES .- Incrementar en un 15% la captación de estudiantes	.- Evaluar y analizar informes de las coordinaciones /unidades de apoyo académico y administrativo. Análisis de la ejecución del POA .- Gestionar y supervisar la evaluación CACES .- Promocionar la oferta académica vigente	O1.E1 Planificación y Desarrollo O1.E1.I.1 Planificación Estratégica O1.E1.I.2 Planificación Relaciones Públicas	Rectorado Vicerrectorado Coordinaciones Unidades académicas Unidad de Evaluación Departamento financiero Relaciones Públicas	Todo el año	\$36.000,00	Todo el Año	
		Generar el informe, difusión y acta de la rendición de cuentas	Rendición de cuentas: Elaboración del proyecto Difusión Audiencia pública		Rectorado Unidad de Planeación Relaciones Públicas	Febrero marzo 2025	\$100,00		
		Crear condiciones necesarias para la buena práctica educativa	Actualizar de acuerdo a los requisitos mínimos los puestos de trabajo. Adecantar la fachada del Edificio Huayna Capac. Establecer un área de espacionamiento con juegos de mesa. Adaptar una zona de descanso con muebles confortables. Renovar el mobiliario de los laboratorios con sillas ergonómicas.	O1.E3 Infraestructura Básica O1.E3.I.1 Puestos de Trabajo de los profesores O1.E3.I.4 Accesibilidad física y espaciamiento	Rectorado Departamento financiero TTHH	Febrero 2025	\$30.000,00	5	



DOCENCIA Y PROFESORADO Promover la excelencia educativa mediante el fortalecimiento del cuerpo docente con un enfoque integral que abarque una selección y capacitación exigente, desarrollo profesional continuo, el desarrollo sostenible, y la incorporación de tecnologías de la información y metodologías prácticas y cívicas apoyadas por recursos actualizados	Subir un 20% de docentes con título de cuarto nivel a comparación del año anterior	Ejecutar convenios existentes con Instituciones Universitarias para incentivar las maestrías.		Rectorado Vicerrectorado Coordinación de Vinculación TTHH Departamento Financiero	Marzo 2025	\$24.000,00	1	
	Incrementar un 6% Porcentaje de titularidad de la planta docente	Mantener un porcentaje de titularidad de docentes a tiempo completo o medio tiempo superior al 60%	O2.E2 Docencia O2.E2.L4 Formación práctica	Rectorado Vicerrectorado Coordinadores de Carrera Talento Humano	Todo el año	\$130.000,00		
	Garantizar la formación práctica en los laboratorios	Adquirir y actualizar equipos y materiales acorde a las necesidades de formación práctica		Rectorado Vicerrectorado Coordinadores de Carrera Departamento financiero	Abril 2025	\$10.000,00	5	
ORGANIZACIÓN INFRAESTRUCTURA Fortalecer la organización institucional a través de una planificación estratégica continua que responda efectivamente a las evoluciones del ámbito educativo y tecnológico, garantizando una infraestructura adecuada y accesible que promueva la equidad y el éxito de todos los miembros de la comunidad	Incrementar en un 5% la participación en eventos con respecto al año anterior.	Participar de eventos e invitaciones organizados por Instituciones externas Sesión Solemne por el aniversario # 30 de la Institución.	O4.E2 Comunidad O4.E2.L1 Presencia de la Institución en la Comunidad	Rectorado Vicerrectorado Coordinadores de Carrera Coordinación de Vinculación	Todo el año	\$20.000,00	12	



VICERRECTORADO	ORGANIZACIÓN INFRAESTRUCTURA Fortalecer la organización institucional a través de una planificación estratégica continua que responda efectivamente a las evoluciones del ámbito educativo y tecnológico, garantizando una infraestructura adecuada y accesible que promueva la equidad y el éxito de todos los miembros de la comunidad	Verificar, y controlar el Proceso Docente en cada periodo académico, cumpliendo al menos el 90% de los indicadores de calidad establecidos, asegurando la mejora continua en el proceso educativo.	Llevar el seguimiento, control y evaluación del proceso docente con los coordinadores de carrera y los docentes representantes de los comités de asignatura por cada nivel. Realizar el análisis y entrega de las evaluaciones a cada uno de los docentes, pares evaluadores, directivos y autoevaluación	4.1. Sub criterio Formación Académica 4.1.1 Indicador Programas De Estudio 4.1.2 Indicador Afinidad Formación-Docencia 4.1.3 Indicador Seguimiento, Control Y Evaluación Del Proceso Docente 4.1.4 Indicador Asignaturas Con Cobertura Bibliográfica Adecuada 4.1.5 Indicador Publicaciones Docentes	Vicerrector, Coordinadores de carrera	Febrero 2025 Agosto 2025	\$150,00	2	Entregar reconocimiento a docentes destacados en docencia, investigación, y vinculación de cada periodo académicos estas premiaciones se realizarán en el mes de abril y en el mes de diciembre,
		Implementar la Formación Práctica en el Entorno Académico, asegurando que al menos el 95% de los estudiantes participen en actividades prácticas relacionadas con su formación profesional.	Gestionar la creación de laboratorios, talleres y otros espacios para prácticas requeridos para la formación eficaz de las habilidades de pensamiento y las destrezas sensoriales y motoras que corresponden con las carreras que se desarrollan en la institución	4.2.2 Informatización en el aprendizaje 4.4.1. Formación práctica Académica	Vicerrector, Coordinadores de carrera	Febrero Diciembre 2025	\$100,00	1	Dotar de laboratorios a las diferentes carreras del instituto, con simuladores o aplicaciones de realidad aumentada o de inteligencia artificial para formación eficaz de las habilidades de pensamiento y las destrezas sensoriales en los resultados de aprendizaje de los estudiantes
		Gestionar la publicación de al menos 10 publicaciones científicas y docentes en revistas académicas reconocidas durante el próximo año, con el objetivo de aumentar la visibilidad y el impacto de la producción académica de la institución	Publicar al menos 15 guías docentes, en el año, cumpliendo con parámetros de revisión de pares, tener un ISBN, y su respectivo DOI	4.1.5. Publicaciones Docentes	Vicerrector, Coordinadores de carrera, Investigación	Marzo 2025 Octubre 2025	\$100,00	2	Motivar a los docentes tiempo completo para que publiquen sus guías didácticas o material didáctico, o guías prácticas
		Realizar seguimientos y evaluaciones a	El 100% de los programas de estudio de las	4.1.1. Programa de Estudio	Vicerrector, Coordinador	Marzo 2025	\$ 100,00	2	Realizar cursos de inducción de la elaboración



		los programas al 100% de las asignaturas, asegurando que todas cumplan con los requisitos de elaboración y difusión establecidos, y que al menos el 90% de los programas sean actualizados y comunicados a la comunidad educativa.	asignaturas (PEA) cumplen con los requisitos indicados en la Descripción	de Asignaturas	ores de carrera	Agosto 2025			del PEAS a los docentes
		Desarrollar y evaluar el cumplimiento de los calendarios académicos por períodos para el próximo año, asegurando que al menos el 100% de las actividades administrativas , académicas y sociales estén documentadas y se ejecuten según lo programado, con un seguimiento trimestral para garantizar la efectividad del cumplimiento	Cumplir con el 100 % de la planificación propuesta en el calendario académico		Vicerrector, y las diferentes Coordinadoras y departamentos	Marzo 2025 Agosto 2025	n/a	2	Programar e implementar las actividades especialmente las relacionadas con la ecología sostenibilidad, preparación docente, cursos de actualización
	INVESTIGACIÓN I+D+I Impulsar la excelencia en la investigación y la innovación tecnológica, potenciando la generación de conocimientos aplicados y el desarrollo de soluciones innovadoras a problemas sociales e industriales	Dar seguimiento de los proyectos de vinculación de todas las carreras, revisando y aprobando el 100% de los proyectos desde su creación hasta su implementación , asegurando que al menos el 90% cumpla con el cronograma establecido de acuerdo a las convocatorias durante el próximo año académico.	Cumplir con 1 proyecto de vinculación por cada una de las carreras	6.1.1. Indicador Planificación Y Ejecución De Vinculación Con La Sociedad	Vicerrector, Coordinadoras de carrera , y coordinación vinculación	Marzo 2025 Agosto 2025	n/a	2	Realizar un seguimiento en cada periodo del cumplimiento del cronograma de actividades de cada uno de los proyectos de vinculación por carrera



UNIDAD DE EVALUACIÓN	ORGANIZACIÓN INFRAESTRUCTURA Fortalecer la organización institucional a través de una planificación estratégica continua que responda efectivamente a las evoluciones del ámbito educativo y tecnológico, garantizando una infraestructura adecuada y accesible que promueva la equidad y el éxito de todos los miembros de la comunidad		Reuniones constantes con los responsables de los criterios organización.	1. Criterio Organización	Mgst. Jaime Izquierdo, Mgst. Jessenia Cabrera, Tnlg. Miguel Cuesta, Mgst. Marco Guamán, Psic. Jessenia Heras, Mgst. Alex Iñiguez, Abg. Iván Garate, Tnlg. David Mendieta.	Todo el Año		12	Se tiene que organizar con los responsables y subir la información a la plataforma CACES.
			Lograr la acreditación del CACES, manteniendo un alto nivel organizacional y las instalaciones en las condiciones adecuadas.	1. Criterio organización n. 2. Criterio infraestructura. 3. Profesores. 4. Criterio docencia. 5 Criterio Investigación 6 Criterio Vinculación.	Mgst. Jaime Izquierdo, Mgst. Jessenia Cabrera, Tnlg. Miguel Cuesta, Mgst. Marco Guamán, Psic. Jessenia Heras, Mgst. Alex Iñiguez, Abg. Iván Garate, Tnlg. David Mendieta, Mgast. Marco Moscoso, Mgst. Johnny Morochó. Tnlg. Iván Garate, Mgst. Richard Martínez. Mgst. Rafael Maldonado, Mgst. Jessenia Cabrera, Ing Santiago Durazno.	Todo el Año	\$300,00	2	Organizar con los responsables de los Organizadores
			Realizar la autoevaluación	2. Criterio Infraestructura	Ab. Iván Garate. Tnlg. David Mendieta.	Todo el Año		12	Se tiene que organizar con los responsables y subir la información a la plataforma CACES.



<p>DOCENCIA Y PROFESORADO Promover la excelencia educativa mediante el fortalecimiento del cuerpo docente con un enfoque integral que abarque una selección y capacitación exigente, desarrollo profesional continuo, el desarrollo sostenible, y la incorporación de tecnologías de la información y metodologías prácticas y cívicas apoyadas por recursos actualizados</p> <p>INVESTIGACIÓN I+D+i Impulsar la excelencia en la investigación y la innovación tecnológica, potenciando la generación de conocimientos aplicados y el desarrollo de soluciones innovadoras a problemas sociales e industriales</p> <p>VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD Establecer y fortalecer las relaciones institucionales con la sociedad, buscando maximizar el impacto social y económico de la educación técnica y tecnológica. Se planificará</p>		<p>Reuniones constantes con los responsables de los indicadores profesores.</p> <p>3. Criterio Profesores</p>	<p>Ab. Iván Garate. Mgst. Johnny Morochó.</p>	<p>Todo el Año</p>		<p>12</p>	<p>Se tiene que organizar con los responsables y subir la información a la plataforma CACES.</p>
		<p>Reuniones constantes con los responsables de los indicadores Docencia.</p> <p>4. Criterio Docencia</p>	<p>Mgst. Marco Moscoso. Psic. Jesenia Heras. Mgst. Johnny Morochó. Tnlg. David Mendieta.</p>	<p>Todo el Año</p>		<p>12</p>	<p>Se tiene que organizar con los responsables y subir la información a la plataforma CACES.</p>
		<p>Reuniones constantes con los responsables de los indicadores vinculación.</p> <p>5. Criterio Investigación I+D+i</p>	<p>Mgst. Richard Martínez. Mgst. Rafael Maldonado</p>	<p>Todo el Año</p>		<p>12</p>	<p>Se tiene que organizar con los responsables y subir la información a la plataforma CACES.</p>
		<p>Reuniones constantes con los responsables de los indicadores Investigación.</p> <p>6. Criterio Vinculación con la Sociedad</p>	<p>Mgst. Jessenia Cabrera.</p>	<p>Todo el Año</p>		<p>12</p>	<p>Se tiene que organizar con los responsables y subir la información a la plataforma CACES.</p>



	la vinculación de tal manera que responda a las necesidades comunitarias y a desarrollar una presencia activa y colaborativa en la comunidad orientando al desarrollo sostenible y cuidado del medio ambiente							
UNIDAD DE BIENESTAR INSTITUCIONAL	DOCENCIA Y PROFESORADO Promover la excelencia educativa mediante el fortalecimiento del cuerpo docente con un enfoque integral que abarque una selección y capacitación exigente, desarrollo profesional continuo, el desarrollo sostenible, y la incorporación de tecnologías de la información y metodologías prácticas y cívicas apoyadas por recursos actualizados	Lograr la implementación del 100% de las acciones del plan de igualdad de oportunidades, alcanzando al menos el 80% de la comunidad educativa (estudiantes, docentes y personal administrativo), con un 30% de mejora en la percepción de igualdad y equidad.	Ejecución del plan de igualdad de oportunidades, implementando acciones y políticas que promuevan la equidad de género y la inclusión en el ámbito educativo	1.2.1 Igualdad de Oportunidades	Ing. Iván Garate / Psic. Cl Jessenia Heras/Psic. Cl. Jorge Arévalo	Septiembre / Marzo	\$0	1
		Lograr que el 70% de los estudiantes de primer nivel participen en el curso de Equidad de Género, mientras que el 50% de la comunidad educativa participen en la campaña de sensibilización, promoviendo un aumento significativo en la comprensión y práctica de la igualdad.	Actualización y Ejecución del Curso de Equidad de Género / Ejecución de la Campaña "Por un Suda Más Igualitario"		Psic. Cl Jessenia Heras - Psic. Cl. Jorge Arévalo	Diciembre / Junio	\$100,00	3
		Lograr que el 90% de los docentes participen activamente en la campaña y fomentar una mejora del 40% en su comprensión y aplicación de estos principios	Desarrollo de la campaña "Ser Docente, Ser Humano: Equilibrio, Empatía, Ética y Límites", enfocada en la importancia de equilibrar la empatía, la ética profesional y el establecimiento	1.2.3 Bienestar Psicológico	Psic. Cl Jessenia Heras/Psic. Cl. Jorge Arévalo	Febrero / Marzo	\$50,00	1



		en su práctica docente.	de límites dentro del entorno educativo.						
		Implementar un software que permita almacenar el 100% de la información de los estudiantes, llevar el registro de las terapias de forma digitalizada y segura, logrando una mejora del 30% en la eficiencia en el manejo y seguimiento de los casos.	Adquirir software de control y seguimiento para almacenar de forma segura, eficaz para llevar un registro sistematizado de las terapias.		Vicerrectorado / Departamento Financiero y Área de Psicología	Febrero / Agosto	\$400,00	2	
		Lograr que al menos el 90% de los alumnos de primer nivel participen activamente en el curso, con un 30% de mejora en sus hábitos de estudio.	Realizar el curso de hábitos y técnicas de estudio, que se realiza a través de correo electrónico, para mejorar su contenido y adaptarlo a las necesidades actuales de los estudiantes.		Psic. Cl. Jessenia Heras	Marzo / Septiembre	n/a	1	
		Lograr que al menos el 90% de los docentes visualicen los videos, con un 40% de mejora en la comprensión y aplicación de los estilos de aprendizaje y tipos de inteligencia en su práctica docente.	Elaboración de videos explicativos sobre los estilos de aprendizaje y los tipos de inteligencia, dirigidos exclusivamente a los docentes, para que puedan utilizarlos como recurso didáctico y mejorar su enfoque pedagógico.	4.1.8 Acompañamiento Pedagógico a Estudiantes	Psi. Cl. Jessenia Heras /Psi. Cl. Jorge Arévalo	Enero	n/a	1	
		Desarrollar y aplicar el test vocacional al 100% de los estudiantes en el proceso de admisión, logrando que el 80% encuentren el test útil para orientar su elección académica.	Creación de un test vocacional con el fin de ayudar a los estudiantes a identificar sus intereses y habilidades, y orientar su elección académica.		Psi. Cl. Jessenia Heras /Psi. Cl. Jorge Arévalo	Febrero	n/a	1	
		Desarrollar e implementar la base digital para el 100% de los registros de tutorías, logrando que al	Creación de una base digital para la organización y almacenamiento de documentos de tutorías, que permita un		Psi. Cl. Jessenia Heras /Psi. Cl. Jorge Arévalo	Febrero	n/a	1	



		menos el 90% de los tutores utilicen la plataforma de forma eficiente.	acceso fácil y ordenado a los registros de las sesiones de tutoría.						
		Adquirir un software para la calificación automatizada de los test en el 100% de los perfiles de ingreso, logrando una mejora del 40% en la eficiencia de la generación de bases de datos e informes.	Adquisición de un software para la calificación automatizada de los test de perfil de ingreso, que permita la generación de bases de datos y la creación de informes de resultados de manera eficiente.	Vicerrector/a/Departamento Financiero	Febrero	n/a	1		
VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD / PRACTICAS PRE-PROFESIONALES / RELACIONES INTERINSTITUCIONALES.	VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD Establecer y fortalecer las relaciones institucionales con la sociedad, buscando maximizar el impacto social y económico de la educación técnica y tecnológica. Se planificará la vinculación de tal manera que responda a las necesidades comunitarias y a desarrollar una presencia activa y colaborativa en la comunidad orientando al desarrollo sostenible y cuidado del medio ambiente	Establecer al menos 3 convenios con instituciones públicas, privadas, con el objetivo de fomentar la colaboración y el desarrollo de proyectos conjuntos que beneficien a la comunidad educativa.	Gestionar nuevos convenios Interinstitucionales	4.4.2. Indicador Formación Práctica en el Entorno Laboral Real	Unidad de prácticas pre profesionales	Enero-Marzo	\$60,00	1	Lograr la firma de convenios
		Renovación de convenios previos a caducar para la asignación de prácticas pre profesionales	Realizar reuniones de trabajo con los tutores de las carreras vigentes	6.1.1. indicador Planificación y Ejecución de Vinculación con la Sociedad	Unidad de prácticas pre profesionales	Enero-Mayo	\$60,00	1	Lograr la firma de convenios
		Coordinar y asesorar a los tutores designados de cada carrera en la elaboración de proyectos, asegurando que el 90% cumplan con los requisitos establecidos y se implementen de manera efectiva.	Realizar reuniones de trabajo con los tutores de las carreras vigentes	6.1.1. indicador Planificación y Ejecución de Vinculación con la Sociedad	Coordinación de Vinculación con la Sociedad Coordinadores de carrera Tutores de Vinculación con la Sociedad Vicerrector Investigación	Enero - Diciembre	\$300,00	8	El presupuesto de cada proyecto está establecido por las horas asignadas de los tutores, además el ITS cuentan con la infraestructura. La corresponsabilidad por parte de las autoridades locales es importante Cada carrera debe tener un proyecto según lo establecido por el PEDI
		Realizar un seguimiento detallado a todos los proyectos en ejecución, garantizando que al menos el 95% de ellos cumplan con los plazos y objetivos establecidos, mediante	Verificar el avance de cada proyecto con las evidencias que corresponde a cada actividad	6.1.1. indicador Planificación y Ejecución de Vinculación con la Sociedad	Coordinación de Vinculación con la Sociedad Tutores de Vinculación con la Sociedad de cada carrera	Enero - Diciembre	\$200,00	1	Con la matriz de seguimiento se verifica el avance de cada actividad planificada, revisando cada evidencia



		evaluaciones trimestrales a lo largo del próximo año.						
		Realizar actividades en el proyecto Cultura Viva (mascaradas, Fotografía y Colada Morada 2025)	6.2.1. Indicador Presencia de la Institución en la Comunidad	Carrera de Diseño Gráfico carreras vigentes del Instituto Vinculación con la Sociedad	Enero		1	
		Realizar actividades del Proyecto Iniciativa Verde		Carrera del Diseño Gráfico Vinculación con la Sociedad	Mayo		1	
		Realizar actividades del Proyecto San Blas se pinta de verde		Carrera de Gastronomía carreras vigentes del Instituto Vinculación con la Sociedad	Enero-Diciembre		1	
		Realizar actividades del proyecto Gastronomía Viva		Carrera de Desarrollo de Software Vinculación con la Sociedad	Enero-Mayo	\$150,00	1	
		Realizar actividades del proyecto Regalando Sonrisas		Carrera de Marketing Marketing Digital Vinculación con la Sociedad	Enero - Mayo		1	
				Carrera de Gastronomía Vinculación con la Sociedad	Enero-Diciembre		1	
				Carrera de Turismo Carreras vigentes	Enero-Diciembre		1	



			Vinculación con la Sociedad					
	Realizar actividades del proyecto Bienestar Colectivo		Carrera de Enfermería	Enero-Febrero	n/a	1		
	Participación en eventos del Inti Raymi organizados instituciones públicas y privadas, participación de todas las carreras		Vinculación con la Sociedad					
	Generar Proyectos de Vinculación con la Sociedad que surjan según de las necesidades y nuevos convenios		Carreras vigentes del Instituto Tutores de Vinculación con la Sociedad	Junio-Diciembre	n/a	1		
			Vinculación con la Sociedad					
			Coordinación de Carreras Tutores de Vinculación con la Sociedad	Septiembre-Diciembre	n/a	1		
			Vinculación con la Sociedad					
			Vicerrector					
	Fortalecer los convenios con al menos dos universidades o institutos, promoviendo la colaboración en áreas académicas y de investigación para enriquecer la oferta educativa.	Acercamiento a las universidades o institutos públicas y privadas para la socialización de firma de convenios	1.1.2. Indicador relaciones interinstitucionales para el desarrollo	Unidad de Relaciones Interinstitucionales	Enero-junio	\$100,00	3	Las socializaciones para la posible suscripción de convenios interinstitucionales se desarrollan mediante reuniones virtuales con universidades e institutos, tanto a nivel nacional como internacional. En los casos en que las reuniones se efectúen dentro de la misma ciudad, se prioriza la interacción presencial para fortalecer los lazos de cooperación.
	Generar firma de convenios para que los estudiantes			Unidad de Relaciones Interinstitucionales	Mayo-junio	\$100,00	1	



			realicen las prácticas						
		Implementar al menos dos acciones de relaciones interinstitucionales en un plazo de 12 meses, con el objetivo de fortalecer la colaboración con otras instituciones	Gestionar la aprobación de presupuestos para los docentes de cada carrera que participen en acciones Interinstitucionales		Unidad de Relaciones Interinstitucionales	Enero-Diciembre	\$1.200,00	8	Se enviará un correo electrónico a los coordinadores de cada carrera solicitando que completen la matriz con las actividades de Relaciones Interinstitucionales que planean realizar. Estas actividades pueden incluir capacitaciones, ponencias u otras acciones relacionadas con el indicador correspondiente.
DEP. TALENTO HUMANO	ORGANIZACIÓN INFRAESTRUCTURA Fortalecer la organización institucional a través de una planificación estratégica continua que responda efectivamente a las evoluciones del ámbito educativo y tecnológico, garantizando una infraestructura adecuada y accesible que promueva la equidad y el éxito de todos los miembros de la comunidad	Crear un entorno favorable y motivador para el personal docente, administrativo y estudiantes, mediante la implementación de al menos 5 acciones en el próximo año, asegurando que el 100% de la infraestructura sea adecuada y accesible, con el objetivo de aumentar la satisfacción y participación de la comunidad educativa	Verificar que los puestos de trabajo del personal docente cumpla con los requisitos del modelo de evaluación CACES 2024	2.1.1. Puestos de Trabajo de los Profesores	Jefe de Talento Humano	Enero Marzo y Agosto d	n/a	3	
			Realizar inspecciones de aulas, baños y espacios comunes de la institución	4.1.6. Aulas	Jefe de Talento Humano	Todo el año	n/a	11	Verificar que las aulas, baños y espacios comunes cumplan con el estándar del indicador 4.1.6 del modelo de evaluación CACES 2024
			Realizar mediciones del ambiente físico de los puestos de trabajo de los profesores	2.1.1. Puestos de Trabajo de los Profesores	Jefe de Talento Humano	Enero, marzo, mayo, julio, septiembre y noviembre de 2025	\$50,00	6	Se realizarán mediciones ambientales de los puestos de trabajo de los profesores para verificar el cumplimiento de la descripción del indicador 2.1.1. del Modelo de Evaluación CACES 2024 y del Decreto Ejecutivo 2393
			Realizar mejoras de seguridad y salud ocupacional en todas las instalaciones de la institución	2.1.2. Seguridad y Salud Ocupacional	- Jefe de Talento Humano. - Empresa externa de seguridad	Enero, febrero, abril, junio, agosto, octubre y diciembre de 2025	\$1.000,00	7	



				y salud ocupacional			
	Fortalecer las capacidades en seguridad y salud en el trabajo.	2.1.2. Seguridad y Salud Ocupacional	- Jefe de Talento Humano. - Empresa externa de seguridad y salud ocupacional	Enero, febrero, marzo, abril, mayo, junio, julio, septiembre, octubre, noviembre, diciembre 2025	\$2.000,00	11	Se ha programado por lo menos una capacitación mensual de seguridad y salud en el trabajo
	Mantener el servicio de los exámenes ocupacionales anuales para todo el personal, con el objetivo de garantizar el bienestar y la salud laboral	2.1.2. Seguridad y Salud Ocupacional	- Jefe de Talento Humano. - Empresa externa de seguridad y salud ocupacional	Noviembre de 2025	\$2.400,00	1	
	Desarrollar al menos un simulacro de emergencia	2.1.2. Seguridad y Salud Ocupacional	- Jefe de Talento Humano. - Empresa externa de seguridad y salud ocupacional	Febrero de 2025 Octubre de 2025	\$300,00	2	
	Mejorar la accesibilidad en la institución mediante la identificación de espacios clave con letreros en alfabeto Braille.	2.1.3. Accesibilidad física y espaciamiento	- Jefe de Talento Humano	abril de 2025	\$500,00	1	
	Desarrollar actividades extracurriculares y sociales encaminadas a la integración de la comunidad institucional	N/A	- Jefe de Talento Humano	Febrero de 2025 Agosto de 2025	\$400,00	2	Paseo al finalizar el primer y segundo periodo académico 2025
	Mantener la entrega de uniformes al personal de la institución para garantizar una imagen profesional y cohesiva	N/A	- Jefe de Talento Humano	Marzo de 2025	\$10.000,00	1	



	DOCENCIA Y PROFESORADO Promover la excelencia educativa mediante el fortalecimiento del cuerpo docente con un enfoque integral que abarque una selección y capacitación exigente, desarrollo profesional continuo, el desarrollo sostenible, y la incorporación de tecnologías de la información y metodologías prácticas y cívicas apoyadas por recursos actualizados		Implementar un programa de evaluación de competencias que incluya un diagnóstico inicial de las habilidades y áreas de mejora del personal docente y administrativo Fortalecer la calidad del cuerpo docente mediante la implementación de un sistema de selección y capacitación que garantice la identificación de competencias clave, así como la provisión de programas de desarrollo profesional continuo.	3.1.1. Selección de Profesores 3.1.2. Formación de Posgrado 3.1.3. Experiencia Profesional Práctica de Profesores TC de Contenidos Profesionales 3.1.4. Ejercicio Profesional práctico de profesores TM y TP de contenidos profesionales 3.2.1. Titularidad de Profesores TC y MT 4.1.2. Afinidad Formación-Docencia	- Jefe de Talento Humano.	Julio de 2025	\$100,00	1	
	ORGANIZACIÓN INFRAESTRUCTURA Fortalecer la organización institucional a través de una planificación estratégica continua que responda efectivamente a las evoluciones del ámbito educativo y tecnológico, garantizando una infraestructura adecuada y accesible que		Organizar talleres dirigidos a todo el personal docente, enfocados en metodologías educativas innovadoras como el aprendizaje basado en proyectos, la enseñanza diferenciada y el uso de tecnologías de información.	3.2.4. Formación Académica	- Jefe de Talento Humano - Coordinador de Educación Continua	Enero, Marzo y Agosto	\$400,00	3	
DISEÑO GRÁFICO	Actualizar el 100% de los laboratorios y aulas con equipamiento tecnológico adecuado para las necesidades, garantizando accesibilidad universal.		Realizar un diagnóstico de las necesidades tecnológicas e infraestructurales de los espacios académicos y ejecutar dos fases de renovación tecnológica anual, priorizando equipos de diseño gráfico y accesibilidad.	4.1.6. Aulas	Coordinador y docentes de la carrera	MARZO 2024	\$100,00	1	
	Contar con licencias de Adobe para todas las computadoras de los laboratorios		Mantener el licenciamiento vigente para 47 computadores	4.1.6. Aulas	Coordinador y docentes de la carrera y departamento financiero	NOVIEMBRE 2023	\$17.000,00	1	



	<p>promueva la equidad y el éxito de todos los miembros de la comunidad</p> <p>DOCENCIA Y PROFESORADO Promover la excelencia educativa mediante el fortalecimiento del cuerpo docente con un enfoque integral que abarque una selección y capacitación exigente, desarrollo profesional continuo, el desarrollo sostenible, y la incorporación de tecnologías de la información y metodologías prácticas y cívicas apoyadas por recursos actualizados</p>							
	<p>INVESTIGACIÓN I+D+i Impulsar la excelencia en la investigación y la innovación tecnológica, potenciando la generación de conocimientos aplicados y el desarrollo de soluciones innovadoras a problemas sociales e industriales</p>	<p>Gestionar al menos tres proyectos anuales de investigación aplicada, en colaboración con la industria local y organizaciones sociales, utilizando metodologías de innovación tecnológica y diseño gráfico.</p>	<p>Aumentar en un 20% la participación de docentes en programas de capacitación en metodologías prácticas, tecnología</p> <p>Gestionar dos talleres anuales enfocados en innovación pedagógica y uso de TICs, incluyendo herramientas específicas de diseño gráfico y sostenibilidad.</p>	<p>4.1.7. Formación Complementaria</p>	<p>Coordinador de Carrera / Responsable de Educación Continua</p>	<p>MARZO 2024</p>	<p>\$1.000,00</p>	<p>2</p>
	<p>ORGANIZACIÓN INFRAESTRUCTURA Fortalecer la organización institucional a través de una planificación estratégica continua que responda efectivamente a las evoluciones</p>	<p>Gestionar la implementación de al menos dos proyectos anuales de vinculación con la comunidad, enfocados en el desarrollo sostenible y la educación técnica aplicada al diseño gráfico, para 2025.</p>	<p>Incrementar la participación de docentes y estudiantes en proyectos de investigación aplicada y desarrollo tecnológico con impacto en problemas sociales e industriales para 2025.</p>	<p>5.1.1. Investigación y Desarrollo</p>	<p>Directores de los proyectos de investigación Carrera de Diseño Gráfico</p>	<p>MARZO 2024</p>	<p>\$200,00</p>	<p>3</p>
			<p>Diseñar y ejecutar los PIENSA participativos en comunidades locales, donde estudiantes y docentes trabajan en soluciones gráficas sostenibles y educativas, respondiendo a las necesidades</p>	<p>6.1.1. Planificación y Ejecución de Vinculación con la Sociedad</p>	<p>Coordinador de Carrera / Docentes PIENSA</p>	<p>MARZO 2024</p>	<p>\$200,00</p>	<p>3</p>



	del ámbito educativo y tecnológico , garantizando una infraestructura adecuada y accesible que promueva la equidad y el éxito de todos los miembros de la comunidad		específicas de cada comunidad.						
MARKETING	ORGANIZACIÓN INFRAESTRUCTURA Fortalecer la organización institucional a través de una planificación estratégica continua que responda efectivamente a las evoluciones del ámbito educativo y tecnológico , garantizando una infraestructura adecuada y accesible que promueva la equidad y el éxito de todos los miembros de la comunidad	Gestionar la factibilidad de fomentar el vínculo del instituto con el 30% entorno que lo compone, a través de la participación conjunta en proyectos de mejora continua para los negocios de la zona	Desarrollar asesoría en temas de marketing digital a los negocios que están en un rango de 100 a 200 metros a la redonda del instituto con asesorías de 2 a 4 horas semanales	6.1.1 Planificación y Ejecución de Vinculación con la sociedad	Coordinación de Carrera / Dirección de proyectos / Unidad de coordinación de vinculación	MARZO - AGOSTO 2025	\$500,00	1	
	DOCENCIA Y PROFESORADO Promover la excelencia educativa mediante el fortalecimiento o del cuerpo docente con un enfoque integral que abarque una selección y capacitación exigente, desarrollo profesional continuo, el desarrollo sostenible, y la incorporación de tecnologías de la información y metodologías prácticas y cívicas apoyadas por	Obtener licencias de CRM para el último ciclo de Marketing con proveedores de importancia mundial	Gestionar para los estudiantes una plataforma CRM y manejo profundo	4.4.1. Formación práctica en el entorno Académico	Vicerrectorado / Coordinación de Carrera / Profesores de la carrera	MARZO - AGOSTO 2025	\$1.300,00	1	
		Gestionar la creación de un Laboratorio de Neuromarketing y estudios de comportamiento del consumidor	Iniciar el proceso de gestión para la creación de un Laboratorio de Neuromarketing y estudios de comportamiento del consumidor, incluyendo la identificación de recursos necesarios, la elaboración de un plan de trabajo	4.4.1. Formación práctica en el entorno Académico	Vicerrectorado / Coordinación de Carrera / Profesores de la carrera	MARZO - AGOSTO 2025	\$1.000,00	1	



	recursos actualizados							
ENFERMERÍA	DOCENCIA Y PROFESORADO Promover la excelencia educativa mediante el fortalecimiento del cuerpo docente con un enfoque integral que abarque una selección y capacitación exigente, desarrollo profesional continuo, el desarrollo sostenible, y la incorporación de tecnologías de la información y metodologías prácticas y cívicas apoyadas por recursos actualizados	Mejorar el aprendizaje práctico para los estudiantes de Enfermería mediante la implementación de al menos 2 nuevas actividades prácticas y simulaciones, con el objetivo de aumentar la participación estudiantil en un 30%.	-Requerimiento de Simuladores, Modelos anatómicos, Materiales Laboratorio	4. Criterio Docencia 4.4.Formación Práctica 4.4.1.Entorno Académico	Director de Carrera / Departamento Financiero	MARZO 2025	\$5.000,00	4
		Gestionar y Coordinar la adquisición de instrumentos didácticos de forma física	-Solicitar Bibliografía básica (PEA) de asignaturas - Materiales Didácticos	4. Criterio Docencia 4.1.Formación Académica 4.1.4.Asignaturas con cobertura Bibliográfica Adecuada	Director de Carrera / Vicerrectorado / Biblioteca	ENERO 2025	\$100,00	2
		Aumentar la participación en competencias de casos clínicos en un 20% en el próximo semestre para mejorar el aprendizaje práctico.	.-Premios para los ganadores de las diferentes categorías de las competencias de casos clínicos. .-Solicitar medallas para los ganadores de 1er lugar en la competencia de casos clínicos.	4. Criterio Docencia 4.4.Subcripción Formación Práctica 4.4.1.Formación Práctica Entorno Académico	Director de Carrera / Departamento Financiero	JULIO 2025	\$200,00	2
DESARROLLO DE SOFTWARE	DOCENCIA Y PROFESORADO Promover la excelencia educativa mediante el fortalecimiento del cuerpo docente con un enfoque integral que abarque una selección y capacitación exigente, desarrollo profesional continuo, el desarrollo sostenible, y la	Incentivar la superación académica a través de eventos donde se estimule la competitividad	Concurso de programación: - Maquetación Web - programación Web - Reconocimiento al mejor egresado de la carrera. - Reconocimiento de los mejores proyectos PIENSA (alumnos, docentes)	4.1.8. Acompañamiento Pedagógico a Estudiantes	Coordinador de la carrera de Desarrollo de Software.	- Febrero -25 - Mayo - 25 - Noviembre -25 - Agosto - 25 - Junio- 25	\$300,00	1
		Adquirir licencia para API que brinda servicios de IA de acuerdo al sílabo de la materia	- Analizar, los principales proveedores de la nube . Adquirir la licencia	4.1.7 Formación Complementaria	Coordinador de la carrera, Rector de la Institución y Coordinad	Febrero 2025	\$240,00	1



	incorporación de tecnologías de la información y metodologías prácticas y cívicas apoyadas por recursos actualizados				or de Educación Continua.				
		Adquirir Licencia para Desarrolladores (Apple Developer Programa)	-Solicitar y analizar proformas de varios proveedores.		Coordinador de la carrera	Enero 2025	\$400,00	1	
		Gestionar Curso o diplomado en: *Análisis de datos *Administración de proyectos tecnológicos *Gerencia de TI	-Solicitar y analizar proformas a instructores externos o plataformas online		Coordinador de la carrera Educación Continua	Marzo 2025	\$100,00	1	Enmarcado de acuerdo a la normativa existente en la institución.
		Gestionar la renovación de las licencias para los laboratorios	Licencia de Microsoft		Coordinador de Carrera	Junio 2025	\$3.000,00	1	
		Adquirir la licencia para blynk.io para facilitar el desarrollo y la gestión de proyectos IoT.	-Solicitar y analizar proformas de varios proveedores.		Coordinador de la carrera	Enero 2025	\$50,00	1	
		Gestionar la capacitación en: Diplomado en Meta buscadores científicos	-Solicitar y analizar proformas a instructores externos o plataformas online		Coordinador de la carrera Educación Continua	Enero 2025	\$100,00	1	Enmarcado de acuerdo a la normativa existente en la institución.
		Gestionar la participación en: - curso gestión de documentos electrónicos de archivo. - curso de configuración y flujo de trabajo PKP - certificación Aws DevOps	-Solicitar y analizar proformas a instructores externos o plataformas online		Coordinador de la carrera Educación Continua	Marzo 2025	\$210,00	1	Enmarcado de acuerdo a la normativa existente en la institución.
		Implementar un servidor físico para prácticas de despliegue y un entorno Windows Active Director y para gestionar las sesiones de los estudiantes en los PCs del laboratorio.	- Analizar, los principales proveedores de la nube		Coordinador de la carrera	Enero 2025	\$120,00	1	
REDES Y TELECOMUNICACIONES	DOCENCIA Y PROFESORADO Promover la	Organizar una salida técnica con al menos el 80% de los	- Cable submarino - Datacenter de Telconet	4.1.7 Formación Complementaria	Coordinador de la carrera	Agosto 2025	\$120,00	1	



	excelencia educativa mediante el fortalecimiento del cuerpo docente con un enfoque integral que abarque una selección y capacitación exigente, desarrollo profesional continuo, el desarrollo sostenible, y la incorporación de tecnologías de la información y metodologías prácticas y cívicas apoyadas por recursos actualizados	estudiantes inscritos en el curso.					
	Brindar al 100% de los estudiantes la oportunidad de adquirir conocimientos y habilidades prácticas en el uso de la Raspberry Pi, a través de un programa de capacitación estructurado	-Solicitar y analizar proformas a instructores externos o plataformas online		Coordinador de la carrera Educación Continua	Ene 2025	\$100,00	1
	Gestionar el intercambio de uniformes que permita a los docentes utilizar los uniformes provistos por la empresa para sus actividades laborales, a cambio de un uniforme personal de su elección.	-Solicitar y analizar proformas		Coordinador de la carrera	Ene 2025	\$88,00	1
	Gestionar Capacitación en: - Curso de contactores y PLC's - Curso de Labview - Curso de cableado estructurado - Curso de actualización en ESP32 e IoT	-Solicitar y analizar proformas		Coordinador de la carrera Educación Continua	Ene 2025	\$100,00	1
	Obtener una licencia de Optisystem versión académica, versión profesional, con el fin de facilitar el desarrollo de proyectos de fibra óptica	-Solicitar y analizar proformas		Coordinador de la carrera	Abril 2025	\$500,00	1



TURISMO	ORGANIZACIÓN E INFRAESTRUCTURA Fortalecer la organización institucional a través de una planificación estratégica continua que responda efectivamente a las evoluciones del ámbito educativo y tecnológico, garantizando una infraestructura adecuada y accesible que promueva la equidad y el éxito de todos los miembros de la comunidad	Continuar gestionando la participación en al menos dos pasantías o programas de prácticas para adquirir experiencia práctica en la industria.	Gestionar la realización nuevos convenios con instituciones de la rama de las Ciencias de la Hospitalidad, donde los alumnos puedan realizar las prácticas pre profesionales.	4.4.2.indicador formación práctica en el entorno laboral real	Coord. de Carrera / Coord. de Vinculación.	Enero 2024	\$100,00	3	1. En el POA 2024 se había planteado realizar un convenio con el Parque Nacional Galápagos donde los alumnos puedan realizar las prácticas pre profesionales. De parte del Instituto se realizaron las gestiones pertinentes, tanto desde la Coordinación de Vinculación, como la Coordinación de Turismo. Sin embargo, la gente del Parque Nacional Galápagos dejó de responder, por lo que las gestiones están detenidas. 2. Se inició gestiones con la Fundación Charles Darwin en Galápagos . 3. Se logró hacer contacto con el Parque Arqueológico de Pachacamac en Lima - Perú,
		Participar en actividades extracurriculares, conferencias y eventos relacionados con el turismo para desarrollar habilidades de liderazgo, trabajo en equipo y pensamiento crítico	Asistir con un stand de la carrera a ferias turísticas o eventos turístico culturales	6.2.1. Indicador presencia de la institución en la comunidad	Coord. de Carrera / Coord. de Vinculación.	Enero 2025	\$300,00	2	1. La meta de asistir a la Feria del Azuay descrita en el POA 2024, no fue posible, debido a que la mencionada feria no se dio el 2024. 2. Se planea asistir a otros eventos y ferias sobre el año 2025 para cumplir la meta.
	Obtener al menos dos certificaciones relevantes en la industria turística y completar un curso de desarrollo de habilidades de liderazgo en los	Gestionar certificaciones del Ministerio de Turismo para los estudiantes de la carrera (Credenciales de Guía Local de Turismo, Credenciales de Guía Nacional de Turismo)	4.3.2. . indicador formación en valores y desarrollo de habilidades blandas	Coord. de Carrera / Coord. de Vinculación / Dpto. de Comunicación.	Enero 2025	\$300,00	2	Al comparar las mallas del instituto, con las que requiere el Ministerio de Turismo para canjear la credencial de Guías Locales de Turismo, se pudo	



		próximos seis meses.						constatar de que son prácticamente equivalentes.
GASTRONOMÍA	ORGANIZACIÓN INFRAESTRUCTURA Fortalecer la organización institucional a través de una planificación estratégica continua que responda efectivamente a las evoluciones del ámbito educativo y tecnológico , garantizando una infraestructura adecuada y accesible que promueva la equidad y el éxito de todos los miembros de la comunidad	Garantizar el óptimo funcionamiento de los equipos e instalaciones de los laboratorios y bodegas, que fortalezca la capacidad técnica de los estudiantes para gestionar y mantener adecuadamente los recursos del área culinaria.	Mantenimiento preventivo, y correctivo de los equipos e instalaciones de los laboratorios y bodegas,	4.1 indicador formación práctica en el entorno académico	Coordinación de la carrera. Departamento financiero	Febrero y Agosto 2025	\$3.000,00	2 El mantenimiento preventivo y correctivo garantiza al estudiante trabajar en un entorno seguro y profesional
		Equipar los espacios de aprendizaje con tecnología, herramientas y recursos adecuados para fomentar un aprendizaje práctico, alineado con las necesidades del perfil de egreso de los profesionales en formación.	Adecuar los laboratorios, asegurando una formación óptima, que incluye tanto la parte técnica como la experiencia en el servicio al cliente, clave en la gastronomía.	4.1 indicador formación práctica en el entorno académico 2.1.3 indicador accesibilidad física y espaciamiento	Coordinación de la carrera. Departamento financiero	Febrero 2025	\$5.000,00	1 Es indispensable contar con un laboratorio de servicio que simule un entorno real de restaurante, esto permite a los estudiantes tomar decisiones en situaciones prácticas y adaptadas a escenarios del mundo laboral. Además, el laboratorio podría ser utilizado tanto por docentes como por estudiantes que almuerzan en la institución
		Adquirir una licencia temporal para Smart Menú, para promover el uso de simuladores tecnológicos entre los estudiantes, facilitando el aprendizaje práctico en la gestión de menús digitales y el desarrollo de habilidades tecnológicas aplicadas a la gastronomía	Adquisición de una licencia temporal para NUTRIMIND, y coordinar la instalación y capacitación para estudiantes y docentes en el uso del simulador.	4.2.2 indicador informatización en el aprendizaje	Coordinador de la carrera	Enero 2025	\$600,00	1 La importancia de la integración de simulador está alineada con los programa académico, asegurando que su uso contribuya efectivamente a la formación práctica de los estudiantes en el ámbito de la gastronomía digital.



	DOCENCIA Y PROFESORADO Promover la excelencia educativa mediante el fortalecimiento del cuerpo docente con un enfoque integral que abarque una selección y capacitación exigente, desarrollo profesional continuo, el desarrollo sostenible, y la incorporación de tecnologías de la información y metodologías prácticas y cívicas apoyadas por recursos actualizados	Equipar al menos un espacio de aprendizaje con tecnología, herramientas y recursos adecuados, para fomentar un aprendizaje práctico alineado con las necesidades del perfil de egreso de los profesionales en formación.	Factibilidad para la reposición y adquisición de nuevos equipos, utensilios de cocina para los laboratorios y bodegas de cocina así garantizando un aprendizaje óptimo para los estudiantes		Coordinación de la carrera. Departamento financiero	Febrero y Agosto 2025	\$9.000,00	2	La adquisición de nuevos equipos y utensilios de cocina asegurar una formación integral y actualizada, mejorando la calidad educativa y aumentando la competitividad de los estudiantes en el área laboral
		Reforzar las habilidades prácticas de todos los estudiantes de cursos superiores en competencias culinarias específicas mediante el desarrollo de talleres durante un congreso gastronómico, con la participación de expertos en el área y la incorporación de tendencias actuales de la industria.	Desarrollar talleres en áreas clave de la gastronomía, donde podrán interactuar con profesionales del sector y conocer innovaciones culinarias, fortaleciendo sus competencias prácticas y ampliando su formación profesional.		4.1 indicador formación práctica en el entorno académico				proporciona una experiencia formativa integral que complementa su educación académica con aprendizajes reales y actuales de la industria gastronómica.
		Promover la excelencia académica y el desarrollo de competencias, donde se fomente la creatividad y el dominio técnico, mostrando sus habilidades en un entorno desafiante y profesional.	Organización del concurso "Copa Culinaria SABE 2025".	4.1 .7 Indicador de formación complementaria	Coordinación de la carrera.	JULIO 2025	\$1.000,00	1	categoría de cocina de sal y de dulce
	ORGANIZACIÓN INFRAESTRUCTURA Fortalecer la organización institucional a través de una planificación estratégica continua que responda efectivamente a las evoluciones del ámbito educativo y tecnológico , garantizando	Fomentar la vinculación con la colectividad y el sector colectivo mediante la organización de al menos dos eventos de colaboración en el próximo año.	Organización de ferias gastronómicas para promover la gastronomía y generar un entorno de aprendizaje práctico para los estudiantes de la carrera en la comunidad	6.2.1 indicador presencia de la institución en la comunidad	Coordinación de la carrera. Departamento financiero	Mayo 2025	\$250,00	1	
		Coordinar la organización y ejecución del 2º Concurso de Mote Pata, asegurando la logística,	Promover eventos gastronómicos y culturales interdisciplinarios , atrayendo a estudiantes a participar	4.1 .7 Indicador de formación complementaria	Coordinación de la carrera.	julio - Agosto 2025	\$800,00	2	realizar salidas para realizar presencia institucional y apoyar a la gastronomía



	una infraestructura adecuada y accesible que promueva la equidad y el éxito de todos los miembros de la comunidad	promoción y evaluación del evento antes de su realización.	mientras se fomenta el rescate y la difusión de la cultura gastronómica local					
		Coordinar la organización y ejecución del 4º Concurso de la Mejor Colada Morada y Guaguas de Pan, incluyendo la logística, promoción y criterios de evaluación del evento, asegurando su culminación exitosa	Promover eventos gastronómicos y culturales interdisciplinarios , atrayendo a estudiantes a participar mientras se fomenta el rescate y la difusión de la cultura gastronómica local		Coordinación de la carrera.	Octubre 2025	\$200,00	1
TALENTO HUMANO	DOCENCIA Y PROFESORADO Promover la excelencia educativa mediante el fortalecimiento del cuerpo docente con un enfoque integral que abarque una selección y capacitación exigente, desarrollo profesional continuo, el desarrollo sostenible, y la incorporación de tecnologías de la información y metodologías prácticas y cívicas apoyadas por recursos actualizados	Implementar un sistema emulador de plataformas digitales de reclutamiento y selección para atraer, evaluar y contratar talento calificado de manera más eficiente y eficaz. buscando mejorar la eficiencia del proceso en un 40%.	Seleccionar plataformas de IA y análisis de datos especializadas en selección de personal. Organizar Crear talleres sobre análisis de datos, redacción de informes y uso de herramientas tecnológicas.	4.2.2 indicador informatización en el aprendizaje 4.1.7 Formación Complementaria	Coordinación de la carrera. Departamento financiero	Febrero / Abril 2025	\$800,00	3
		Implementar el uso de plataformas digitales de reclutamiento y selección para atraer, evaluar y contratar, y aumentar la calidad de los candidatos seleccionados, medido a través de una evaluación de desempeño en los primeros 6 meses de empleo.	Investigar plataformas disponibles: Evaluar opciones en el mercado como LinkedIn Recruiter, Indeed, SmartRecruiters, Workday, entre otras. Realizar demostraciones y pruebas: Solicitar demos o períodos de prueba de las plataformas preseleccionadas Identificar fortalezas y debilidades en los métodos de reclutamiento y selección existentes.	4.2.2 indicador informatización en el aprendizaje 4.1.7 Formación Complementaria	Coordinación de la carrera. Departamento financiero	Febrero / Abril 2025	\$100,00	3



	INVESTIGACIÓN I+D+i Impulsar la excelencia en la investigación y la innovación tecnológica, potenciando la generación de conocimientos aplicados y el desarrollo de soluciones innovadoras a problemas sociales e industriales	Fomentar una cultura de investigación aplicada en la gestión de Talento Humano mediante el desarrollo de al menos 4 estudios y análisis continuos sobre mejores prácticas, tendencias emergentes y necesidades organizacionales basadas en los hallazgos que mejoren la eficiencia y efectividad de los procesos de gestión del talento en un 20%.	Definir prioridades de investigación: Identificar áreas clave como reclutamiento, retención, desarrollo de talento y bienestar laboral. Desarrollar una política interna: Crear guías sobre cómo realizar investigaciones, desde la planificación hasta la aplicación de resultados. Recopilar datos en tiempo real: Usar encuestas, entrevistas y análisis de datos para evaluar el impacto de los proyectos.	5.1.1 Investigación Y Desarrollo	Coordinador de Carrera	Marzo / Mayo 2025	\$100,00	3	Investigaciones Reales con datos de las empresas, pedir la colaboración de la cámara de comercio de Cuenca
	ORGANIZACIÓN INFRAESTRUCTURA Fortalecer la organización institucional a través de una planificación estratégica continua que responda efectivamente a las evoluciones del ámbito educativo y tecnológico, garantizando una infraestructura adecuada y accesible que promueva la equidad y el éxito de todos los miembros de la comunidad	Organizar al menos 2 ferias de empleo con el objetivo de aumentar la participación en los programas en un 25% y recibir un 80% de retroalimentación positiva de los asistentes sobre la visibilidad y utilidad del proyecto.	Difundir los programas a través de redes sociales, medios locales y en las comunidades objetivo. Realizar ferias de empleo, talleres abiertos y conferencias para dar visibilidad al proyecto.	6.1.1 Planificación Y Ejecución de Vinculación con la sociedad	Coordinador de Carrera	Abril / Junio 2025	\$600,00	2	Sector Vulnerables y población rural para mejorar sus procesos, empresas informales sin un procedimiento



	DOCENCIA Y PROFESORADO Promover la excelencia educativa mediante el fortalecimiento del cuerpo docente con un enfoque integral que abarque una selección y capacitación exigente, desarrollo profesional continuo, el desarrollo sostenible, y la incorporación de tecnologías de la información y metodologías prácticas y cívicas apoyadas por recursos actualizados	Crear y Equipar el laboratorio con tecnología, para apoyar la implementación de metodologías prácticas, el desarrollo sostenible, y la formación integral de los estudiantes y docentes.	Al ser una Carrera de recién creación se debe: 1. Realizar un análisis de las necesidades de los laboratorios. 2. Recoger sugerencias de docentes y estudiantes sobre necesidades específicas y prioridades según las áreas de estudio. 3. Proveer equipos y tecnologías modernas según las necesidades de cada una de las asignaturas. 4. Desarrollar programas de formación continua para los docentes en el uso de los laboratorios.	4. Criterio Docencia 4.4 Subcriterio Formación Práctica 4.4.1 Indicador Formación Práctica En El Entorno Académico	Coordinador de Carrera	Todo el año	\$24.200,00	4	Es una carrera recientemente creada, es fundamental fortalecer la infraestructura de los laboratorios. , se requiere implementar un laboratorio de instalaciones industriales, adquirir licencias para MATLAB y simuladores de máquinas eléctricas como alternativa a la construcción de un laboratorio físico de este tipo.
ELECTRICIDAD	INVESTIGACIÓN I+D+i Impulsar la excelencia en la investigación y la innovación tecnológica, potenciando la generación de conocimientos aplicados y el desarrollo de soluciones innovadoras a problemas sociales e industriales	Gestionar al menos un proyecto de investigación en el campo eléctrico que integren innovación tecnológica y sostenibilidad, orientados a resolver problemas industriales, educativos y sociales, y fomentar la colaboración interdisciplinaria y la publicación en revistas de alto impacto	1. Realizar diagnósticos sobre desafíos eléctricos en sectores industriales, educativos y sociales, como eficiencia energética, automatización, y acceso a energía. 2. Formar grupos de trabajo con las carreras de electricidad, desarrollo de software, redes y telecomunicaciones, educación digital y enfermería. 3. Desarrollar y evaluar soluciones tecnológicas como sistemas fotovoltaicos, eólicos, domóticos, sistemas automáticos y de control, redes inteligentes en entornos controlados 4. Involucrar a estudiantes y profesionales en las etapas del proyecto,	5. Criterio Innovación + Desarrollo e Innovación 5.1 Subcriterio I+D y Publicaciones Científicas y Técnicas 5.1.1 Indicador Investigación y Desarrollo 5.1.2 Indicador Publicaciones y Eventos Científicos y Técnicos	1. Coordinador de Investigación e Innovación Tecnológica del ISTPS 2. Profesores con horas para Investigación 3. Responsable de Investigación de la Carrera 4. Coordinador de Carrera	todo el año	\$100,00	Cuatro	El presupuesto incluirá los gastos necesarios para materiales, equipos y software (en caso de ser requeridos), así como el costo de la publicación, y los gastos de transporte y estadia de las personas que participen en la presentación de la publicación.



			fortaleciendo sus habilidades. 5. Redactar artículos para revistas indexadas, participar en conferencias internacionales y presentar informes en foros especializados. 6. Comunicar los logros a las comunidades beneficiadas y otros actores interesados mediante eventos, talleres y materiales didácticos							
ORGANIZACIÓN INFRAESTRUCTURA Fortalecer la organización institucional a través de una planificación estratégica continua que responda efectivamente a las evoluciones del ámbito educativo y tecnológico , garantizando una infraestructura adecuada y accesible que promueva la equidad y el éxito de todos los miembros de la comunidad	Gestionar y desarrollar al menos un programa de vinculación con la sociedad, que promuevan la colaboración entre la institución y las comunidades, orientados a atender necesidades sociales, económicas y ambientales mediante soluciones técnicas y tecnológicas,	1. Realizar estudios de campo y reuniones con líderes comunitarios para identificar problemas sociales, económicos y ambientales prioritarios. 2. Incorporar a los estudiantes y docentes en el diseño de programas, garantizando su aprendizaje práctico y compromiso social. 3. Implementar sistemas como paneles solares, dispositivos de eficiencia energética o sistemas de riego automatizado. 4. Publicar los resultados de los programas en medios digitales, conferencias y foros comunitarios. 5. Otorgar certificados a los estudiantes, docentes y colaboradores destacados en las iniciativas.	6. Criterio Vinculación con la Sociedad 6.1 Subcriterio Planificación Y Ejecución de la Vinculación 6.1.1 Indicador Planificación Y Ejecución de Vinculación con la Sociedad	1. Coordinador de Vinculación del ISTPS 2. Profesores con horas para Vinculación 3. Responsable de Vinculación de la Carrera 4. Coordinador de Carrera	todo el año	\$100,00	5	Se buscará que los beneficiarios contribuyan con la compra de materiales, mientras que la institución aportará la mano de obra. Sin embargo, el presupuesto contempla la posibilidad de cubrir estos costos en caso de que las instituciones beneficiarias no puedan hacerlo,..		
SEGUIMIENTO GRADUADOS	ORGANIZACIÓN INFRAESTRUCTURA Fortalecer la organización institucional a través de una	Fortalecer la red de exalumnos mediante la organización al menos un eventos de networking y la	Mantener y actualizar la red social de exalumnos para mantener informados a los exalumnos sobre actividades,	Indicador 3	Dpto. Comunicación, Directiva Exalumnos, Unidad Seguimiento	Marzo 2025	\$200,00	12	Costo calculado \$20(promedio) por mes. Pago a Agencia de publicidad	





	planificación estratégica continua que responda efectivamente a las evoluciones del ámbito educativo y tecnológico, garantizando una infraestructura adecuada y accesible que promueva la equidad y el éxito de todos los miembros de la comunidad	creación de una plataforma en línea para facilitar la interacción y colaboración entre los miembros durante el próximo año.	logros y oportunidades		Graduado s				
		Mantener y actualizar la plataforma de Bolsa de Empleo para brindar opciones de empleabilidad a exalumnos	Indicador 8	Unidad de Seguimiento Graduados, Dpto. Comunicación	Enero 2025	n/a	n/a	Las publicaciones se realizan según ofertas de empleo recibidas por empresas	
		Realizar encuestas a ex alumnos que laboren en el mismo ámbito de sus estudios y a aquellos que posean empresas/emprendimientos, para obtener datos sobre nuevas tendencias en el ámbito tecnológico y a su vez poder aplicarlas en los currículos de las carreras.	Indicador 5	Unidad Seguimiento graduados, Dpto. Comunicación	Junio-2025	n/a	1		
		Diseñar talleres, cursos y seminarios en temas relevantes para los exalumnos	Indicador 8	Unidad Capacitación Continua, Unidad Seguimiento Graduados	Febrero-2025	\$100,00	4	Costo calculado en base a 3 capacitaciones, con pago de \$150 por capacitador	
	INVESTIGACIÓN I+D+i Impulsar la excelencia en la investigación y la innovación tecnológica, potenciando la generación de conocimientos aplicados y el desarrollo de soluciones innovadoras a problemas sociales e industriales	Reconocer y difundir logros en investigación e innovación	Organizar un premio anual que reconozca las mejores contribuciones en investigación e innovación de exalumnos	Indicador 7	Unidad Seguimiento Graduados, Rectorado	Junio-2025	\$120,00	1	
BIBLIOTECA	DOCENCIA Y PROFESORADO Promover la excelencia educativa mediante el	Incrementar el inventario de la biblioteca en un 50%, que respondan a las necesidades de los usuarios.	Ampliar el acervo bibliográfico con Coordinadores de Carrera.	4.5.2. indicador acervo de la biblioteca y relación de la biblioteca	Coordinaciones de Carrera y Biblioteca	todo el año	\$12.000,00	2	



	fortalecimiento del cuerpo docente con un enfoque integral que abarque una selección y capacitación exigente, desarrollo profesional continuo, el desarrollo sostenible, y la incorporación de tecnologías de la información y metodologías prácticas y cívicas apoyadas por recursos actualizados	Gestionar la renovación y adquisición de suscripciones a bibliotecas virtuales, asegurando la cobertura de al menos una nueva plataforma.	Renovar las suscripciones	con las asignaturas y carreras	Administración y Biblioteca	todo el año	\$5.000,00	1	
		Realizar un programa de mantenimiento y actualización de equipos en la biblioteca, asegurando que al menos el 90% de los dispositivos estén actualizados y en funcionamiento óptimo dentro de los próximos seis meses.	Mantenimiento del equipo y hardware	4.5.1. indicador funcionamiento de la biblioteca	Departamento de Mantenimiento y Biblioteca	todo el año	\$1.000,00	1	Se repuso el equipo Mac que se retiró
			Mantenimiento del espacio y señalética de la biblioteca		Departamento de Mantenimiento y Biblioteca	todo el año	\$400,00	1	
CONTABILIDAD Y ASESORÍA TRIBUTARIA	ORGANIZACIÓN INFRAESTRUCTURA Fortalecer la organización institucional a través de una planificación estratégica continua que responda efectivamente a las evoluciones del ámbito educativo y tecnológico, garantizando una infraestructura adecuada y accesible que promueva la equidad y el éxito de todos los miembros de la comunidad	Gestionar la factibilidad de la creación del Núcleo de Apoyo Contable y Fiscal (NAF), para brindar a la sociedad en general el apoyo constante en la resolución de preguntas y guía en el tema contable y tributario.	1. Solicitud al Servicio de Rentas Internas(SRI). 2.Capacitación de estudiantes y docentes tutores por parte del SRI. 3. Implementación del lugar físico con computadoras y equipo necesario en donde van a atender las dudas contables. 4. Desarrollo del NAF	6.2.1 Indicador presencia de la institución en la comunidad	coordinador de carrera, docentes tutores	Febrero 2025	\$500,00	4	
	INVESTIGACIÓN I+D+i Impulsar la excelencia en la investigación y la innovación tecnológica, potenciando la generación de conocimientos aplicados y el desarrollo de soluciones innovadoras	Crear un programa contable y simuladores del SRI, ministerio de trabajo, IEES	1. Crear programa contable y simuladores 2.Conseguir patentes 3.PUBLICIDAD y distribución a planteles educativos interesados. 4.Creación de guías de uso y capacitación del uso del programa y simuladores		5.1.1 Indicador de Investigación y Desarrollo 6.2.1 Indicador presencia de la institución en la comunidad	Coordinadores de carrera, estudiantes, Tutores	Marzo 2025	\$1.400,00	4



	a problemas sociales e industriales							
UNIDAD DE FORMACIÓN PROFESIONAL	DOCENCIA Y PROFESORADO Promover la excelencia educativa mediante el fortalecimiento del cuerpo docente con un enfoque integral que abarque una selección y capacitación exigente, desarrollo profesional continuo, el desarrollo sostenible, y la incorporación de tecnologías de la información y metodologías prácticas y cívicas apoyadas por recursos actualizados	Coordinar la adquisición de libros para el área contable y hasta fines del próximo semestre, asegurando que la colección cubra las necesidades curriculares y de formación de los estudiantes.	1. Análisis de libros necesarios para el desarrollo adecuado de la educación. 2. Cotización de libros 3. Compra de libros	4.1.4.Indicador asignaturas con cobertura bibliográfica adecuada	Jefe de Biblioteca coordinador de carrera	marzo 2025	\$100,00	3
	REFORMA CURRICAL Fortalecer las competencias profesionales de los estudiantes a través de la implementación de talleres y actividades prácticas que promuevan la innovación y el desarrollo personal.	Reforzar las habilidades prácticas de los estudiantes en competencias contables a través del desarrollo de talleres, dentro del marco de un congreso, con expertos en el área.	Gestionar el proceso para que Los estudiantes participen en los talleres, donde podrán interactuar con profesionales del sector y conocer investigaciones y actualizaciones, fortaleciendo sus competencias prácticas y ampliando su formación profesional.	4.1 Indicador Formación Práctica en el Entorno Académico	coordinador de carrera, tutores	Junio 2025	\$1.000,00	1
UNIDAD DE TITULACIÓN	ORGANIZACIÓN INFRAESTRUCTURA Fortalecer la organización institucional a través de una planificación estratégica continua que responda efectivamente a las evoluciones del ámbito educativo y tecnológico, garantizando una infraestructura adecuada y accesible que promueva la equidad y el éxito de todos los miembros de la comunidad	Actualización del reglamento de titulación , en base a las necesidades actuales de la institución	Análisis y Propuestas de la actualización al reglamento	n/a	Director de la Unidad de Titulación , Asesor jurídico, OCAS	Enero - Diciembre 2025	\$200,00	1
		Lograr que el 100% de los estudiantes egresados del período 2025 realicen su titulación	Seguimiento de estudiantes egresados.	n/a	Director de la Unidad de Titulación , Dpto. Bienestar, Dpto. Comunicación, Vicerrector	Enero - Diciembre 2025	n/a	1



EDUCACIÓN CONTINUA	ORGANIZACIÓN INFRAESTRUCTURA Fortalecer la organización institucional a través de una planificación estratégica continua que responda efectivamente a las evoluciones del ámbito educativo y tecnológico, garantizando una infraestructura adecuada y accesible que promueva la equidad y el éxito de todos los miembros de la comunidad	Incrementar la accesibilidad de la oferta educativa de nuevos cursos de idiomas en un 30% durante el próximo año, incluyendo la oferta de la Certificación Cambridge para al menos 50 estudiantes.	- Promoción y difusión pagada de dos nuevos idiomas - Promoción y difusión pagada de la certificación Cambridge desde el nivel A2	4.1.7 Indicador formación Complementaria	Coordinador Educación Continua / Coordinador de Idiomas / Vicerrector / Dpto. Financiero y Dpto. de Comunicación.	marzo de 2025	\$2.500,00	4	Se invertirá en cada ciclo estos programas para su difusión.
	DOCENCIA Y PROFESORADO Promover la excelencia académica y la vanguardia educativa mediante el fortalecimiento del cuerpo docente con un enfoque integral que abarque una selección y capacitación exigente, desarrollo profesional continuo, el desarrollo sostenible, y la incorporación de tecnologías de la información y metodologías prácticas y cívicas apoyadas por recursos actualizados	Promover la excelencia académica y la vanguardia educativa mediante el fortalecimiento de las competencias de los docentes a través de la implementación de al menos tres programas de capacitación y desarrollo profesional en el próximo año.	Realizar capacitaciones cada ciclo en: - Formación de Formadores para Docentes. - Inteligencia Artificial - Realizar capacitaciones en SIG y Gestor Documental (SGA, EVA, Biblioteca, Correo Institucional, Talento humano) - Realizar capacitación profesional para docentes por área (solicitud de formación por carrera) - Realizar capacitación sobre Burnout, desgaste emocional y prevención de riesgos psicosociales.	3.2.4 Indicador Formación Académica en Curso y Capacitación.	Coordinador de Educación Continua /Vicerrector /Dpto. de Talento Humano.	marzo de 2025	\$4.200,00	6	Se brindará capacitación por carrera a los docentes de tiempo completo mediante una solicitud de formación que se aprobará por el Departamento financiero para que lo realicen en las semanas de actualización / profesionalización.
		Optimizar el acceso a la formación continua para docentes, estudiantes y el público en general, aumentando la oferta de cursos en un 25% y estableciendo al menos dos	- Realizar capacitaciones en diversas áreas, utilizando la plataforma tanto de Grupo System y CISCO, ofreciendo desarrollo profesional y actualización continua para el personal del instituto y público	3.2.4 Indicador Formación Académica en Curso y Capacitación. 4.3.2 Indicador Formación en Valores y Desarrollo de	Coordinador de Educación Continua /Coordinadores de Carrera / Vicerrector	marzo de 2025	\$4.700,00	4	Se ha sumado los valores anuales de pago de las plataformas y valores a pagar a los capacitadores de los talleres de habilidades blandas



	nuevas plataformas de acceso	en general. - Planificación de la formación en Valores y en Desarrollo de habilidades blandas.	Habilidades Blandas					
ORGANIZACIÓN INFRAESTRUCTURA Fortalecer la organización institucional a través de una planificación estratégica continua que responda efectivamente a las evoluciones del ámbito educativo y tecnológico , garantizando una infraestructura adecuada y accesible que promueva la equidad y el éxito de todos los miembros de la comunidad	Fomentar una cultura ambiental, consciente y sostenible en el instituto mediante la implementación de al menos una iniciativas o campañas de sensibilización y prácticas sostenibles	- Implementar un equipo conformado por docentes de cada carrera de la institución. - Crear un PROYECTO: Sostenibilidad del Medio Ambiente - Capacitación docente y estudiantil en desarrollo sostenible y ODS.	4.3.1 Indicador educación ambiental y desarrollo sostenible	Coordinador de Educación Continua /Coordinadores de Carrera	marzo de 2025	\$1.500,00	2	Se requiere inversión para capacitación y difusión tanto digital como impresa. Se requiere una impresora Láser full color A3.
INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN TECNOLÓGICA	ORGANIZACIÓN INFRAESTRUCTURA Fortalecer la organización institucional a través de una planificación estratégica continua que responda efectivamente a las evoluciones del ámbito educativo y tecnológico , garantizando una infraestructura adecuada y accesible que promueva la equidad y el éxito de todos los miembros de la comunidad	Diseñar, implementar y poner en funcionamiento el primer laboratorio de innovación e investigación científica del Instituto Sudamericano en un plazo de 12 meses.	- Generar, consolidar y regular el semillero de proyectos institucionales	5.2.1 Innovación y Capacidad de Absorción	Vicerrector/a / Coordinación de Investigación / Departamento de Innovación / Coordinación de Vinculación / Departamento Financiero	\$5.000,00	1	
			- Acondicionar un espacio físico adecuado para el laboratorio.	5.2.1 Innovación y Capacidad de Absorción	Vicerrector/a / Coordinación de Investigación / Departamento de Innovación / Departamento Financiero	\$2.000,00	1	
			- Adquisición de recursos, equipos tecnológicos, software especializado y mobiliario necesario.	5.2.1 Innovación y Capacidad de Absorción	Vicerrector/a / Coordinación de Investigación / Departamento de Innovación / Departamento Financiero	\$10.000,00	1	



			- Definir líneas estratégicas de investigación relacionadas con sostenibilidad, tecnología aplicada e innovación.	5.1.1 Investigación y Desarrollo	ento Financiero		\$100,00	1	
			- Publicar manuales y guías orientados a soluciones prácticas o desarrollar y registrar proyectos para la generación de patentes y licencias.	5.2.1 Innovación y Capacidad de Absorción			\$3.000,00	3	
DOCENCIA Y PROFESORADO Promover la excelencia educativa mediante el fortalecimiento del cuerpo docente con un enfoque integral que abarque una selección y capacitación exigente, desarrollo profesional continuo, el desarrollo sostenible, y la incorporación de tecnologías de la información y metodologías prácticas y cívicas apoyadas por recursos actualizados	Elaborar y ejecutar un plan de capacitación que contempla 3 talleres, alcanzando a un 80% del personal académico.	- Capacitación en metodologías cualitativas y cuantitativas. - Taller avanzado de redacción y publicación de artículos científicos con especialistas. Taller para comité de Investigación en estructuración de Panel, semilleros, Incubadoras, enfocados a impulsar la Innovación Tecnológica.	5.1.1 Investigación y Desarrollo 5.1.2 Publicaciones y Eventos Científicos y Técnicos 5.2.1 Innovación y Capacidad de Absorción	Vicerrectorado / Coordinación de Investigación / Departamento de Innovación / Educación Continua	marzo 2025 marzo - julio 2025 septiembre 2025	\$1.200,00 \$5.000,00 \$3.650,00	2 1 2		
ORGANIZACIÓN E INFRAESTRUCTURA Fortalecer la organización institucional a través de una planificación estratégica continua que responda efectivamente a las evoluciones del ámbito educativo y tecnológico, garantizando	Lograr la participación de al menos 10 docentes en un mínimo de 5 eventos científicos nacionales e internacionales.	- Participación de docentes en congresos, simposios y talleres nacionales e internacionales.	5.1.2 Publicaciones y Eventos Científicos y Técnicos	Vicerrectorado / Coordinación de Investigación / Departamento de Innovación	enero 2025 - febrero 2026	\$6.000,00	10		
	Realizar al menos 3 eventos de presentación y difusión de proyectos estudiantiles y docentes, con el objetivo de aumentar la visibilidad y el reconocimiento de estos proyectos.	- Realizar la (12 y 13) Casa Abierta. - Divulgar resultados destacados en medios digitales y/o redes sociales. - Promover la participación de proyectos integradores en eventos comunitarios y académicos.	5.1.2 Publicaciones y Eventos Científicos y Técnicos 5.2.1 Innovación y Capacidad de Absorción	Vicerrectorado / Coordinación de Investigación / Departamento de Innovación / Departamento de Relaciones Públicas	julio 2025 - febrero 2026 enero 2025 - febrero 2026	\$2.000,00 \$200,00 \$500,00		2	
	Participar en 3 convenios de colaboración con	- Mantener o crear alianzas con instituciones.	5.1.1 Investigación y Desarrollo	Rectorado / Vicerrectorado /	enero 2025 - febrero 2026	\$250,00	2		



	una infraestructura adecuada y accesible que promueva la equidad y el éxito de todos los miembros de la comunidad	instituciones nacionales, para fortalecer redes de investigación y proyectos conjuntos.	- Participación activa como anfitriones u organizadores en eventos de redes de investigación científica y tecnológica.		Coordinación de Investigación / Departamento de Innovación / Coordinación de Vinculación	enero 2025 - febrero 2026	\$6.200,00		
INVESTIGACIÓN I+D+i Impulsar la excelencia en la investigación y la innovación tecnológica, potenciando la generación de conocimientos aplicados y el desarrollo de soluciones innovadoras a problemas sociales e industriales	Publicar al menos 20 artículos en revistas indexadas o libros, con la participación activa de docentes y estudiantes.	<ul style="list-style-type: none"> - Traducción y publicación de 20 artículos en revistas indexadas o guías didácticas. - Adquisición de repositorios digitales (ISBN, ISSN, DOI). - Renovación del sistema antiplagio. - Indexación de revistas científicas del instituto (Convergence Tech, Innovaris TEC). 	5.1.2 Publicaciones y Eventos Científicos y Técnicos	Vicerrectorado / Coordinación de Investigación / Departamento de Innovación	enero 2025 - febrero 2026	\$9.000,00	20		
						\$1.000,00	15		
						\$4.000,00	1		
						\$2.500,00	1		
	Implementar un mínimo de 2 proyectos integradores e innovadores, con impacto directo en la resolución de problemáticas locales o institucionales.	<ul style="list-style-type: none"> - Organizar la Semana de la Innovación. - Realizar el Concurso de Proyectos Integradores. - Brindar incentivos y reconocimientos a participantes destacados en proyectos de I+D+i. 	5.2.1 Innovación y Capacidad de Absorción	Vicerrectorado / Coordinación de Investigación / Departamento de Innovación / Departamento Financiero / Departamento de Relaciones Públicas	enero 2025 - febrero 2026	\$500,00			
						agosto 2024 - febrero 2026	\$500,00		
						diciembre 2025 - febrero 2026	\$700,00	2	
	Divulgar los trabajos de investigación en revistas científicas y redes sociales.	<ul style="list-style-type: none"> - Edición e impresión de revistas científicas del instituto. - Gestionar la difusión de publicaciones científicas en plataformas académicas y redes sociales. 	5.1.2 Publicaciones y Eventos Científicos y Técnicos	Vicerrectorado / Coordinación de Investigación / Departamento de Innovación / Departamento Financiero	enero 2025 - febrero 2026	\$2.000,00	1		
						\$500,00	2		
	Fomentar la colaboración interdisciplinaria de docentes internos y externos, así como la	- Desarrollar proyectos interdisciplinarios de Investigación o Innovación con impacto social y/o económico.	5.1.1 Investigación y Desarrollo	Vicerrectorado / Coordinación de Investigación	enero - marzo 2025	\$50.000,00	1		



		participación estudiantil en proyectos de investigación e innovación, con enfoque en el impacto social y económico.	- Incentivar la participación estudiantil en proyectos de investigación y su inclusión en publicaciones institucionales.			enero 2025 - febrero 2026	\$200,00	2	
DEPARTAMENTO DE SISTEMAS	ORGANIZACIÓN INFRAESTRUCTURA Fortalecer la organización institucional a través de una planificación estratégica continua que responda efectivamente a las evoluciones del ámbito educativo y tecnológico, garantizando una infraestructura adecuada y accesible que promueva la equidad y el éxito de todos los miembros de la comunidad	Asegurar la disponibilidad y funcionalidad de equipos ergonómicos, como teclados y ratones, en el 100% de los laboratorios de software para el próximo semestre, garantizando un entorno de trabajo eficiente y cómodo para los usuarios.	.- Realizar inventario actual de teclados y ratones en los laboratorios. . - Evaluar la antigüedad y rendimiento de los equipos de cómputo . - Identificar y considerar las necesidades ergonómicas para la selección de nuevos equipos	No Aplica	Jefe de Departamento de Sistemas	Enero - Diciembre 2025	\$300,00	3	Teclados y ratones son necesarios por si existe algún inconveniente en los laboratorios
		Gestionar la capacitación de curso de servidores, con el objetivo de brindar oportunidades de desarrollo profesional al menos a 2 miembros del equipo, equipándose con conocimientos especializados en la administración y gestión eficiente de servidores.	.- Diseñar el contenido del curso: desarrollando un plan de estudios que incluya módulos sobre administración y gestión de servidores. . - Promover el curso entre el equipo destacando los beneficios y la oportunidad de desarrollo profesional. . - Evaluar el desempeño de los participantes	Aplica (Indicador 4.2.1 Entorno Virtual de Aprendizaje)	Jefe de Departamento de Sistemas	Enero - Diciembre 2025	\$350,00	3	Curso de servidores de google cloud , Linux y base de datos para el correcto manejo de las plataformas que existen
		Gestionar la renovación de las licencias de Moodle antes de su vencimiento, asegurando que el 100% estén actualizadas para el próximo ciclo anual.	.- Cotización de proveedores del servidor se recibirán mensual o anualmente, dependiendo de los términos contractuales.	Aplica (Indicador 4.2.1 Entorno Virtual de Aprendizaje)	Jefe de Departamento de Sistemas	Enero - Diciembre 2025	\$3.360,00	3	Los servidores que tenemos en google cloud son esenciales para mantener las plataformas virtuales que cuenta el instituto



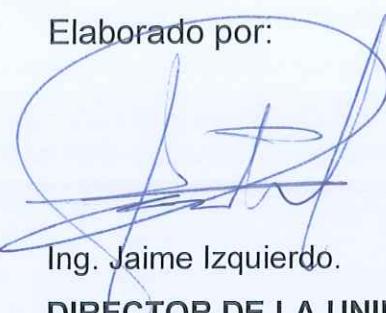
		<p>Realizar un análisis de los requisitos de conectividad, para confirmar la estabilidad de la conexión, y establecer un programa de mantenimiento trimestral para garantizar un rendimiento óptimo de la conexión de Internet, con un objetivo de 95% de satisfacción en la velocidad de transferencia de datos.</p>	<p>Proveer el ancho de banda necesario, la velocidad de carga/descarga y los servicios adicionales requeridos.</p> <p>Se realizarán pruebas iniciales para confirmar la estabilidad de la conexión y la velocidad de transferencia de datos.</p> <p>Gestionar mantenimiento regular de la conexión de Internet para garantizar un rendimiento óptimo</p>	Aplica (Indicador 2.1.4 Ancho de Banda)	Jefe de Departamento de Sistemas	Enero - Diciembre 2025	\$16.000,00	3	<p>La conexión a internet es fundamental para los estudiantes y todos los equipos que dispone el instituto</p>
--	--	---	--	---	----------------------------------	------------------------	-------------	---	--

6 CUADRO DE VALORES PRESUPUESTADO

Departamento	Valor
Rectorado	\$ 250,100,00
Vicerrectorado	\$ 350,00
Unidad de Evaluación	\$ 300,00
Unidad de Bienestar Institucional	\$ 550,00
Vinculación y Prácticas Pre profesionales y Relaciones Interinstitucionales	\$ 2.170,00
Departamento de Talento Humano	\$ 17,500,00
Diseño Gráfico	\$ 18,500,00
Marketing	\$ 2,800,00
Enfermería	\$ 5,300,00
Desarrollo de software	\$ 4,520,00
Redes y Telecomunicaciones	\$ 908,00
Turismo	\$ 700,00
Gastronomía	\$ 20,050,00
Carrera de Talento Humano	\$ 1,600,00
Electricidad	\$ 24,400,00
Seguimiento a Graduados	\$ 420,00
Biblioteca	\$ 18,400,00
Contabilidad y Asesoría Tributaria	\$ 3,000,00
Unidad de Titulación	\$ 200,00
Educación Continua	\$ 12,900,00
Investigación e Innovación	\$ 116,000,00
Departamento Sistemas	\$ 20,010,00
TOTAL	\$ 520,328,00



Elaborado por:



Ing. Jaime Izquierdo.

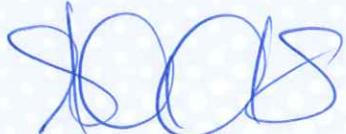
DIRECTOR DE LA UNIDAD DE PLANEACIÓN

Dado en la ciudad de Cuenca, a los diecisiete días del mes de diciembre de 2024.



Mst. Carlos Gabriel Pérez Pérez
RECTOR

CERTFICO. - Que el presente Plan Operativo Anual 2025 del Instituto Superior Tecnológico Particular Sudamericano, fue aprobado en Sesión Extraordinaria del Órgano Colegido Superior, mediante resolución 2024-066-03-SG-OCS-ITS de fecha 19 de diciembre de 2024.



Sonia Alonso Cabrera
SECRETARIA GENERAL



www.sudamericano.edu.ec

