Número Documento (ISTPS-POA-2021) V.1

INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO PARTICULAR SUDAMERICANO

PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2021

Ing. Jaime Izquierdo

Director de Planeación

1. DATOS INFORMATIVOS

1.1. INSTITUCIÓN	Instituto Superior Tecnológico Particular Sudamericano
1.2. RUC	0190324818001
1.3. UBICACIÓN	Provincia Azuay Cantón Cuenca Parroquia San Blas Simón Bolívar 1-62 y Manuel Vega
1.4. RECTOR:	Dr. Carlos Gabriel Pérez Pérez
1.5. PARTICIPANTES:	Coordinadores de Carrera, Coordinaciones de Apoyo Académico y Unidades de Apoyo Académico
1.6. TIEMPO DE APLICACIÓN:	1 año
1.7. AÑO DE EJECUCIÓN:	2021

2. PRESENTACIÓN

El Instituto Superior Tecnológico Particular Sudamericano, Institución enfocada en convertirse en un referente para la educación técnica y tecnológica dentro de la provincia del Azuay y sus alrededores.

Está guiada por los preceptos legales y normativos enmarcados dentro de la Constitución de la República del Ecuador, con la Ley Orgánica de Educación Superior y su reglamento, así como por disposiciones de diferentes organismos que la rigen dentro de su funcionamiento.

Este Plan Operativo Anual 2021 constituye un instrumento que orienta el rumbo del Instituto Superior Tecnológico Particular Sudamericano y sirve de unidad y sentido de dirección para el quehacer de la comunidad educativa.

Aquí se define los puntos de partida de las distintas coordinaciones, unidades de apoyo y demás áreas académicas o administrativas, se describen actividades que respondan a las necesidades actuales del instituto, con el objetivo de enfocarnos a las próximas generaciones.

Esta presentación tiene el objetivo de identificar el modo de organización de la planificación operativa, y la forma de participación que tienen los integrantes del Instituto Superior Tecnológico Particular Sudamericano, quienes asumen con su trabajo diario, el compromiso con la sociedad y con la institución, mismo que está plasmado en su visión y misión.

Corresponde al Instituto proyectarse caminos a mediano y largo plazo, con la idea de convertirnos en una Institución de Educación Superior Tecnológica de amplia credibilidad y debidamente acreditada, en la tarea de formar profesionales capaces de desarrollar cambios en su formación, acorde a los avances tecnológicos de manera que impulse el crecimiento de la sociedad en la Provincia del Azuay, con conocimientos técnicos, en el desarrollo de las carreras tecnológicas, poniendo en práctica los valores éticos, morales, sociales y culturales.

Nuestro grado de eficiencia y eficacia, como propósito institucional, es producto de un trabajo colaborativo y en equipo, que nos permita consolidar nuestro quehacer cotidiano, tendiendo al cambio de la matriz productiva como eje transversal en

cuanto a las líneas de investigación, equilibro administrativo y compromiso, considerando los objetivos estratégicos plasmados en el PEDI 2019-2024.

El plan operativo se constituye en un instrumento valioso para la toma de decisiones, el asesoramiento, la orientación, el cumplimiento de los objetivos y el apoyo a la tarea de orden académico y de gestión administrativa.

3. MARCO INSTITUCIONAL

3.1. Misión institucional

Somos la institución de educación superior líder en la formación de profesionales tecnólogos, en la Zona 6, con las más altas competencias en cuanto a conocimientos, habilidades y actitudes éticas, para que en su relación con la comunidad contribuyan al fortalecimiento social, medioambiental y económico, a través de un modelo educativo científico y humanista, el cual propicia la innovación, promoción, desarrollo y difusión de los saberes y las culturas.

3.2. Visión

Propiciar la educación de tecnólogos con la mejor formación académica en la Zona 6, a través de la profundización y ampliación de la oferta educativa bajo modalidad dual, contribuyendo al fortalecimiento de la calidad profesional y, por lo tanto, al mejoramiento continuo de las organizaciones tecnológicas en el Ecuador.

3.3. Principios

- Calidad
- Pertinencia
- Integralidad
- Acceso universal
- Igualdad de oportunidades
- Movilidad
- Autodeterminación para la producción del pensamiento y conocimiento

4. OBJETIVOS INSTITUCIONALES ESTRATÉGICOS

4.1. Garantizar el derecho a la educación superior de nivel técnico y/o tecnológico y sus equivalentes, mediante la docencia y la vinculación con la sociedad, y asegurar crecientes niveles de calidad, excelencia académica y pertinencia. Promover la creación, desarrollo, transmisión y difusión de la ciencia, la técnica, la tecnología, el arte y la cultura.

4.2. Formar profesionales y académicos con una visión humanista, solidaria, comprometida con los objetivos nacionales, el Buen Vivir (Sumak Kawsay) y la matriz productiva del país, en un marco de pluralidad y respeto, así como la creación, promoción cultural y artística.

4.3. Promover mecanismos de cooperación con otras instituciones de educación superior, así como con unidades académicas de otros países, para el estudio, análisis, soluciones de problemas territoriales y nacionales.

4.4. Promover y fortalecer el desarrollo de las lenguas, culturas y saberes ancestrales de los pueblos y nacionalidades del Ecuador en el marco de la interculturalidad.

4.5. Dirigir su actividad académica hacia una formación holística enfocada al desarrollo cultural y artístico del país, con un alto contenido práctico que posibilitará a los estudiantes, durante su formación, acercarse desde las aulas a las labores específicas en el ámbito de su aprendizaje.

4.6. Contribuir al desarrollo de actividades de vinculación con la sociedad, para viabilizar la articulación con el sector productivo y de servicios en cada nivel territorial y generar una formación práctica profesionalizante, que provea a la sociedad de talento humano especializado en distintas áreas del conocimiento de nivel técnico y/o tecnológico y sus equivalentes.

5. DESCRIPCIÓN DEL PLAN OPERATIVO ANUAL (POA 2021)

	OBJETIVOS	METAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	CRONOGRAMA	RESUPUESTO ASIGNADO	# ACTIVIDADES PROGRAMADAS	OBSERVACIONES
Rectorado	Contribuir al desarrollo de actividades de vinculación con la sociedad, para viabilizar la articulación con el sector productivo y de servicios en cada nivel territorial y generar una formación práctica profesionalizante, que provea a la sociedad de talento humano especializado en distintas áreas del conocimiento de nivel técnico y/o tecnológico y sus equivalentes.	Ampliar la Oferta Académica de la Institución para beneficio de la sociedad	Generar un estudio para la creación de nuevas carreras que sean necesarias para la comunidad	Rector / Vicerrector / Coordinaciones de Carrera	Julio / Diciembre	$ 5.000,00	1	
			Gestionar los permisos que permitan a la institución Titular por trayectoria profesional	Rector / Vicerrector / Coordinaciones de Carrera			1	
			Realizar estudio que permitan conocer y Gestionar carreras en modalidad online	Rector / Vicerrector / Coordinaciones de Carrera			1	
		Factibilidad de implementar una extensión en la Provincia de el Oro	Estudio de mercado de incursión de carreras en la provincia de el Oro	Rector / Comité responsable del estudio	Enero / Agosto	$ 3.500,00	1	
		Construcción del edifico propio del Instituto Sudamericano	Construir los cimientos del nuevo edificio	Rector / Dep Financiero	Enero / Agosto	$ 200.000,00	1	
			Realizar el egreso 3ra cuota de adquisición	Rector / Dep Financiero	Agosto	$ 95.000,00	1	
		Asegurar el cumplimiento de la calidad de los procesos establecidos y la disponer de la información oportuna.	Mantener el proceso de evaluación interna del instituto	Rector / Unidad de Educación Institucional	Enero / Diciembre	$ 1.000,00	1	
Evaluación	Garantizar el derecho a la educación superior de nivel técnico y/o	Cumplimiento del 100% de la calidad de los procesos establecidos	Monitoreo permanente de los procesos y sus relaciones con el sistema de calidad	Comisión de evaluación y ejecutores del proceso	ene 21 - dic 21	$ 300,00	4	

	tecnológico y sus equivalentes mediante la docencia y la vinculación con la sociedad y asegurar crecientes niveles de calidad, excelencia académica y pertinencia. Promover la creación, desarrollo, transmisión y difusión de la ciencia, la técnica, la tecnología, el arte y la cultura.	y la disponer de la información oportuna. Se busca garantizar la calidad según del objetivo estratégico	Revisión e implementación de los procesos requeridos cuando se determine variaciones en el flujo del sistema de calidad existente.		ene 21 - dic 21	$ 500,00	2	
			Producción de informes y métricas necesarias para la toma de decisiones directivas.		Julio y diciembre 2021	$ 200,00	2	
	Promover mecanismos de cooperación con otras instituciones de educación superior, así como con unidades académicas de otros países, para el estudio, análisis, soluciones de problemas territoriales y nacionales.	Vigilar el cumplimiento de la existencia de convenios o acciones orientadas al logro del objetivo propuesto.	Consultas a directivos para asegurar el cumplimiento de los convenios alcanzados. Elaboración de informes del desempeño.		ene 21 - dic 21	$ -	2	
	Contribuir al desarrollo de actividades de vinculación con la sociedad, para viabilizar la articulación con el sector productivo y de servicios en cada nivel territorial y generar una formación	Evaluar la totalidad de los procesos de vinculación, prácticas pre profesionales y seguimiento curricular conforme a los estándares exigidos por el CACES y	Seguimiento del proceso comprometido. Búsqueda de modelos de evaluación adaptables al sistema vigente.		ene 21 - dic 21	$ -	1	

	práctica profesionalizante, que provea a la sociedad de talento humano especializado en distintas áreas del conocimiento de nivel técnico y/o tecnológico y sus equivalentes.	cualquier otro sistema adoptado por la Institución.						
Carrera de Turismo	Contribuir al desarrollo de actividades de vinculación con la sociedad, para viabilizar la articulación con el sector productivo y de servicios en cada nivel territorial y generar una formación práctica profesionalizante, que provea a la sociedad de talento humano especializado en distintas áreas del conocimiento de nivel técnico y/o tecnológico y sus equivalentes.	Satisfacer las necesidades del estudiante a través de la formación práctica	Participación de los Docentes para intercambio académico con la Universidad de Manizales	Departamento Financiero, Docentes de la carrera	Octubre 2020 - Febrero 2021	$ 1.200,00	1	
			Adquisición de Licencia de Software de Sistema de Información Geográfica: ArcGis	Coordinaciones de Carreras, Departamento de Sistemas	Febrero 2021	$ 700,00	1	
			Adquisición de Licencia de Software de Simulación Turística: Amadeus (2 pantalla para el docente, 8 pantallas para estudiantes)	Coordinaciones de Carreras, Departamento de Sistemas	Febrero 2021	$ 2.500,00	1	
			Realizar Rutas Técnicas internacionales que cuenten con la cobertura de viáticos de los docentes según se requiera, con la finalidad del acompañamiento adecuado para las actividades de campo del estudiante	Departamento Financiero, Coordinación de Carrera, Docentes de la Carrera	Febrero 2021	$ 1.200,00	1	
		Organización de la Casa Abierta	Buscar un espacio adecuado para la realización de la Casa Abierta.	Departamento Financiero, Coordinación de Carrera, Docentes de la Carrera	Febrero 2021	$ 500,00	1	

			Difusión y promoción de la Casa Abierta.	Departamento Financiero, Departamento de Relaciones Publicas	Febrero 2021	$ 300,00	1	
Carrera de Marketing	Promover mecanismos de cooperación con otras instituciones de educación superior, así como con unidades académicas de otros países, para el estudio, análisis, soluciones de problemas territoriales y nacionales	Realizar convenios entre Instituciones para formar redes en el área de Marketing	Conformación de REDES entre las Carreras que pertenecen al área de Marketing	Coordinador de Carrera Marketing Coordinador de Vinculación Tutor Académico	Marzo - Diciembre 2021	$ 1.500,00	3	
		Fortalecer la competencia investigativa de la planta de profesores de la carrera de Marketing	Organización de eventos científicos como Congresos, Simposios Nacionales e Internacionales con la participación de los profesores	coordinador de carrera Marketing , docentes	Enero, Mayo, Noviembre 2021	valor dentro del proyecto Investigación	2	
			Potenciación del proceso de adquisición de libros físicos y virtuales en función de la pertinencia de la carrera	Coordinador de Marketing y Bibliotecario	Marzo - Diciembre 2021	Presupuesto de Biblioteca	2	
	Promover la creación, desarrollo, transmisión y difusión de la ciencia, la técnica, la tecnología, el arte y la cultura.	Implementar el laboratorio de Marketing	Crear la Cámara de GESSEL,Y EL AULA DE LA CREATIVIDAD	Docentes a tiempo Completo y Coordinador de Carrera	Enero-Noviembre 2021	$ 2.000,00	1	
			Implementación de herramientas e instrumentos digitales para la investigación	Docentes a tiempo Completo y Coordinador de Carrera	Enero-Noviembre 2021	$ 3.000,00	1	
Carrera de Gastronomía	Garantizar el derecho a la educación superior de nivel técnico y/o tecnológico y sus equivalentes mediante la docencia y la vinculación con la sociedad, y asegurar crecientes	Laboratorios equipados de acuerdo a las necesidades académicas actuales, que cumplan los requisitos de seguridad física, química y biológica	Desarrollar un sistema de requisición digital.	Richard Martínez, Daniel Toledo	Febrero	$ -	1	
			Reposición y Compra de utensilios, equipo y menaje	Coordinación de Carrera, Sr. Marco Vergara y docentes de la carrera	Marzo-Agosto	$ 2.000,00	1	
		Se conforma equipo de copa culinaria	Organización de Concurso Copa Culinaria Inst Sudamericano	Manolo Morocho.	Abril	$ 250,00	1	

	niveles de calidad, excelencia académica y pertinencia.	Presencia estudiantil en eventos académicos externos	Participación de delegación estudiantil en la Copa Culinaria del Ecuador - Raices 2021 (Guayaquil)	Manolo Morocho.	Mayo-Julio	$ 1.000,00	1	
Carrera de Desarrollo de Software	Garantizar el derecho a la educación superior de nivel técnico y/o tecnológico y sus equivalentes mediante la docencia y la vinculación con la sociedad, y asegurar crecientes niveles de calidad, excelencia académica y pertinencia	Crear un laboratorio de Desarrollo de software y Marketing que permita la implementación de herramientas de analisis de datos y software de desarrollo.	Diseño e implementación del laboratorio. Listado de mobiliario, Hardware y Software. Aprobación. Implementación de laboratorio.	Coordinador de Carrera Desarrollo de Software, Rector de la Institución y Departamento Financiero.	Septiembre - Octubre 2021	$ 10.000,00	4	Aprobado el diseño del laboratorio por el Señor rector de la institución.
		Mejora de laboratorios de Informática	-Implementar climatización de laboratorios.	Coordinador de Carrera Desarrollo de Software y Coordinador de carrera de Diseño Gráfico.	Febrero - Noviembre 2021	$ 1.370,00	1	Se implementará en los 5 laboratorios 3 de software y 2 de Diseño Gráfico.
			´- Mantenimiento de puntos de red en los laboratorios por cada mesa de trabajo.	Coordinador de Carrera de Desarrollo de Software.	Febrero - Noviembre 2021	$ 350,00	1	Mantenimiento en los puntos de red.
		Crear un laboratorio de TIC´s (Redes, Base de Datos, Hardware y Servidores)	Diseño del laboratorio CISCO. Listado de mobiliario, Hardware y Software. Aprobación. Implementación de laboratorio.	Coordinador de Carrera Desarrollo de Software, Rector de la Institución y Departamento Financiero.	Febrero - Noviembre 2021	$ 3.500,00	4	Presentación de propuesta
		Incentivar la superación académica a través de eventos donde se estimule la competitividad	- Realizar un concurso de programación. - Reconocimiento de los mejores proyectos PIENSA (alumnos, docentes). - Reconocimiento al mejor	Coordinador de la carrera de Desarrollo de Software, Rector de la Institución y Coordinador de Educación Continua.	Febrero - Noviembre 2021	$ 300,00	3	Diseño del concurso y aprobación presupuestaria.

			egresado de la carrera.					
			Concurso de robótica: - Seguidor de línea -Futbolistas -Creatividad. -Laberinto.	Coordinador de la carrera de Desarrollo de Software, Rector de la Institución y Coordinador de Educación Continua.	Febrero - Noviembre 2021	$ 300,00	1	Diseño del concurso y aprobación presupuestaria.
Carrera de Diseño Gráfico	Formar profesionales y académicos con una visión humanista, solidaria, comprometida con los objetivos nacionales, el Buen Vivir (Sumak Kawsay) y la matriz productiva del país, en un marco de pluralidad y respeto, así como la creación, promoción cultural, artística y ecológicas.	Alcanzar que el 85% de los docentes cumpla con niveles de calidad, pertinencia y excelencia académica, dentro de la Carrera	Instituir los PIENSA en cada nivel como soluciones tecnológicas, prácticas pre profesionales y vinculación con la sociedad.	Mg. Mónica Castro Mg. Elvis Urgilés	Enero 2021 - Diciembre 2021	$ 500,00	1	
		Implementar en el Taller de Dibujo un espacio para Taller de Fotografía	Crear el Taller de Fotografía de la Carrera con equipos tecnológicos de alta resolución	Mg. Bruno Nievecela	Enero 2021 - Diciembre 2021	$ 6.200,00	1	
		Potenciación del proceso de adquisición de libros físicos y virtuales en función de la pertinencia de la Carrera	Socializar con los docentes las necesidades de incrementar el material bibliográfico de acuerdo a las asignaturas asignadas para la adquisición de nuevas y actualizadas obras	DGM. John Lema Polo	Feb 2021 Agosto 2021 - Feb 2022	$ 2.000,00	2	
		Cumplir con la disposición legal para el uso de software en el área gráfica y multimedia	Adquirir las licencias de Adobe	Ph.D. Daniel Perazo DGM. John Lema Polo	Enero 2021 - Enero 2022	$ 6.800,00	1	

Departamento de Talento Humano	Contribuir al desarrollo de actividades de vinculación con la sociedad, para viabilizar la articulación con el sector productivo y de servicios en cada nivel territorial y generar una formación práctica profesionalizante, que provea a la sociedad de talento humano especializado en distintas áreas del conocimiento de nivel técnico y/o tecnológico y sus equivalentes.	Medir las percepciones y satisfacción del personal docente con la formación profesional continua que ofrece el Instituto.	Aplicación de encuestas de satisfacción del personal docente.	Iván Garate	Febrero /2021	$ 100,00	1	Se aplicará una encuesta de satisfacción docente con los cursos ofertados por el Instituto. El resultado de esta encuesta será revisado con el coordinador de Educación Continua.
		Reclutar y seleccionar docentes con formación idónea para impartir clases.	Elaboración de un plan de selección y contratación docente y actualización del claustro de profesores.		Mayo /2021	$ 100,00	1	Se elaborará un plan de selección y contratación de personal, ligado al Reglamento de Carrera y Escalafón del Instituto.
		Medir la comunicación institucional, satisfacción con el pago de sueldos, beneficios sociales y ambiente de trabajo del personal docente y administrativo del Instituto.	Aplicación de encuestas de satisfacción del personal docente.		Julio /2021	$ 100,00	1	Se aplicará una encuesta de satisfacción docente con los aspectos relacionados con pago de sueldos, beneficios sociales y ambiente de trabajo.
			Elaboración de un plan de motivación e incentivos.		Agosto /2021	$ 100,00	1	Se elaborará un plan de motivación e incentivos.
Biblioteca	Dar apoyo al aprendizaje, docencia, la investigación y la gestión, facilitando el acceso y difusión de recursos de información y colaborando con los procesos de creación del conocimiento	Mantener el inventario de la Biblioteca Actualizado	Organizar y realizar reuniones con los docentes para actualizar la bibliografía	Bibliotecario / Coord de Carreras	Cada Ciclo	$ 2.000,00	2	
		Mantener la Suscripción de las bibliotecas virtuales	Regularizar las suscripciones	Bibliotecario / Dep Financiero	Cada Ciclo	$ 200,00	1	
		Mantenimiento y Actualización de los	Control de mantenimiento	Bibliotecario / Dep Mantenimiento	Semestral	$ -	2	

		Software de las computadoras existentes en la biblioteca						
		Dotar de material necesario para el trabajo normal de la Biblioteca	inventario	Bibliotecario	Todo el Año	$ 100,00	1	
Unidad de Titulación	Garantizar el derecho a la educación superior de nivel técnico y/o tecnológico y sus equivalentes mediante la docencia y la vinculación con la sociedad, y asegurar crecientes niveles de calidad, excelencia académica y pertinencia.	Reforma al Reglamento de Titulación	Mejora y actualización de los artículos del reglamento para su aprobación y difusión.	Directora de Unidad de la Unidad de titulación	Período académico Septiembre – febrero 2021 Marzo – agosto 2021	$ 200,00	1	
Coordinación de Investigación	Promover la creación, desarrollo, transmisión y difusión de la ciencia, la técnica, la tecnología, el arte y la cultura.	Desarrollar plan de capacitación de docentes para la articulación de las funciones sustantivas (docencia, investigación y extensión)	Taller Paradigmas y enfoques de la investigación.	Coordinación de Investigación- Coordinación de Educación Continua	Primer trimestre 2021	$ 900,00	1	
			Taller de búsqueda de información en bases de datos académicas		Primer trimestre 2021	$ 700,00	1	
			Taller Paquetes estadísticos para la tabulación de datos de investigación		Primer trimestre 2021	$ 800,00	1	
			Taller de formación como evaluadores de proyectos de Investigación		Segundo trimestre 2021	$ 500,00	1	
			Jornadas de formación de Arbitraje de revistas científicas		Segundo trimestre 2021	$ 500,00	1	

		Organizar el 5to Congreso de Innovación y Tecnología como espacio propicio para la divulgación científica de los proyectos de I+D+i del Instituto Sudamericano	Organización de actividades pre-congreso (1 Simposio por Carrera)	Comisión Organizadora	Enero-noviembre, 2021	$ 3.000,00	1	
			Contratación de 5 conferencistas internacionales			$ 8.000,00	1	
			Contratación de 20 conferencistas Nacionales			$ 4.000,00	1	
			Alquiler de locales de exposición y desarrollo de talleres, simposios, cursos, etc..			$ 4.000,00	1	
			Alquiler de mesas, sillas, mantelería, etc., para Coffe Break			$ 500,00	1	
			Gastos de refrigerios e hidratación			$ 500,00	1	
			Publicidad del Congreso			$ 1.000,00	1	
		Dar a conocer los alcances de los proyectos de titulación de los Estudiantes del Instituto	Semana de la Innovación. Concurso de Proyectos Innovadores	Coordinación de Investigación-Coordinación de Innovación-Coordinación de Titulación	Julio 2021	$ 200,00	1	
		Divulgación de los Proyectos Integradores de Saberes	V-IV Casa Abierta	Coordinación de Investigación-Coordinación de Innovación	Julio 2021	$ 200,00	2	
		Afianzar los procesos de producción y divulgación de trabajos de investigación desarrollados por los grupos de investigación, docentes y estudiantes de la institución en	Publicación de 25 artículos Científicos como parte de los avances de investigaciones en revistas indexadas	Coordinación de Investigación	enero-septiembre 2021	$ 5.000,00	25	
			Adquisición de cuentas To Overleat para la realización de trabajos investigativos en línea grupales		Primer semestre 2021			

		Revistas Científicas	Adquisición de repositorios digitales		Primer semestre 2021		5	
		Desarrollar la capacidad de difusión de los resultados de las investigaciones internas.	Participación del claustro docente en Eventos Científicos nacionales e internacionales (congresos, simposios, talleres, etc.)	Coordinación de Investigación	enero-diciembre 2021		20	
		Adquisición de equipos del área de publicaciones	Impresora de alta calidad/ licencias originales para la producción de textos científicos de calidad /Mobiliario necesario para la coordinación de investigación	Coordinación de Investigación/ Departamento Financiero	enero-diciembre 2021	$ 8.000,00	1	
		Gestionar el financiamiento de los proyectos de Investigación registrados por los grupos de investigación del Instituto	Convocar registro de Proyectos de Investigación 2021-2022	Vicerrectorado Coordinación de Investigación	Julio 2021	$ 100,00	2	
			Aprobación de presupuestos para 8 proyectos de investigación	Vicerrectorado/ Coordinación de Investigación	Julio 2021	$ 40.000,00	8	
Coordinación de Vinculación con la Sociedad	Contribuir al desarrollo de actividades de vinculación con la sociedad para viabilizar la articulación con el sector productivo y de servicios en cada nivel territorial y generar una formación práctica profesionalmente, que provea a la sociedad de talento humano especializado en distintas áreas del conocimiento	Lograr la inserción del 100 % de los estudiantes en prácticas pre profesionales en empresas del entorno	Gestionar mediante reuniones, encuentros y visitas la cantidad de empresas y organizaciones necesarias para que los estudiantes realicen su práctica y/o actividades de vinculación	Coordinador de Vinculación/ Tutores Académicos	De acuerdo a la planificación de los tutores académicos (mínimo 2 veces al mes)	$ 7 ida y vuelta, por cada movilización. ($168.00 anual)	24	
		Lograr que el 100 % de los estudiantes se encuentren vinculados a la comunidad y su entorno mediante el aporte de sus conocimiento	Proyecto de Vinculación con el GAD DE AZOGUES (Incluye capacitación a emprendedores, apoyo en proyectos de desarrollo territorial	Tutora Académica. Ingles/ Coordinador de Vinculación	Enero / Diciembre 2021	no procede	2	

	de nivel técnico y/o tecnológico y sus equivalentes.	s en aras del desarrollo económico, social, cultural etc, de la región	turístico y otros					
			Proyectos de Vinculación con GAD de Checa. (Incluye capacitación en bases informáticas, apoyo a emprendimientos agrícolas en ramas de la Gastronomía, Marketing y Diseño Gráfico)	Tutora Académico / Coordinador de Vinculación	Enero / Diciembre 2021	no procede	2	
			Proyectos de Vinculación: Bomberos de Azogues (Incluye mantenimiento del Software realizado por el estudiante del Instituto, apoyo en campañas de Marketing social de acciones preventivas)	Tutora Académico / Coordinador de Vinculación	Enero / Diciembre 2021	no procede	2	
			Proyecto de Vinculación: Uso de redes sociales e internet como una estrategia para mantener la independencia, participación ciudadana, autorrealización. UAM:	Tutora Académico / Coordinador de Vinculación	Enero / Diciembre 2021	no procede	2	
			Proyecto de Vinculación con el EDEC; Branding y Emprendimiento (Continuación)	Tutora Académico / Coordinador de Vinculación	Enero / Diciembre 2021	no procede	2	
			Proyectos de Vinculación: Taller Artesanal del GAD de Cuenca. (Incluye capacitación en arte culinaria e higiene y manipulación de	Tutora Académico / Coordinador de Vinculación	Enero / Diciembre 2021	no procede	2	

			alimentos)					
			Proyecto de Vinculación asociados con la Fundación Sideral Lab. (Incluye trabajo de Diseño Social para la promoción y divulgación del cuidado del medio ambiente, el desarrollo empresarial del agricultor de la región, entre otras)	Tutora Académico / Coordinador de Vinculación	Enero / Diciembre 2021	no procede	2	
	Formar profesionales y académicos con una visión humanista, solidaria, comprometida con los objetivos nacionales, el buen vivir y la matriz productiva del país, en un marco de pluralidad y respeto, así como la creación, promoción cultural y artística.	Participar en, al menos, 1 Evento o Congreso Internacional en aras de una mayor formación profesional	Congreso Internacional de Vinculación. Congresos Internacionales de las ramas de Ciencias Empresariales. Congresos Internacionales de Educación Superior	Coordinador de Vinculación	Enero / Diciembre 2021	$ 200,00	1	
Unidad de Bienestar Institucional	Formar profesionales y académicos con una visión humanista, solidaria, comprometida con los objetivos nacionales, el Buen Vivir (Sumak Kawsay) y la matriz productiva del país, en	Informar a los docentes sobre la condición de discapacidad que presentan los estudiantes, para que desarrollen estrategias académicas de apoyo.	Por medio del correo electrónico se comparte con los docentes, la lista de estudiantes que presentan algún tipo de discapacidad.	Psic. Cl Jessenia Heras	Mes de abril y Septiembre 2021	$ -	2	La lista de estudiantes se obtiene a través del Sistema de Gestión Académica.
		Garantizar el bienestar de los	Para conocer quiénes son los estudiantes que	Psic. Cl Jessenia Heras	Mes de abril y septiembr	$ -	2	El reporte se obtiene a través del

	un marco de pluralidad y respeto, así como la creación, promoción cultural y artística	estudiantes que presentan discapacidad.	presentan discapacidad, se genera un reporte en el sistema de gestión académica. Una vez que se identifica a los estudiantes se procede a buscar en sus carpetas aquellos documentos que certifiquen su discapacidad (Carnet de Conadis, informes psicopedagógicos, informes psicológicos o certificados médicos). Los estudiantes que no poseen expedientes que respalden su discapacidad, serán llamados para que entreguen la documentación respectiva.		e 2021			Sistema de Gestión Académica
		Reunir todos los datos disponibles que permiten explicar el curso de la vida del estudiante.	Apertura de historia clínica de estudiantes con discapacidad Seguimiento a los estudiantes con discapacidades Estudio Socioeconómico para apoyo	Psic. Cl Jessenia Heras	Mes de abril y septiembre	$ -	1	Debido a la pandemia generada por el Covid - 19, la reunión se planifica por medio de la plataforma Zoom o presencial(elección del estudiante)
		Resolver conflictos entre estudiantes y/ o con docentes.	En el caso de que se presenten conflictos entre estudiantes y/o con docentes, se intervendrá para que las partes se comuniquen asertivamente, expresen sus emociones o	Psic. Cl Jessenia Heras	Periodo lectivo "2021"	$ -	1	La sesión de mediación de conflictos será solicitada por los docentes o estudiantes.

			necesidades y se solicitará que propongan posibles soluciones, con el fin de llegar a un acuerdo beneficioso para ambos.					
		Prevenir problemáticas futuras.	Se aplicarán los siguientes talleres: -Programa de prevención de drogas -Técnicas de estudio y manejo de la ansiedad ante los exámenes. Se incluirán talleres de acuerdo a las necesidades que manifiestan los estudiantes.	Psic. Cl Jessenia Heras	Periodo lectivo "2021"	$ 600,00	3	El taller denominado técnicas de estudio y manejo de la ansiedad ante los exámenes, está dirigido a los estudiantes de 1er nivel. Se empleará el correo electrónico para enviarles distintas actividades y material, con el fin de que todos accedan a esta información, ya que al realizarlo por otros medios tales como aula virtual o webinar no se a tenido acogida por parte de los estudiantes. Con respecto al programa de prevención de drogas, se empleará distintos medios tecnológicos disponibles en el instituto para ejecutarlo.

		Guiar a los estudiantes en el proceso de selección de carrera.	A los estudiantes que deseen ingresar al instituto y no decidan por qué carrera optar. Se les aplicará el inventario de intereses profesionales, con el fin de que conozcan sus aptitudes, habilidades y preferencias profesionales. Por otra parte, a los estudiantes que decidan cambiarse de carrera, se les orientara para que tomen la mejor decisión.	Psic. Cl Jessenia Heras	Periodo lectivo "2021"	$ -	1	La orientación vocacional será solicitada por el estudiante. Una vez que se califique el instrumento, el alumno será citado al Área de Psicología para socializar los resultados .
	Formar profesionales y académicos con una visión humanista, solidaria, comprometida con los objetivos nacionales, el Buen Vivir (Sumak Kawsay) y la matriz productiva del país, en un marco de pluralidad y respeto, así como la creación, promoción cultural y artística	Realizar un abordaje oportuno para que los estudiantes no abandonen sus estudios.	Los alumnos que han faltado por dos días consecutivos, serán contactados mediante vía telefónica, con el propósito de conocer las causas de su ausencia, y proceder a aplicar estrategias de retención, a aquellos estudiantes que han decidido desertar sus estudios.	Psic. Cl Jessenia Heras.	Periodo lectivo "2021"	$ -	1	Debido a que en la actualidad la asistencia es registrada en el aula virtual, esta información es proporcionada por los docentes. Con esta información también se conocerá el número de estudiantes que han optado por abandonar sus estudios.
		Guiar a la persona en la resolución de los conflictos emocionales y desórdenes del comportamiento, para que logren mejorar la calidad de vida y tomar	El personal docente remitirá aquellos estudiantes, que ha identificado, que requieren iniciar un proceso terapéutico. Para cada caso se seguirá el siguiente proceso:	Psic. Cl Jessenia Heras.	Periodo lectivo "2021"	$ -	1	El acompañamiento psicológico es solicitado por los docentes o estudiantes

		decisiones más apropiadas.	-Entrevista inicial, abordaje de la problemática actual o intervención en crisis. -Aplicación de reactivos psicológicos. -Calificación de reactivos. -Elaboración del informe psicológico. -Sociabilización de resultados. -Plan de tratamiento. -Evolución y seguimiento. • Se seguirá el mismo proceso con aquellos estudiantes que asistan al Área de Psicología de forma voluntaria. • La duración de la terapia individual será de 50 o 60 minutos, dependiendo del caso.					
		Guiar a la persona en la resolución de los conflictos emocionales y desórdenes del comportamiento, para que logren mejorar la calidad de vida y tomar decisiones más apropiadas.	Los docentes o personal administrativo que presenten dificultades en el ámbito personal, social, familiar, o laboral, deberán acercarse al Área de Psicología para programar una cita. Para cada caso se seguirá el siguiente proceso: -Entrevista inicial, abordaje de la problemática actual o intervención en	Psic. Cl Jessenia Heras.	Periodo lectivo "2021"	$ -	1	El acompañamiento psicológico es solicitado por el personal docente, administrativo o de apoyo.

			crisis. -Aplicación de reactivos psicológicos. -Calificación de reactivos. -Elaboración del informe psicológico. -Sociabilización de resultados. -Plan de tratamiento. -Evolución y seguimiento. • La duración de la terapia individual será de 50 o 60 minutos, dependiendo del caso.					
		Medir o evaluar una característica psicológica específica, o los rasgos generales de la personalidad.	Se procederá a aplicar una batería de test que permita conocer el perfil psicológico del personal docente, administrativo, o de los postulantes a los cargos que oferta el instituto. Una vez obtenido los resultados, se elaborará el informe y se socializará los resultados con Recursos Humanos.	Psic. Cl Jessenia Heras.	Periodo lectivo "2021"	$ -	1	La evaluación del perfil, se realizará por petición del Área de Recursos Humanos.
Coordinación de Seguimiento a Graduados	Implementar y Desarrollar un sistema de seguimiento de graduados para obtener y procesar información sobre la situación de	Realizar al menos un encuentro de graduados	Organizar y realizar un encuentro de graduados	Comité de Graduados / Coordinación de Seguimiento a Graduados / Coordinador de Gastronomía / Vicerrectorado / Coordinación de Relaciones Publicas	abr-21	800 $	1	CONVERSATORIO EVENTO ACADÉMICO BRINDIS DEL ENCUENTRO

	los graduados en el ámbito laboral, identificando aspectos importantes, que le permitan al Instituto adoptar cambios y reformas para optimizar y mejorar la formación académica de sus estudiantes	Promover la Bolsa de Trabajo	Mantener contacto con los graduados / Recolectar información	Coordinación de Seguimiento a Graduados / coord. de Relaciones Publicas	Todo el Año Académico	0 $	1	REALIZAR CONTACTO POR REDES SOCIALES RELIZAR CONTACTO VÍA TELEFÓNICA INSERCIÓN DE OFERTAS AL SISTEMA DE GESTIÓN ACADÉMICA REALIZAR CONTACTO CON LAS EMPRESAS VÍA CORREO ELECTRÓNICO
			Mantener contacto con las empresas / Recolectar información sobre los requerimientos necesarios para el ingreso laboral				1	
			Actualizar conocimientos a los graduados				1	
			Inserción de ofertas de trabajo con las empresas registradas en el SGA y demás redes sociales				1	
		Realizar seguimiento a estudiantes regulares de la institución	Aplicar instrumentos de recolección de datos a los estudiantes de nuevo ingreso y recolectar información para su respectivo seguimiento	Coordinación de Seguimiento a graduados / Coord. de Relaciones públicas /Coord. de Bienestar estudiantil	Todo el Año Académico	0$	1	
			Calculo de índices de deserción en los respectivos ciclos académicos				1	
Coordinación de Educación Continua	Fortalecer las capacidades y destrezas de los trabajadores a través de la vinculación y cooperación interinstitucional mediante programas de educación	Formación de la planta docente de la institución en Idioma extranjero.	Desarrollar cursos de formación docente en el área de inglés.	Coord. Educación Continua / Docente de Ingles.	Durante el año	Valor por hora del capacitador	2	
		Capacitación en el área profesional.	Desarrollar cursos orientados en su área profesional en las 5 carreras online.	Coordinadores de carreras, Coord. de Educación Continua.	Marzo-abril, septiembre-Octubre	Valor por hora del capacitador	5	

	continua, diseñados a medida y de acuerdo a las necesidades específicas que coadyuven al fortalecimiento de la educación continua, y su relación con los sectores público y privado.	Capacitación como aporte a la la investigación institucional	Coordinar programas de formación para la mejora del perfil en las áreas de investigación y publicación.	Coord. De Educación Cont./ Vicerrectorado/ Coordinación de investigación	Durante el año	Valor por hora del capacitador	1	
		Capacitación como apoyo al mejoramiento de la evaluación docente institucional.	Coordinar programas de mejora como aporte a la evaluación institucional.	Coord. De Educación Cont./ Vicerrectorado/ Coord. De Evaluación/Coord. De Evaluación/ Dep. Financiero	Todo el año	Valor por hora del capacitador	1	
	Gestionar, promover y coordinar, proyectos y convenios interinstitucionales con organizaciones públicas y privadas para impulsar y fortalecer los programas de capacitación continua.	Promover planes para estudios de cuarto nivel.	Coordinar la firma al menos de 1 Convenio Interinstitucional para brindar programas de formación en estudios de cuarto nivel.	Coord. De Educación Cont./ Vicerrectorado/ Coordinadores de Carreras/ Coord. De vinculación/ Dep. Financiero/ Dep. Jurídico	Todo el año	$ 2.000,00	1	
		Cursos acorde a las necesidades de las instituciones públicas y privadas.	Ofertar cursos a empresas públicas y privadas.	Coordinadores de carreras, responsable de las empresas.	Todo el año	$ 500,00	3	
			Difundir en redes sociales las ofertas de cursos.	Departamento de comunicación y marketing.	Todo el año	$ 500,00	10	
		Certificaciones	Elaborar constancias de asistencias a los cursos	Secretaria, colecturía , educación continua	Todo el año	$ 100,00	10	
			Entregar las certificaciones	Educación continua	Todo el año lectivo	$ 200,00	1	

Con el objetivo de ir verificando el cumplimiento de las actividades enunciadas en el presente documentó, El Sistema de Control de Gestión del POA 2021 será de forma semestral, emitiéndose los respectivos informes de ejecución, y reportando las respectivas actividades realizadas.

Aprobación y vigencia. - El presente Plan Operativo Anual 2021 fue aprobado en la ciudad de Cuenca, en sesión Ordinaria del Órgano Colegiado Superior, a los treinta días del mes de diciembre del 2020. Entrará en vigencia y ejecución desde ENERO – DICIEMBRE 2021.

Elaborado por:

Ing. Jaime Izquierdo
DIRECTOR DE LA UNIDAD DE PLANEACIÓN

Dado en la ciudad de Cuenca, a los treinta días del mes de diciembre de 2020.

Mst. Carlos Gabriel Pérez Pérez
RECTOR

CERTIFICO. - Que el presente Plan Operativo Anual 2021 del Instituto Superior Tecnológico Particular Sudamericano, fue aprobado en Sesión Ordinaria del Órgano Colegiado Superior, mediante Resolución 2020-004-03-SG-OCS-ITS de fecha 30 de diciembre de 2020.

Srta. Sonia Alonso Cabrera
SECRETARIA GENERAL