TEC CUENCA
TECNOLÓGICO SUDAMERICANO

(593 7) 2838323 - 2843619
0996976449
Bolivar y Manuel Vega-San Blas

Número Documento (ISTPS-POA-2025) V.2

INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO PARTICULAR SUDAMERICANO

TEC CUENCA
TECNOLÓGICO SUDAMERICANO

(593 7) 2838323 - 2843619
0996976449
Bolivar y Manuel Vega-San Blas

PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2026

Ing. Jaime Izquierdo

Director de Planeación

(593 7) 2838323 - 2843619
0996976449
Bolivar y Manuel Vega-San Blas

1. DATOS INFORMATIVOS

1.1. INSTITUCIÓN	Instituto Superior Tecnológico Particular Sudamericano
1.2. RUC	0190324818001
1.3. UBICACIÓN	Provincia Azuay (Cuenca)
1.4. RECTOR:	Dr. Carlos Gabriel Pérez Pérez
1.5. VICERRECTORA ADMINISTRATIVA:	Mgs. Mónica Vargas
1.6. VICERRECTORA ACADEMICO:	Lcda. Paola Pila PhD.
1.7. PARTICIPANTES:	Coordinadores de Carrera, Unidades de Apoyo Académico.
1.8. TIEMPO DE APLICACIÓN:	1 año
1.9. AÑO DE EJECUCIÓN:	2026

(593 7) 2838323 - 2843619
0996976449
Bolivar y Manuel Vega-San Blas

2. PRESENTACIÓN

El Instituto Superior Tecnológico Particular Sudamericano, consciente de sus responsabilidades legales y normativas, así como de los constantes cambios internos y externos, ha desarrollado el Plan Operativo Anual para 2026, fundamentado en el Plan Estratégico Institucional que está vigente desde julio del 2024 hasta junio del 2029. Este plan detalla los procesos de planificación necesarios para asegurar el adecuado funcionamiento de la institución y avanzar hacia estándares de calidad superiores.

La relevancia del Plan Operativo será evidente gracias a la participación activa de todos los miembros de la comunidad educativa. Se convertirá en una herramienta esencial para alcanzar los objetivos institucionales, sirviendo como un espacio de aprendizaje, desarrollo y toma de decisiones. Este proceso se llevará a cabo respetando los requisitos del planeamiento y se transformará en una estrategia auténtica para gestionar de manera efectiva cada aspecto organizacional.

Los enfoques modernos de la educación superior están motivando al personal del Instituto Sudamericano a desarrollar nuevas ideas y perspectivas en la transferencia de conocimientos científicos, técnicos y culturales. Este esfuerzo se realiza en colaboración con diferentes actores sociales, buscando así promover el desarrollo sostenible y mejorar la calidad de vida en las regiones con mayor impacto.

Se han delineado actividades específicas que aseguran el cumplimiento de los objetivos estratégicos y metas establecidas, orientando así el esfuerzo conjunto de todos los que conforman el Instituto Tecnológico Sudamericano. Estas actividades involucran a todas las coordinaciones y unidades de apoyo, además de las habilidades personales necesarias, el desarrollo personal y los mecanismos de control que se implementarán.

(593 7) 2838323 - 2843619
0996976449
Bolivar y Manuel Vega-San Blas

Este documento se adhiere a los principios legales y normativos establecidos por la Constitución de la República del Ecuador, la Ley Orgánica de Educación Superior y su reglamento, así como a las disposiciones de los organismos que regulan su funcionamiento. El proyecto ha sido adoptado por toda la comunidad educativa que participó en su elaboración. Los componentes considerados incluyen: la identidad de la institución, objetivos estratégicos, metas, actividades, responsables de implementación, presupuesto y observaciones.

La presentación tiene como finalidad definir la estructura de la planificación operativa y la participación de los miembros del Instituto Superior Tecnológico Particular Sudamericano. A través de su labor diaria, demuestran su compromiso con la sociedad y la institución, reflejando así su visión y misión.

El Instituto, con el propósito de fortalecer su prestigio y relevancia académica, aplica estrategias en la formación de profesionales altamente capacitados, capaces de integrar y aplicar cambios en su formación, alineándose con los avances tecnológicos contemporáneos. además, se compromete a promover el desarrollo sostenible de la sociedad en la provincia del Azuay, fomentando la aplicación de valores éticos, morales, sociales y culturales en la práctica profesional.

Nuestro nivel de eficiencia como objetivo institucional es el resultado de un trabajo colaborativo en equipo, que fortalece nuestras actividades diarias, centrando nuestra atención en transformar la matriz productiva como eje transversal en relación con las líneas de investigación, el equilibrio administrativo y el compromiso. Todo esto se lleva a cabo con consideración a los objetivos estratégicos establecidos en el PEDI 2024-2029.

3. MARCO INSTITUCIONAL

3.1. Misión institucional

Nuestra misión es formar Técnicos y Tecnólogos éticamente sólidos y altamente competentes. A través de una educación que fusiona lo

(593 7) 2838323 - 2843619
0996976449
Bolivar y Manuel Vega-San Blas

tecnológico, lo científico y lo humanista, fomentamos la investigación y la innovación. Preparamos a nuestros graduados para enfrentar los desafíos empresariales y sociales, ofreciendo soluciones innovadoras

3.2. Visión

Nos proyectamos como una Institución de Educación Superior líder, reconocida a nivel nacional e internacional por la calidad de nuestros servicios y nuestro compromiso con el desarrollo integral de la comunidad. Buscamos ser un referente en la mejora continua de las organizaciones, promoviendo el cuidado del medio ambiente y la sostenibilidad de los recursos naturales.

3.3. Principios

- Calidad.
- Pertinencia.
- Integralidad.
- Acceso universal.
- Igualdad de oportunidades.
- Movilidad.

4. OBJETIVOS INSTITUCIONALES ESTRATÉGICOS (PEDI 2024-2029)

4.1. Planificación, Gestión Social e Infraestructura. - Fortalecer la organización institucional a través de una planificación estratégica continua que responda efectivamente a las evoluciones del ámbito educativo y tecnológico, garantizando una infraestructura adecuada y accesible que promueva la equidad y el éxito de todos los miembros de la comunidad.

4.2. Docencia y Profesorado: Promover la excelencia educativa mediante el fortalecimiento del cuerpo docente con un enfoque integral que abarque una selección y capacitación exigente, desarrollo profesional continuo, el desarrollo sostenible, y la incorporación de tecnologías de la información y metodologías prácticas y cívicas apoyadas por recursos actualizados

4.3. **Investigación e I+D+I**: Impulsar la excelencia en la investigación y la innovación tecnológica, potenciando la generación de conocimientos aplicados y el desarrollo de soluciones innovadoras a problemas sociales e industriales.

4.4. **Vinculación con la Sociedad**: Establecer y fortalecer las relaciones institucionales con la sociedad, buscando maximizar el impacto social y económico de la educación técnica y tecnológica. Se planificará la vinculación de tal manera que responda a las necesidades comunitarias y a desarrollar una presencia activa y colaborativa en la comunidad orientando al desarrollo sostenible y cuidado del medio ambiente

5 DESCRIPCIÓN DEL PLAN OPERATIVO ANUAL (POA 2026)

	OBJETIVO ESTRATÉGICO DEL PEDI 2024 - 2029	META	ACTIVIDAD	MEDIO DE VERIFICACIÖN	INDICADOR (CÓDIGO CACES)	RESPONSABLES	CRONOGRAMA (FECHA DE INICIO)	PRESUP APROBADO	NÚMERO DE ACTIVIDADES PROGRAMADAS	OBSERVACIONES
RECTORADO	ORGANIZACIÓN GESTIÓN SOCIAL E INFRAESTRUCTURA Fortalecer la organización institucional a través de una planificación estratégica continua que responda efectivamente a las evoluciones del ámbito educativo y tecnológico, garantizando una infraestructura adecuada y accesible que promueva la equidad y el éxito de todos los miembros de la comunidad	Desarrollar y lanzar dos nuevas carreras académicas para el año 2026, alcanzando una tasa de inscripción inicial del 30% para cada una en su primer año.	Actualización de la planificación estratégica Crear 2 nuevas carreras	Carreras aprobadas por el CES	1.1.1 Planificación Estratégica y Operativa	Rectorado Vicerrectorado Académico	Continuo	$10.000,00	3	
		Lograr una calificación de al menos 85% en la evaluación CACES para el año 2026, asegurando que el Instituto cumpla con los criterios de calidad establecidos y recibiendo la acreditación necesaria para todas las carreras ofrecidas.	Gestionar y supervisar la evaluación CACES	Acreditación otorgada por el CACES		Unidad de Evaluación	Supeditados a los organismos de control	$5.000,00	3	
		Incrementar en un 5% la captación de estudiantes	Promocionar la oferta académica vigente	Informe y Análisis comparativo con el año 2025		Rectorado Vicerrectorado Académico		$30.000,00	1	

(593 7) 2838323 - 2843619
0996976449
Bolivar y Manuel Vega-San Blas

						Comunicación				
		Garantizar el espacio adecuado para la formación de los estudiantes	Crear los espacios propicios para la formación de los estudiantes	Fotografías que muestren el estado y la utilización de los espacios diseñados o adaptados para la formación		Rectorado / Vicerrectorado /Dep Financiero	Marzo - Septiembre	$50.000,00	2	
		IA en al menos 1 proceso administrativo	Incorporar el uso de la inteligencia artificial en las labores administrativas y en los cursos dirigidos a estudiantes	Informe del proceso de la incorporación de herramientas de inteligencia artificial (IA) en procesos administrativos y académicos		Rectorado Educación Continua	Marzo - Septiembre	$12.995,00	3	
		Organización y representación del Instituto en eventos de carácter nacional e internacional, actuando por delegación del Señor Rector.	Compra de alimentos para espacios de reunión con invitados y delegados	Invitaciones y Documentos que demuestren la actividad a representar		Todas las dependencias		$3.250,00	1	
		Supervisar que el plan estratégico se esté implementando de manera efectiva, identificando áreas de mejora y ajustando acciones según sea necesario para cumplir con los objetivos establecidos.	Comparar los avances reportados con los objetivos establecidos en el plan estratégico.	Informes, actas, y análisis, participaciones		Rector /Planificación /Todas las dependencias	Todo el Año	$500,00	2	
		Obtención de la línea de fábrica del edificio Huayna Capac	Contratar mano de obra calificada	Obtención del IPRUS		Vicerrectorado Administrativo Contador	Marzo septiembre	$1.000,00	1	
		Repositorio digital administrativo institucional	Digitalizar todos los documentos institucionales y organizarlos en un archivo digital	Inventario que detalle todos los documentos que han sido digitalizados, incluyendo la fecha de digitalización y su ubicación en el archivo digital.	1.1.4 Sistema Informático de Gestión Documental	Secretaria	Septiembre	$8.000,00	1	

(593 7) 2838323 - 2843619
0996976449
Bolivar y Manuel Vega-San Blas

	VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD Establecer y fortalecer las relaciones institucionales con la sociedad, buscando maximizar el impacto social y económico de la educación técnica y tecnológica. Se planificará la vinculación de tal manera que responda a las necesidades comunitarias y a desarrollar una presencia activa y colaborativa en la comunidad orientando al desarrollo sostenible y cuidado del medio ambiente	Realizar al menos 2 campañas de sensibilización ambiental y formación en valores durante el año 2026, alcanzando una participación del 75% de la comunidad institucional y obteniendo retroalimentación positiva del 85% de los participantes en las evaluaciones post-campaña.	Promover campañas institucionales de sensibilización ambiental y formación en valores	Plan de cada campaña, incluyendo objetivos, actividades programadas, cronograma y presupuesto asignado.	4.3.1 Educación Ambiental y Desarrollo Sostenible	Comunicación	Marzo Septiembre	$2.000,00	2	
		Realizar el campeonato deportivo en el año 2026, con la participación de al menos el 90% de los estudiantes, y obtener una satisfacción del 90% entre los participantes en relación con la organización y la experiencia general del evento.	Campeonato Deportivo	Convocatoria, publicaciones y Fotografías, grabaciones del campeonato, mostrando la participación, la competencia y la entrega de premios.		Carrera de Desarrollo de Software	Julio - Agosto	$2.500,00	1	
VICERRECTORADO ADMINISTRATIVO	ORGANIZACIÓN GESTIÓN SOCIAL E INFRAESTRUCTURA Fortalecer la organización institucional a través de una planificación estratégica continua que responda	Lograr un 100% de cumplimiento en los pagos de las cuotas de los préstamos institucionales durante el año 2026, evitando retrasos y garantizando la continuidad en el acceso a financiamien	Cumplir oportunamente con el pago de las cuotas correspondientes a los préstamos institucionales adquiridos	Certificado que demuestre las obligaciones cumplidas al final del año	1.1.1 Planificación Estratégica y Operativa 2.1.2 Seguridad y Salud ocupacional	Rector Vicerrectorado Administrativo Departamento Financiero	Continuo, todos los meses	$392.913,96	12	

(593 7) 2838323 - 2843619
0996976449
Bolivar y Manuel Vega-San Blas

	efectivamente a las evoluciones del ámbito educativo y tecnológico, garantizando una infraestructura adecuada y accesible que promueva la equidad y el éxito de todos los miembros de la comunidad	to y recursos para futuras iniciativas.								
		Alcanzar un 100% de cumplimiento en las obligaciones de las entidades gubernamentales, manteniendo la reputación institucional y evitando cargos por mora o penalizaciones.	Pago de impuestos y tasas	Recibos o comprobantes de los pagos realizados, especificando las fechas y montos correspondientes			Enero - Marzo	$4.000,00	2	
		Asegurar la obtención del 100% de los permisos de funcionamiento requeridos para el año 2026, garantizando el cumplimiento de las normativas locales y evitando interrupciones en las actividades académicas y administrativas de la institución.	Gestionar permisos de funcionamiento: Bomberos Municipal de rótulos y anuncios Uso de suelo	Permisos de funcionamiento			Enero - Marzo	$1.000,00	1	
		Garantizar que las instalaciones se encuentren 100% funcionales y operativas	Ejecución de mantenimiento preventivo y correctivo en la infraestructura de los edificios, de acuerdo con las necesidades identificados	Plan de Mantenimiento preventivo			todo el Año	$3.000,00	1	
		Optimizar los recursos de la institución	Realizar un análisis comparativo de cotizaciones de al menos tres proveedores en cada adquisición importante durante el año 2026,	Informes de compras de cada adquisición			todo el Año	$100,00	De acuerdo a la necesidad	

(593 7) 2838323 - 2843619
0996976449
Bolivar y Manuel Vega-San Blas

			asegurando que al menos el 90% de las compras, con un valor superior a $5,000, se realicen con base en este análisis							
			Mantener un equilibrio financiero saludable durante el año 2026, buscando que los ingresos cubran al menos el 100% de los egresos, logrando una optimización de los recursos y la planificación de inversiones estratégicas.	Informes semestrales de cumplimiento de obligaciones y planificación de recurso			Todo el Año	$100,00	2	
		Realizar la Auditoría financiera de la Institución y que no contenga salvedad	Verificación del cumplimiento de los procesos contables	Informes de Auditoría			Todo el Año	$100,00	1	
			Contratar a la Empresa Auditora					$3.500,00		
VICERRECTORADO ACADÉMICO	DOCENCIA Y PROFESORADO Promover la excelencia educativa mediante el fortalecimiento del cuerpo docente con un enfoque integral que abarque una selección y capacitación exigente, desarrollo profesional continuo, el desarrollo sostenible, y la	Rediseñar el perfil docente institucional acorde a los estándares nacionales e internacionales junto con Talento Humano para la mejor captación de docentes con experiencia metodológica, pedagógica e investigativa	Sesiones de trabajo con coordinadores y talento humano para redefinir el perfil docente de cada carrera	- Actas de reuniones	4.1.1. Programas de estudio de las asignaturas 4.1.2. Afinidad formación-docencia 4.1.3. Seguimiento, control y evaluación del proceso docente 4.1.4. Asignaturas con cobertura bibliográfica 4.2.2. Informatización en el aprendizaje	Vicerrectorado académico y Dirección de Talento Humano	A 7.1 Enero a diciembre 2026	$0,00	1	
		Rediseñar procesos de evaluación docente junto con el	Sesiones de trabajo con las coordinaciones de evaluación y	- Actas de reuniones		Vicerrectorado académico dirección de evaluación	Todo el año	$0,00	1	

(593 7) 2838323 - 2843619
0996976449
Bolivar y Manuel Vega-San Blas

	incorporación de tecnologías de la información y metodologías prácticas y cívicas apoyadas por recursos actualizados	equipo de evaluación institucional para mejorar los indicadores sobre solvencia académica, pedagógica vinculación y prácticas	coordinadores de carrera							
		Fortalecer la identidad sudamericana del equipo docente a través de al menos dos espacios de integración y actividades lúdicas fuera del instituto	Realización de una actividad de integración lúdica por cada ciclo en el año	- Fotografías - Publicaciones en redes sociales		Vicerrectorado académico y comisión de sociales	Todo el año	$300,00	1	
		Realizar la compra y entrega de reconocimientos para al menos 6 (3 por ciclo) docentes destacados en el año 2026, logrando un aumento del 15% en la satisfacción del personal docente sobre el reconocimiento y valoración de su trabajo en la evaluación semestral	Compra de reconocimiento para los mejores docentes mejor evaluados	- Facturas - Fotografías del reconocimiento - Publicaciones en redes sociales		Vicerrectorado académico	Finales de Semestres	$100,00	1	
		Realizar la compra y entrega de reconocimientos a los 6 investigadores (3 por ciclo) con mejores estándares de publicación en los semestres, reconocimiento el desempeño investigativo y motivando al personal	Compra de reconocimiento para investigadores con mejores estándares	- Facturas - Fotografías del reconocimiento - Publicaciones en redes sociales		Vicerrectorado académico	Finales de Semestres	$100,00	1	
		Realizar reuniones con equipos de coordinador	Sesiones de trabajo con los coordinadores de las carreras	- Actas de reuniones			Todo el año	$0,00	1	

(593 7) 2838323 - 2843619
0996976449
Bolivar y Manuel Vega-San Blas

		es al menos 1 vez cada 15 días								
		Realizar reuniones de coordinación con las áreas sustantivas y bienestar institucional	Sesiones de trabajo con coordinadores de áreas sustantivas y bienestar institucional	- Actas de reuniones		Vicerrectorado académico y Dir. Financiera	al menos una vez al mes	$0,00	1	
		Rediseñar el modelo educativo del Instituto Sudamericano	Contratación de un/a experto para el rediseño y ajuste del modelo educativo	- Contrato - Informes de avance - Modelo educativo		Rectorado y Vicerrectorado Académico	Marzo	$3.000,00	1	
UNIDAD DE EVALUACIÓN	ORGANIZACIÓN E INFRAESTRUCTURA Fortalecer la organización institucional a través de una planificación estratégica continua que responda efectivamente a las evoluciones del ámbito educativo y tecnológico, garantizando una infraestructura adecuada y accesible que promueva la equidad y el éxito de todos los miembros de la comunidad	Lograr la acreditación del CACES, manteniendo un alto nivel organizacional y las instalaciones en las condiciones adecuadas.	Reuniones sistemáticas con los responsables de los criterios, subcriterios, indicadores y evidencias del modelo de evaluación CACES 2024	Actas de reuniones	1. Criterio Organización	Mgs. Jaime Izquierdo. Mgs. Jessenia Cabrera. Lcdo. Miguel Cuesta. Tnlg. David Mendieta. Psi. Jessenia Heras. Mgs. Alex Iñiguez. PhD. Paola Pila. PhD Hugo Torres. Mgs. Bolívar Andrade.	Enero 2026		12	
			Realizar la autoevaluación institucional.	,- Informe final ,- Repositorio de las evidencias del proceso de Autoevaluación	Se trabaja con los seis criterios del Modelo de Evaluación CACES 20241. Criterio organización. 2. Criterio infraestructura. 3. Profesores. 4. Criterio docencia. 5 criterio Investigación 6 Criterio Vinculación.	Mgs. Jaime Izquierdo, Mgs. Jessenia Cabrera, Lcdo. Miguel Cuesta, Tnlg. David Mendieta, Psi. Jessenia Heras, Mgs. Alex Iñiguez, Abg. Iván Garate, Tnlg. David Mendieta, PhD. Paola Pila, Mgs. Johnny Morocho Mgs. Richard Martinez. Mgs. Rafael Maldonado, Mgs. Jessenia Cabrera, Ing. Santiago Durazno. PhD. Hugo Torres, Mgs. Bolívar Andrade.	Agosto 2026		1	

(593 7) 2838323 - 2843619
0996976449
Bolivar y Manuel Vega-San Blas

			Reuniones constantes y sistemáticas con los responsables de los indicadores infraestructura.	Actas de reuniones	2. Criterio Infraestructura	Ab. Iván Gárate. Tnlg. David Mendieta.	Febrero 2026		2	
			Reuniones constantes y sistemáticas con los responsables de los indicadores profesores.	Actas de reuniones	3. Criterio Profesores	Ab. Iván Garate. Mgs. Johnny Morocho.	Febrero 2026		2	
			Reuniones constantes con los responsables de los indicadores Docencia.	Actas de reuniones	4. Criterio Docencia	PhD. Paola Pila. Psi. Jesenia Heras. Mgs. Johnny Morocho. Tnlg. David Mendieta. Ing. Santiago Durazno	Febrero 2026		2	
			Reuniones constantes con los responsables de los indicadores Investigación.	Actas de reuniones	5. Criterio Investigación I+D+I	Mgs. Richard Martínez. Mgs. Rafael Maldonado	Febrero 2026		2	
			Reuniones constantes con los responsables de los indicadores Vinculación.	Actas de reuniones	6. Criterio Vinculación con la Sociedad	Mgs. Jessenia Cabrera.	Febrero 2026		2	
			Proceso de Evaluación CACES 2024	Notificación del CACES, según su cronograma, mismo que deben notificar.	Trabajar con los seis criterios establecidos en el Modelo de Evaluación CACES 2024 para garantizar el cumplimiento de los estándares de calidad educativa.	Toda la Institución	Sin fecha establecida	$800,00	1	
UNIDAD DE BIENESTAR	ORGANIZACIÓN GESTIÓN SOCIAL E INFRAESTRUCTURA Fortalecer la organización institucional a través de una planificación	Elaborar y difundir el 100% de los boletines de salud mental programados semanalmente durante el periodo septiembre 2026 – febrero 2027.	Elaboración y difusión semanal del Boletín de Salud Mental, enviado por correo electrónico institucional a la comunidad educativa.	Correo electrónico institucional	1.2.3 Bienestar Psicológico	Unidad de Bienestar Institucional	septiembre 2026	$0,00	15	

(593 7) 2838323 - 2843619
0996976449
Bolivar y Manuel Vega-San Blas

	estratégica continua que responda efectivamente a las evoluciones del ámbito educativo y tecnológico, garantizando una infraestructura adecuada y accesible que promueva la equidad y el éxito de todos los miembros de la comunidad	Lograr que al menos el 80% de los estudiantes beneficiarios de becas respondan la encuesta institucional sobre igualdad de oportunidades.	Diseño, aplicación y análisis de la encuesta para evaluar la igualdad de oportunidades de los estudiantes beneficiarios de becas,	Informe de resultados - SGA.	1.2.1 Igualdad de Oportunidades	Unidad de Bienestar Institucional	enero 2026	$0,00	3	
		Garantizar la actualización continua del 100% de los registros de estudiantes con Necesidades Educativas Especiales (NEE) durante todo el periodo académico, y asegurar que los docentes que atienden a estudiantes con NEE reciban oportunamente las recomendaciones de apoyo para su implementación en el aula.	Actualización continua de la base de datos de estudiantes con Necesidades Educativas Especiales (NEE), asociadas o no a una discapacidad, y envío de recomendaciones de apoyo pedagógico a los docentes.	Base de datos - Correos electrónicos enviados a los docentes.	4.1.8. Indicador acompañamiento pedagógico a estudiantes	Unidad de Bienestar Institucional	Marzo - agosto 2026 /septiembre 2026	$0,00	Según demanda institucional	
		Registrar y documentar el 100% de los casos docentes–estudiantes o estudiantes–docentes abordados durante el periodo académico, asegurando que cada caso incluya información completa sobre la situación presentada.	Llevar un registro institucional, por periodo académico, de los casos abordados relacionados con situaciones entre docentes–estudiantes o estudiantes–docentes.	Base de datos de seguimiento.	4.1.8. Indicador acompañamiento pedagógico a estudiantes	Unidad de Bienestar Institucional	Marzo - Agosto 2026 /Septiembre 2026	$0,00	Según demanda institucional	
		Registrar el 100% de los casos de violencia y discriminación basados en género y	Implementar un registro institucional de los casos de violencia y discriminación basados en	Registro de incidentes en Excel.	1.2.1 Igualdad de Oportunidades	Unidad de Bienestar Institucional	Marzo - Agosto 2026 /Septiembre 2026	$0,00	Según demanda institucional	

(593 7) 2838323 - 2843619
0996976449
Bolivar y Manuel Vega-San Blas

		orientación sexual atendidos durante el periodo académico, garantizando que cada caso cuente con información completa sobre la situación reportada.	género y orientación sexual atendidos por la Unidad de Bienestar Institucional.							
		Difundir el 100% de los comunicados institucionales programados (dos por semestre), garantizando que al menos el 80% de los destinatarios abran o reciban el mensaje informativo sobre el proceso de denuncia en casos de violencia y discriminación basados en género y orientación sexual.	Enviar, dos veces por semestre, información institucional que oriente y fomente el uso del proceso de denuncia en casos de violencia y discriminación basados en género y orientación sexual, a través del correo electrónico institucional, dirigida a toda la comunidad educativa.	Correo electrónico.	1.2.1 Igualdad de Oportunidades	Unidad de Bienestar Institucional	Marzo - Agosto 2026 /Septiembre 2026	$0,00	Según demanda institucional	
		Registrar y documentar el 100% de las actividades ejecutadas por la Unidad de Bienestar Institucional durante el periodo académico, asegurando que cada acción cuente con evidencias verificables y organizadas para su presentación en procesos de evaluación y acreditación institucional.	Llevar un registro sistemático y actualizado de todas las actividades ejecutadas por la Unidad de Bienestar Institucional, con el fin de evidenciar el cumplimiento oportuno de las acciones planificadas y disponer de la documentación necesaria para procesos de acreditación.	Base de datos de gestión de actividades en Excel.	1.2.1 / Igualdad de Oportunidades, 1.2.3 / Bienestar Psicológico, 4.1.8 / Acompañamiento Pedagógico a Estudiantes.	Unidad de Bienestar Institucional	Marzo - Agosto 2026 /Septiembre 2026	$0,00	40	
		Presentar las reformas propuestas	Revisar, actualizar y proponer	Reglamento de Bienestar	1.2.1 Igualdad de	Unidad de Bienestar Institucional	enero 2026	$0,00	1	

(593 7) 2838323 - 2843619
0996976449
Bolivar y Manuel Vega-San Blas

		al Reglamento de Bienestar Institucional, en el apartado de becas al Órgano Colegiado Superior durante el periodo académico, y lograr la aprobación de las reformas que dicho órgano considere pertinentes, asegurando que la versión final del reglamento quede actualizada y alineada con la normativa vigente.	reformas al Reglamento de Bienestar Institucional en el apartado correspondiente al sistema de becas, garantizando su alineación con la normativa vigente.	Institucional Actualizado	Oportunidades					
		Generar el 100% del análisis comparativo de los resultados de satisfacción y pertinencia de estudiantes y docentes, mediante la elaboración y presentación de un gráfico que contraste dos periodos académicos, con el fin de identificar variaciones significativas y orientar la toma de decisiones institucionales.	Elaborar un gráfico comparativo de los resultados de la encuesta de satisfacción y pertinencia aplicada a estudiantes y docentes, contrastando dos periodos académicos consecutivos, con el fin de evaluar variaciones, tendencias y mejoras en la percepción institucional.	-Informe de resultados. -Registro de Asistencia de socialización de resultados	4.1.8. Indicador acompañamiento pedagógico a estudiantes	Unidad de Bienestar Institucional	febrero 2026	$0,00	1	
VINCULACIÓN CON LA	VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD Establecer y fortalecer las relaciones institucionales con la sociedad, buscando	Establecer convenios con instituciones públicas, privadas y organizaciones	Mantenimiento y nuevos convenios interinstitucionales	Firma de convenio. Inserción de estudiantes a los centros de prácticas. Informes mensuales de tutores. Visitas insitu. Informe final de	4.4.2. Indicador Formación Práctica en el Entorno Laboral Real	Unidad de prácticas preprofesionales	Enero-Marzo	$200,00	1	

(593 7) 2838323 - 2843619
0996976449
Bolivar y Manuel Vega-San Blas

	maximizar el impacto social y económico de la educación técnica y tecnológica. Se planificará la vinculación de tal manera que responda a las necesidades comunitarias y a desarrollar una presencia activa y colaborativa en la comunidad orientando al desarrollo sostenible y cuidado del medio ambiente			prácticas de los estudiantes.						
			Renovación de convenios previos a caducar para la asignación de prácticas pre profesionales	Firma de convenio. Inserción de estudiantes a los centros de prácticas. Informes mensuales de tutores. Visitas insitu. Informe final de prácticas de los estudiantes.		Unidad de prácticas preprofesionales	Enero-Mayo	$100,00	1	
		Apoyo y Asesoramiento a los tutores asignados por cada coordinador de carrera en la elaboración de proyectos de vinculación	Realizar reuniones de trabajo con los tutores de las carreras vigentes	Actas Listas de asistencia.	6.1.1. indicador Planificación y Ejecución de Vinculación con la Sociedad	Coordinación de Vinculación con la Sociedad Coordinadores de carrera Tutores de Vinculación con la Sociedad Vicerrector Investigación	Enero - Diciembre	$0,00	2	El presupuesto de cada proyecto está establecido por las horas asignadas de los tutores, además el ITS cuentan con la infraestructura. La corresponsabilidad por parte de las autoridades locales es importante Cada carrera debe tener un proyecto según lo establecido por el PEDI
		Seguimiento a los proyectos que se encuentran en ejecución	Verificar el avance de cada proyecto con las evidencias que corresponde a cada actividad	Correos de convocatoria y seguimiento. Informes de avance matrices de seguimiento actualizadas.	6.1.1. indicador Planificación y Ejecución de Vinculación con la Sociedad	Coordinación de Vinculación con la Sociedad Tutores de Vinculación con la Sociedad de cada carrera	Enero - Diciembre	$0,00	1	Con la matriz de seguimiento se verifica el avance de cada actividad planificada, revisando cada evidencia
		Diseñar e implementar iniciativas que fomenten la participación activa de la comunidad del Instituto Sudamericano en actividades sociales y culturales, tales como talleres, eventos artísticos y proyectos comunitarios, con el fin de fortalecer la cohesión social y enriquecer el entorno educativo.	Actividades en ejecución del proyecto "El rol de la enfermería en la salud sexual y reproductiva de adolescentes y jóvenes de la Unidad Educativa Rafael Aguilar - Cuenca" carrera Enfermería	Seguimiento de ejecución de proyecto Actas de reuniones. Acta de asignación. Actividad puntual. Informe final de resultados.	6.2.1. Indicador Presencia de la Institución en la Comunidad	Carrera de Enfermería, tutoras de Vinculación con la Sociedad	Enero-Febrero	$50,00	1	
			Actividades en ejecución del proyecto "Fortalecimiento de hábitos saludables desde la Enfermería Comunitaria" - carrera Enfermería	Seguimiento de ejecución de proyecto Actas de reuniones. Acta de asignación. Actividad puntual. Informe final de resultados.		Carrera de Enfermería, tutoras de Vinculación con la Sociedad	Enero-Febrero	$50,00	1	
			Actividades en ejecución del	Seguimiento de ejecución de		Carrera de Marketing	Enero-Febrero	$50,00	1	Ninguna

(593 7) 2838323 - 2843619
0996976449
Bolivar y Manuel Vega-San Blas

			proyecto "Plan de marketing digital para restaurante de la ciudad de Cuenca: Conecta y crece" Carrera Marketing Digital y de Negocios	proyecto Actas de reuniones. Acta de asignación. Actividad puntual. Informe final de resultados.		Digital, Vinculación con la Sociedad				
			Actividades en ejecución del proyecto "San Blas Eco-Emprende"- Carrera Marketing Digital y de Negocios	Seguimiento de ejecución de proyecto Actas de reuniones. Acta de asignación. Actividad puntual. Informe final de resultados.		Carrera de Marketing, Marketing Digital Vinculación con la Sociedad	Enero-Octubre	$50,00	1	
			Actividades en ejecución del proyecto "Lanzamiento de Aplicación ANI para apoyo y gestión docente de la Unidad Educativa Sudamericano y UNAE".- proyecto interinstitucional: Desarrollo de Software, Electricidad y Redes y Telecomunicaciones	Seguimiento de ejecución de proyecto Actas de reuniones. Acta de asignación. Actividad puntual. Informe final de resultados.		Carrera de: Desarrollo De Software, Redes y Telecomunicaciones, Electricidad	Enero-Diciembre	$50,00	1	
			Actividades en ejecución del proyecto "Capacitación Técnica en Instalaciones Eléctricas para Comunidades Rurales del Azuay". Carrera de Electricidad	Seguimiento de ejecución de proyecto Actas de reuniones. Acta de asignación. Actividad puntual. Informe final de resultados.		Carrera de Electricidad Vinculación con la Sociedad	Enero-febrero	$50,00	1	
			Socialización de convocatoria para proyectos de Vinculación	Correo electrónico institucional de convocatoria enviado a docentes y coordinadores. Acta de socialización con lista de asistencia.		Carreras vigentes del Instituto Tutores de Vinculación con la Sociedad Vinculación con la Sociedad	Febrero	$0,00	1	
			Resultados de convocatoria de Proyectos de Vinculación	Listado de proyectos recibidos. Resolución de selección y aprobación. Correos institucionales		Carreras vigentes del Instituto Tutores de Vinculación con la Sociedad Vinculación	Marzo	$0,00		

(593 7) 2838323 - 2843619
0996976449
Bolivar y Manuel Vega-San Blas

				notificando los resultados. Publicación institucional de proyectos aprobados. Informe consolidado con número de proyectos por carrera.		con la Sociedad				
			Divulgación de resultados de los proyectos ejecutados con participación externa	Conversatorio de los resultados de los proyectos ejecutados de Vinculación con la Sociedad indicando el impacto de cada uno		Investigación Tutores de Vinculación con la Sociedad Vicerrectorado	Junio-Noviembre	$800,00	2	Se recomienda ejecutar esta actividad en articulación con la Dirección de Investigación, Innovación, Vinculación con la Sociedad y Docencia, a fin de garantizar la integración operativa de las funciones sustantivas.
			Participación en eventos del Inti Raymi organizados instituciones públicas y privadas, participación de todas las carreras	Invitaciones oficiales recibidas. Actas de participación. Listas de asistencia de estudiantes y docentes. Registro fotográfico. Actividad puntual de participación Informe de participación institucional. Publicaciones del evento en redes sociales institucionales.		Coordinación de Carreras Tutores de Vinculación con la Sociedad Vinculación con la Sociedad Vicerrector	Septiembre-Diciembre	$0,00	1	
			Participación en acciones de representación institucional y presencia comunitaria, conforme a las invitaciones oficiales emitidas por las entidades solicitantes	Actas institucionales que respalden presencia. Actividad puntual de participación. Informes de representación por área o carrera. Registro fotográfico. Evidencia de difusión institucional (redes sociales). Listas de asistencia de estudiantes y docentes.		Coordinación de Carreras Tutores de Vinculación con la Sociedad Vinculación con la Sociedad Vicerrector	Enero - Diciembre	$100,00	4	Es necesario consolidar los medios de verificación (oficios de invitación, agendas, registros fotográficos e informes de participación) para sustentar de manera técnica todas las actividades de presencia comunitaria ejecutadas.
		Fortalecer las relaciones interinstitucionales con universidade	Acercamiento a las universidades o institutos públicas y privadas para la socialización	Actas de reuniones	1.1.2. Indicador relaciones interinstitucionales para el desarrollo	Unidad de Relaciones Interinstitucionales	Enero-junio	$100,00	2	Las socializaciones para la posible suscripción de convenios interinstitucionales se desarrollan mediante

		s o institutos	de firma de convenios							reuniones virtuales con universidades e institutos, tanto a nivel nacional como internacional. En los casos en que las reuniones se efectúen dentro de la misma ciudad, se prioriza la interacción presencial para fortalecer los lazos de cooperación.
			Generar firma de al menos 1 convenio para que los estudiantes realizan movilidad	Convenio suscrito Planificación de actividades ejecutadas		Unidad de Relaciones Interinstitucionales	Mayo-junio	$100,00	1	
		Acciones de relaciones interinstitucionales	Aprobación de presupuestos para los docentes de cada carrera que participen en acciones Interinstitucionales (congresos, ponencias, capacitaciones)	Informes de actividades realizadas. Evidencias de participación por parte de los docentes (certificados) Comprobantes financieros. Matriz de ejecución de actividades		Unidad de Relaciones Interinstitucionales Vicerrectorado Coordinadores de Carrera Docentes	Enero-Diciembre	$2.500,00	1	Se enviará un correo electrónico a los coordinadores de cada carrera solicitando que completen la matriz con las actividades de Relaciones Interinstitucionales que planean realizar. Estas actividades pueden incluir capacitaciones, ponencias u otras acciones relacionadas con el indicador correspondiente.
DEPARTAMENTO DE TALENTO HUMANO	ORGANIZACIÓN GESTIÓN SOCIAL E INFRAESTRUCTURA Fortalecer la organización institucional a través de una planificación estratégica continua que responda efectivamente a las evoluciones del ámbito educativo y tecnológico, garantizando una infraestructura adecuada y accesible que promueva la equidad y el éxito de todos los	Verificar el 100% de la documentación obligatoria del personal docente y administrativo (expedientes y contratos), antes de su ingreso y durante la relación laboral.	Auditar y actualizar expedientes laborales físicos y digitales del personal, asegurando: contratos, títulos, certificados, cumplimiento de horas, actas de posesión, confidencialidad, reportes SUT. Emitir informe técnico con hallazgos y acciones correctivas.	- Informe técnico de auditoría de expedientes laborales - Listado consolidado de expedientes revisados (checklist)	3.1.1 Selección de Profesores	Departamento de Talento Humano	Enero-Marzo 2026	$0,00	3	Informe con anexos: check list, fotografías digitales, hojas de vida verificadas.
		Implementar un sistema documentado de seguimiento del desempeño de personal académico y administrativo.	Aplicar una Evaluación Integral de Desempeño institucional, basada en indicadores de cumplimiento, asistencia, ejecución académica, desempeño administrativo, ética.	- Instrumentos de evaluación aprobados (formatos, matrices, indicadores) - Base de datos o reportes consolidados de resultados - Informes individuales y	3.1.1 Indicador selección de profesores 3.1.2 Indicador Formación de posgrado 3.1.3 Experiencia profesional práctica (TC) 3.2.1	Departamento de Talento Humano	Abril-Junio 2026	$280,00	2	Debe incluir plan de seguimiento con mejoras obligatorias.

(593 7) 2838323 - 2843619
0996976449
Bolivar y Manuel Vega-San Blas

	miembros de la comunidad		Generar resolución e informe de retroalimentación con compromisos de mejora.	globales de evaluación de desempeño - Actas de retroalimentación y compromisos de mejora firmados	Titularidad de profesores TC y MT 4.1.2 Afinidad formación–docencia					
		Ejecutar acciones institucionales obligatorias de bienestar psicológico, clima laboral y ética.	Implementar Plan Institucional de Bienestar y Ética Laboral, incluyendo: evaluación de riesgos psicosociales, resolución de conflictos, talleres de ética, protocolos de acoso, activación de canales de denuncias	- Informes de evaluación de riesgos psicosociales - Informes de ejecución de talleres y actividades - Evidencia fotográfica y listas de asistencia a talleres y capacitaciones	1.2.3 Indicador bienestar psicológico 1.2.2 Indicador ética y transparencia 2.1.2 Seguridad y salud ocupacional	Departamento de Talento Humano	Abril–Sept. 2026	$200,00	2	Evidencia: encuestas, reportes, registros de asistencia
			Capacitar al personal en Ética laboral, evaluación de riesgos y reglamentos y políticas institucionales	- Programas y contenidos de capacitación - Listas de asistencia firmadas - Certificados de participación - Evidencia fotográfica de las jornadas formativas	1.2.3 Indicador bienestar psicológico 1.2.2 Indicador ética y transparencia 2.1.2 Seguridad y salud ocupacional	Departamento de Talento Humano	Marzo 2026 y septiembre 2026	$300,00	2	
		Garantizar accesibilidad y condiciones institucionales para personas con discapacidad (personal y estudiantes).	Supervisar y dotar de accesibilidad institucional laboral, incluyendo señalética braille, capacitación al personal, ruta segura de evacuación prioritaria.	- Informe técnico de supervisión de accesibilidad - Registro fotográfico de señalética instalada - Actas de capacitación en accesibilidad e inclusión - Planos y señalización de rutas de evacuación prioritaria - Facturas de adquisición e instalación de la señalética	2.1.2 Seguridad y salud ocupacional	Departamento de Talento Humano	Junio–Octubre 2026	$300,00	1	
		Crear un entorno favorable y motivador para el personal docente, administrati	Mantener el servicio de los exámenes médicos ocupacionales para todo el personal, con el objetivo de	- Informes de exámenes médicos ocupacionales - Certificados de aptitud laboral	2.1.2 Seguridad y salud ocupacional	Departamento de Talento Humano	abril de 2025	$3.000,00	1	

		vo y estudiantes, asegurando que el 100% de la infraestructura sea adecuada y accesible	garantizar el bienestar y la salud laboral	- Registro consolidado de personal evaluado - Facturas y comprobantes de pago						
			Desarrollar actividades extracurriculares y sociales encaminadas a la integración de la comunidad institucional	- Plan de actividades extracurriculares y sociales - Programas y cronogramas de eventos - Listas de asistencia - Evidencia fotográfica	2.1.3 Accesibilidad física y esparcimiento	Departamento de Talento Humano	Febrero 2026 - Agosto 2026	$200,00	2	
			Mantener la entrega de uniformes al personal de la institución, para garantizar una excelente imagen institucional	- Registro de entrega de uniformes firmado - Facturas de elaboración de uniformes institucionales	2.1.2 Seguridad y salud ocupacional	Departamento de Talento Humano	marzo de 2026	$15.000,00	1	
			Mantener las capacitaciones de seguridad y salud en el trabajo	- Plan anual de capacitaciones en SST - Programas y contenidos formativos - Listas de asistencia firmadas	2.1.2. Seguridad y Salud Ocupacional	Departamento de Talento Humano	Enero / diciembre de 2026	$3.000,00	$12,00	
CARRERA DE DISEÑO GRÁFICO	DOCENCIA Y PROFESORADO Promover la excelencia educativa mediante el fortalecimiento del cuerpo docente con un enfoque integral que abarque una selección y capacitación exigente, desarrollo profesional continuo, el desarrollo sostenible, y la incorporación de tecnologías de la información y metodologías prácticas y cívicas	Implementación del Laboratorio de Diseño Gráfico, equipado con impresoras profesionales, anilladoras, cortadoras, plotter de corte y plotter de impresión.	Implementar del laboratorio de diseño gráfico	Informe técnico de implementación del Laboratorio de Diseño Gráfico, aprobado por la Coordinación de Carrera y Dirección Académica. Acta de asignación y aprobación del espacio físico destinado al laboratorio, emitida por la autoridad competente. Órdenes de compra, facturas o contratos de adquisición de impresoras, anilladoras, plotter de corte y plotter de impresión.	4.4.1 Formación práctica en el entorno académico 4.2.2 Informatización del aprendizaje 4.1.1 PEA alineados a prácticas 4.5.2 Recursos y acervo actualizado	Coordinador de la carrera de Diseño Gráfico (líder). Área Administrativa y Compras. Vicerrectorado Académico. Área de Infraestructura.	Enero 2026	$9.000,00	1	Adquisición de impresoras, plotters y equipos de acabados (anilladora, cortadora, guillotina). Adecuación del espacio: instalación eléctrica, mesas, conectividad y seguridad. Integración del laboratorio en los PEA 2026 (prácticas, talleres, proyectos) Capacitación docente y estudiantil en operación del laboratorio
		Actualizar y validar el 100% de los PEA de la	actualización de peas en función de la nueva malla	PEA actualizados y validados correspondientes al 100 % de	4.1.1 Programas de estudio de las	Coordinación DG – Dirección Académica	FEBRERO 2026	$0,00	1	Asignar docentes responsables para el desarrollo de cada PEA.

	apoyadas por recursos actualizados	nueva malla curricular 2026 (Cambio No Sustantivo aprobado)	curricular 2026	las asignaturas de la malla curricular vigente, en formato institucional. Actas de aprobación del Colectivo Docente y/o Dirección Académica donde conste la validación de los PEA.	asignaturas 4.1.4 Cobertura bibliográfica adecuada 4.1.3 Seguimiento y evaluación del proceso docente 4.2.1 Entorno Virtual de Aprendizaje (EVA) 4.5.2 Acervo bibliográfico y relación con asignaturas					Elaboración/Actualización del PEA de cada asignatura según lineamientos CACES.
		Contar con licencias de Adobe para todas las computadoras de los laboratorios	Mantener el licenciamiento vigente para 47 computadores	Contrato, factura u orden de compra de las licencias Adobe Creative Cloud (educativas o institucionales). Certificado o comprobante de activación de licencias Adobe, emitido por el proveedor o por la plataforma Adobe Admin Console.		Coordinador / Laboratorios / Dirección Financiera	Marzo	$16.000,00	1	
CARRERA DE MARKETING DIGITAL y NEGOCIOS	DOCENCIA Y PROFESORADO Promover la excelencia educativa mediante el fortalecimiento del cuerpo docente con un enfoque integral que abarque una selección y capacitación exigente, desarrollo profesional continuo, el desarrollo sostenible, y la incorporación de tecnologías de la información y metodologías prácticas y cívicas apoyadas por recursos actualizados	2. Fortalecer las metodologías de enseñanza-aprendizaje con enfoque práctico, cívico y de sostenibilidad.	2.2. Implementación de un Sistema de Mentoring Docente (par a par) para compartir buenas prácticas en el uso de nuevos recursos y tecnologías educativas.	Convenio de Relaciones Interinstitucionales con el Instituto Argos de la ciudad de Guayaquil.	3.3.1. Formación Continua de Profesores.	Coordinador de Carrera, Docentes Tutores.	Abril 26	$100,00	2	
		3. Asegurar la disponibilidad y uso de recursos didácticos digitales de alta calidad.	3.1. Adquisición y Estandarización de Licencias y Plataformas Digitales Clave (Ej. HubSpot, SEMRUSH, simuladores de negocio) para el uso docente en las asignaturas troncales.	Compra de Licencias y Plataformas.	2.1.4 Ancho de Banda.	Coordinador de Carrera, Dirección de Sistemas y TICs, Vicerrectorado Académico.	mar 26	$250,00	1	
			3.2 Adquisición de Lentes de Realidad Mixta (Meta Quest 3/3S) y Gafas de Realidad Virtual para celular (VR Box) para el desarrollo de simulaciones de e-Commerce,	Compra equipos.	4.2.1. Formación Práctica en el Entorno Académico.	Coordinador de Carrera, Dirección de Sistemas y TICs, Vicerrectorado Académico.	mar 26	$1.400,00	1	$ 1235 Meta Quest: $ 500 - $ 600. Gafas VR, para celular: $ 30 - $ 45

(593 7) 2838323 - 2843619
0996976449
Bolivar y Manuel Vega-San Blas

			tours virtuales de productos y experiencias de Realidad Aumentada en Marketing.							
		Fortalecer las prácticas preprofesionales en atención al cliente y servicio de asesoría a los emprendimientos de la zona de San Blas.	Implementación de un laboratorio de Marketing, espacio que se destinará al servicio de asesorías en Marketing, tanto digital como tradicional. Neuro Lab: Software especializado en el montaje, manejo, análisis y sincronización de experimentos. Licencia a perpetuidad de un sólo pago: Pago único de licencia. Eye Tracking: Eye Tracker Portátil de 120 Hz de altísima precisión. Respuesta Galvánica - GSR: Dispositivo para medir la resistencia eléctrica de la piel.	Compra e Implementación de laboratorio de Marketing.	4.2.1. Formación Práctica en el Entorno Académico.	Coordinador de Carrera, Dirección de Sistemas y TICs, Vicerrectorado Académico.	jun 26	$5.000,00	1	
CARRERA DE ENFERMERÍA	DOCENCIA Y PROFESORADO Promover la excelencia educativa mediante el fortalecimiento del cuerpo docente con un enfoque integral que abarque una selección y capacitación exigente, desarrollo profesional continuo, el desarrollo sostenible, y la incorporaci	Revisar y actualizar los Planes Educativos de Acción Social (PEAS) para reflejar los cambios no sustantivos implementados en el Instituto Sudamericano, asegurando que los planes se alineen con las nuevas directrices y objetivos estratégicos, manteniendo la coherencia en la metodología	Intercambiar la asignatura de Metodología de la investigación de segundo ciclo con la asignatura de Ética de la enfermería de tercer ciclo.	Informe de los cambios no sustantivos aprobados.	4.4.1. Formación práctica en el entorno académico. 4.2.2. Informatización del aprendizaje. 4.1.1 Programa de estudio	Coordinadora de carrera.	Enero 2026	$0,00	1	Con el fin de que los estudiantes empiecen a realizar su proyecto de titulación y darle continuidad en el cuarto ciclo.
			Actualización de PEAS de 2do y 3er ciclo.	PEAS actualizadas	4.4.1. Formación práctica en el entorno académico. 4.2.2. Informatización del aprendizaje. 4.1.1 Programa de estudio	Coordinadora de carrera. Docentes de la carrera	Enero 2026	$0,00	1	Una vez aprobado el cambio, se deberán modificar los PEAS.

(593 7) 2838323 - 2843619
0996976449
Bolivar y Manuel Vega-San Blas

	ón de tecnologías de la información y metodologías prácticas y cívicas apoyadas por recursos actualizados	y los resultados esperados.								
		Gestionar la compra de insumos y equipos modernos para los laboratorios del Instituto Sudamericano, con el fin de garantizar prácticas educativas actualizadas y de alta calidad. Esta actividad busca mejorar las condiciones para el aprendizaje práctico y la investigación.	Compra de insumos, instrumentos y material para prácticas.	Facturas, inventario de insumos y simuladores actualizados	4. criterio docencia-4.4. subcriterio formación práctica-4.4.1. indicador formación práctica en el entorno académico	Coordinadora de carrera. Departamento financiero	marzo 2026	$3.000,00	2	Adquirir insumos de acuerdo a las necesidades reconocidas en los diversos centros de práctica para el aprendizaje de los estudiantes.
CARRERA DE DESARROLLO DE SOFTWARE	DOCENCIA Y PROFESORADO Promover la excelencia educativa mediante el fortalecimiento del cuerpo docente con un enfoque integral que abarque una selección y capacitación exigente, desarrollo profesional continuo, el desarrollo sostenible, y la incorporación de tecnologías de la información y metodologías prácticas y cívicas apoyadas por recursos actualizados	Contar con la licencia para API (1 año) que brinda servicios de IA de acuerdo al sílabo de la materia programación web	-Adquirir la licencia para API (1 año) que brinda servicios de IA de acuerdo al sílabo de la materia programación web	Factura	4.1.7 indicador formación complementaria	Coordinador de la carrera, Rector de la Institución y Coordinador de Educación Continua.	Mar -2026	$480,00	1	
		Contar con la Licencia para Desarrolladores (Apple Developer Program y Google Play) para un año	Adquirir la Licencia para Desarrolladores (Apple Developer Program y Google Play) para un año	Factura	4.1.7 indicador formación complementaria	Coordinador de la carrera	Mar 2026	$120,00	1	$ 98,99 Apple $ 35,00 Google Play
		Contar con la Licencia para blynk.io	Adquirir la Licencia para blynk.io	Factura	4.1.7 indicador formación complementaria	Coordinador de la carrera	Ene 2026	$50,00	1	
		Contar con una instancia o servidor físico para prácticas de despliegue y Windows active directory para almacenar sesiones de estudiantes en pcs laboratorio	Adquirir una instancia o servidor físico para prácticas de despliegue y Windows active directory para almacenar sesiones de estudiantes en pcs laboratorio	Factura	4.1.7 indicador formación complementaria	Coordinador de la carrera	Ene 2026	$120,00	2	

(593 7) 2838323 - 2843619
0996976449
Bolivar y Manuel Vega-San Blas

		Contar con las licencias de: Microsoft Office SQL Windows Server Windows 11 Pro	Adquirir las licencias: Microsoft Office SQL Windows Server Windows 11 Pro	Factura	4.1.7 indicador formación complementaria	Coordinador de la carrera	Sep. 2026	$2.800,00	1	Licencias para ordenadores de oficina y laboratorios
		Incentivar la superación académica a través de eventos donde se estimule la competitividad	- Concurso de programación - Concurso de robótica:	Factura	4.1.8. indicador acompañamiento pedagógico a estudiantes	Coordinador de la carrera	Marzo Septiembre	$300,00	2	
CARRERA DE REDES Y TELECOMUNICACIONES	DOCENCIA Y PROFESORADO Promover la excelencia educativa mediante el fortalecimiento del cuerpo docente con un enfoque integral que abarque una selección y capacitación exigente, desarrollo profesional continuo, el desarrollo sostenible, y la incorporación de tecnologías de la información y metodologías prácticas y cívicas apoyadas por recursos actualizados	Planificar y llevar a cabo una salida técnica para estudiantes del Instituto Sudamericano, con el objetivo de complementar su formación académica mediante la observación práctica en un entorno profesional. Esta actividad permitirá a los estudiantes aplicar conocimientos teóricos, fomentar el aprendizaje experiencial y fortalecer su conexión con la industria.	- Gestionar los permisos necesarios para el acceso a la data center de Telconet, en la ciudad de Guayaquil. - Coordinar el servicio de transporte terrestre para el traslado Cuenca–Guayaquil y su respectivo retorno. - Socializar los resultados y aprendizajes obtenidos durante la visita técnica.	Informe de resultados y aprendizajes obtenidos durante la visita técnica.	4.1.7 indicador formación complementaria	Coordinador de la carrera	Jul 2026	$0,00	1	
		adquisición de los equipos necesarios antes de finalizar el año 2026, garantizando que al menos el 75% de los estudiantes del curso de automatización los utilicen en sus prácticas educativas.	Adquirir los equipos: - PLC logo - Contactor - Caja con pulsante - Fuente plc	Facturas de la compra	4.1.6. indicador aulas	Coordinador de la carrera	Mar 2026	$1.028,75	1	Cada banco: 342,92 Total 3 bancos: 1028,76 165,75 33,03 47,63 96,51

(593 7) 2838323 - 2843619
0996976449
Bolivar y Manuel Vega-San Blas

		Renovar el convenio con Cisco	SOLYTECH - SOLUCIONES Y TECNOLOGÍA	Convenio del 2026	4.1.7 indicador formación complementaria	Coordinador de la carrera	jul 2026	$1.800,00	1	
CARRERA DE TURISMO	DOCENCIA Y PROFESORADO Promover la excelencia educativa mediante el fortalecimiento del cuerpo docente con un enfoque integral que abarque una selección y capacitación exigente, desarrollo profesional continuo, el desarrollo sostenible, y la incorporación de tecnologías de la información y metodologías prácticas y cívicas apoyadas por recursos actualizados	Contar con una planta docente renovada y capacitada en al menos un 80% para las áreas clave de la carrera.	1. Revisión de perfiles y actualización de hoja de vida del personal actual. 2. Convocatoria para docentes especialistas en ramas deficitarias	Convocatoria y resultados	3.1. subcriterio selección y formación previa 3.1.1. indicador selección de profesores 3.1.4. indicador ejercicio profesional práctico de profesores mt y tp de contenidos profesionales 3.2. subcriterio organización y desarrollo 3.2.2. indicador carga horaria semanal de los profesores tc 3.2.3. indicador evaluación de los profesores	Coordinador de Carrera, Vicerrectorado, Talento Humano	Enero 2026	$0,00	3	
		Diseñar y aprobar un nuevo plan de estudios acorde con el sector productivo	Revisión curricular y rediseño	Plan de Contenidos		Coordinador de Carrera, Vicerrectorado	Enero 2026	$1.000,00	3	1. Evaluación del currículo vigente. 3. Diseño del nuevo mapa curricular. 4. Validación ante autoridades.
		Concluir la promoción de la carrera en el instituto de manera organizada y efectiva, asegurando que todos los procesos relacionados se cierren adecuadamente.	Crear el Plan de Contingencia que permita culminar correctamente con las promociones de estudiantes de acuerdo al artículo 31 del Reglamento de Régimen Académico (Inciso Final)	Plan de Contingencia		Coordinadora de Carrera, Vicerrectorado	Enero 2026	$1.000,00	1	
CARRERA DE GASTRONOMÍA	ORGANIZACIÓN E INFRAESTRUCTURA Fortalecer la organización institucional a través de una planificación estratégica continua que responda efectivamente a las evoluciones del ámbito educativo y tecnológico, garantizando una infraestructura adecuada y	Equipar los espacios de aprendizaje con tecnología actualizada, herramientas prácticas y recursos pedagógicos pertinentes, garantizando un entorno formativo que promueva el aprendizaje práctico y responda a las necesidades del estudiante y contribuya al perfil de egreso de los futuros	Actualizar los laboratorios gastronómicos con equipo moderno que permitan una formación integral.	Proforma y Factura que respalde la adquisición de maquinaria o utensilios para el equipamiento de los laboratorios.	4.1 Indicador formación práctica en el entorno académico. 2.1.3 indicador accesibilidad física y esparcimiento.	Coordinación de la carrera. Departamento financiero	MARZO-AGOSTO 2026	$4.000,00	1	Se requiere reponer utensilios, puesto que se utilizaban utensilios correspondientes a docentes que ya no se encuentran dentro de la Institución

(593 7) 2838323 - 2843619
0996976449
Bolivar y Manuel Vega-San Blas

	accesible que promueva la equidad y el éxito de todos los miembros de la comunidad	profesionales en formación.								
		Garantizar el óptimo funcionamiento de los equipo e instalaciones de los laboratorios y bodegas, que fortalezca la capacidad técnica de los estudiantes para gestionar y mantener adecuadamente los recursos del área gastronómica	Mantenimiento preventivo, y de reparación de los equipos en instalaciones de laboratorios y bodegas.	fotografía de las instalaciones y equipos para realizar los mantenimientos, informe del mantenimiento realizado junto a la factura.	4.1. Indicador formación práctica en el entorno académico.	Coordinación de la Carrera. Departamento Financiero	FEBRERO Y AGOSTO 2026	$1.000,00	2	Laboratorio de servicio que simule un entorno real de restaurante, y adaptadas a escenarios del mundo laboral. Además, el laboratorio podría ser utilizado tanto por docentes como por estudiantes que almuerzan en la institución
	DOCENCIA Y PROFESORADO Promover la excelencia educativa mediante el fortalecimiento del cuerpo docente con un enfoque integral que abarque una selección y capacitación exigente, desarrollo profesional continuo, el desarrollo sostenible, y la incorporación de tecnologías de la información y metodologías prácticas y cívicas apoyadas por recursos actualizados	Promover la excelencia académica y el desarrollo de competencias, fomentando la creatividad, el dominio técnico, y permitiendo a los estudiantes demostrar sus habilidades en un entorno retador y profesional.	Organización del concurso "Copa Culinaria SABE 2026"	Planificación del Concurso, difusión en redes sociales, fotografías del día de evento.	4.1.7 Indicador de formación complementaria.	Coordinación de la Carrera	MAYO 2026	$200,00	1	La organización se llevará a cabo con los docentes del área gastronómica del Instituto Sudamericano, con la participación de Jurado Externo. Además, se considerará la categoría de Sal y Dulce.
		Coordinar de manera eficiente la organización y ejecución del II Concurso de Emprendimiento Gastronómico, desarrollado por los estudiantes de cuarto ciclo, con el propósito de fortalecer sus competencias profesionales y contribuir al desarrollo del área.	Planificar, gestionar el II Concurso de Emprendimiento Gastronómico.	Planificación del Evento con el Docente encargado de la Materia, Difusión en redes sociales, fotos del evento, proformas para los premios	4.1.7 Indicador de formación complementaria.	Coordinación de la Carrera	JULIO 2026	$200,00	1	

(593 7) 2838323 - 2843619
0996976449
Bolivar y Manuel Vega-San Blas

	VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD Establecer y fortalecer las relaciones institucionales con la sociedad, buscando maximizar el impacto social y económico de la educación técnica y tecnológica. Se planificará la vinculación de tal manera que responda a las necesidades comunitarias y a desarrollar una presencia activa y colaborativa en la comunidad orientando al desarrollo sostenible y cuidado del medio ambiente	Promover eventos gastronómicos y culturales interdisciplinarios, atrayendo a estudiantes a participar, mientras se fomenta el rescate y difusión de la cultura gastronómica local.	Coordinar la organización y ejecución del 3° Concurso del Mote Pata, asegurando la logística, promoción y evaluación del evento antes de su realización.	Planificación del Evento, Transmisión durante la Ejecución del Mote pata y fotos de evidencia realizada.	4.1.7 Indicador de formación complementaria.	Coordinación de la Carrera	FEBRERO 2026	$300,00	1	
			Coordinar la organización y ejecución del concurso 5° Concurso de la Mejor Colada Morada y Guagua de Pan, en el que está incluido la logística, promoción y criterio de evaluación del evento, permitiendo obtener la culminación exitosa.	Planificación, difusión por medio de Redes sociales para que se pueda realizar las respectivas inscripciones, fotos durante el concurso y la premiación	4.1.7 Indicador de formación complementaria	Coordinación de la Carrera	octubre 2026	$250,00	1	
CARRERA DE TALENTO HUMANO	DOCENCIA Y PROFESORADO Promover la excelencia educativa mediante el fortalecimiento del cuerpo docente con un enfoque integral que abarque una selección y capacitación exigente, desarrollo profesional continuo, el desarrollo sostenible, y la incorporación de tecnologías	Contar con estudiantes capacitados en manejar simuladores y software aplicándolos como herramientas claves para automatizar procesos y fortalecer la gestión organizacional dentro de la GTH	Adquisición y capacitación en sistemas "Evaluar", "hiring room" "Nómina 360" dentro de los cuales permite Incorporar simuladores y software en asignaturas prácticas de la carrera de la GTH	Factura que respalde la adquisición del software de GTH	4.1.7 Indicador de formación complementaria.	Coord. Carrera / Departamento de Financiero / Tics / Educación Continua	MARZO 2026	$500,00	2 capacitaciones 1 ejercicio práctico	Contribuir la experiencia formativa educativa, y conocimientos dentro de la formación para el ejercicio del ámbito laboral.
		Coordinar de manera eficiente la organización y ejecución de una feria de empleo desarrollado por los estudiantes de la carrera, con	Planificar, gestionar la feria de empleo incluyendo la asignación de responsabilidades, la coordinación logística, el acompañamiento a todos los	Aceptación de la propuesta formal a todas las empresas que mantienen convenio con el instituto Sudamericano y participación proactiva y compartiendo al público	4.1.7 Indicador de formación complementaria.	Coord. Carrera / Bienestar Estudiantil / Bolsa de Empleo del Instituto.	JULIO 2026	$300,00	1 feria	

(593 7) 2838323 - 2843619
0996976449
Bolivar y Manuel Vega-San Blas

	de la información y metodologías prácticas y cívicas apoyadas por recursos actualizados	el propósito de fortalecer sus competencias profesionales y contribuir al desarrollo de la GTH.	estudiantes de la carrera, con experiencia en el mercado de la GTH							
		Capacitar y fortalecer las habilidades blandas y duras mediante el ejercicio práctico de los estudiantes de la carrera de TTHH, mediante un laboratorio que cuente con una zona de simulación de entrevistas, gestión de prácticas administrativas y análisis estratégico.	Realizar tareas en temas estratégicos de la GTH , en donde puedan interactuar acciones de convivencia con la vida real laboral fortaleciendo la enseñanza, aprendizaje y competencias prácticas.	Elaboración del proyecto de la carrera de TTHH denominado "Construcción de un Perfil Profesional Efectivo: Elaboración de CV y Preparación para Entrevistas Laborales".	4.1.7 Indicador de formación complementaria.	Coord. Carrera / Unidad de Tecnologías y Redes.	OCTUBRE 2026	$150,00	3 capacitaciones y 1 demostración práctica	
CARRERA DE ELECTRICIDAD	DOCENCIA Y PROFESORADO Promover la excelencia educativa mediante el fortalecimiento del cuerpo docente con un enfoque integral que abarque una selección y capacitación exigente, desarrollo profesional continuo, el desarrollo sostenible, y la incorporación de tecnologías de la información y metodologías prácticas y cívicas apoyadas por	Restructuración de la malla curricular de la carrera de electricidad La organización de la malla curricular y la secuencia lógica de las asignaturas, es importante en la formación integral de los estudiantes para alcanzar los resultados de aprendizaje establecidos.	Análisis de la malla actual y propuesta de una nueva malla curricular	Presentación de la nueva malla curricular para ser aprobado por el vicerrectorado	4.1.1. Indicador programas de estudio de las asignaturas	Coordinador de la carrera	5 de enero 2026	$0,00	4	Con la planta de docentes se analizará la malla curricular y los cambios requeridos de acuerdo a las observaciones analizadas en estos 4 períodos
		Implementación de los manuales de práctica para las asignaturas prácticas	Elaboración de los manuales de práctica por parte de los docentes	Documentos físicos de las asignaturas que tengan prácticas de laboratorio	4.1.1. Indicador programas de estudio de las asignaturas	Coordinador de la carrera	Inicio del semestre febrero 26 - julio 26	$0,00	4	Los docentes de asignaturas prácticas deberán realizar los manuales de prácticas
		Implementación del Laboratorio de Sistemas	Implementación de un laboratorio de Sistemas	Fotografías y facturas de compra de equipos para la	4.2.2. Indicador Informatizac	Coordinador de la carrera	Inicio del semestre febrero 26 - julio 26	$6.000,00	4	

(593 7) 2838323 - 2843619
0996976449
Bolivar y Manuel Vega-San Blas

	recursos actualizados	Embebidos y Programación comprende la planificación académica y diseño del espacio físico, la adquisición de equipos y tarjetas de desarrollo, la instalación y configuración del software necesario, la elaboración de manuales y guías de prácticas, la adecuación de la infraestructura eléctrica y de red	Embebidos y Programación	implementación del laboratorio	ión en el aprendizaje					
		Implementación de las mallas para la creación de nuevas carreras	Búsqueda de información acerca de la implementación de nuevas carreras para la estructuración de las mallas curriculares Revisión con los docentes de las carreras las mallas propuestas	Documentos cargados en la plataforma del CACES.	4.1.1 Indicador programas de estudio de las asignaturas	Coordinador de Carrera	Marzo 2026	$0,00	8	
		Difusión de los resultados de las actividades de Jornadas de Presentación de Proyectos y Exposición de Resultados de Aprendizaje	Desarrollo de actividades donde los estudiantes participen y demuestren sus proyectos	Evidencia del desarrollo de actividades académicas en las que los estudiantes participan activamente y demuestran los proyectos realizados como resultado de su proceso formativo	4.1.7. Indicador Formación Complementaria	Coordinador de Investigación de la carrera de electricidad	Inicio del semestre febrero 26 - julio 26	$0,00	1	
UNIDAD DE SEGUIMIENTO A	ORGANIZACIÓN GESTIÓN SOCIAL E INFRAESTRUCTURA Fortalecer la organización institucional a través de una planificación estratégica continua	Fortalecer la red de exalumnos mediante la organización de al menos un evento de networking y la creación de una plataforma en línea para facilitar la interacción y colaboración	Mantener y actualizar la red social de exalumnos para mantener informados a los mismos sobre actividades. logros y oportunidades	Publicaciones en red social. Pago a agencia publicitaria.	Indicador 3	Unidad de Seguimiento a graduados y comité de exalumnos	Marzo 2026	$200,00	12	Pago $20 por mes a agencia publicitaria

(593 7) 2838323 - 2843619
0996976449
Bolivar y Manuel Vega-San Blas

	que responda efectivamente a las evoluciones del ámbito educativo y tecnológico, garantizando una infraestructura adecuada y accesible que promueva la equidad y el éxito de todos los miembros de la comunidad	entre los miembros durante el próximo año								
		Fomentar la vinculación académica y profesional a través de la realización de al menos dos actividades entre estudiantes y profesionales	Mantener y actualizar la plataforma de bolsa de empleo para brindar opciones de empleabilidad a exalumnos	Publicaciones en red social. Publicaciones en plataforma Bolsa de Empleo. (Informe resumido).	Indicador 8	Unidad de Seguimiento a graduados y Dpto. Comunicación	Marzo 2026	n/a	2	Las publicaciones se realizan de acuerdo a las ofertas recibidas
		Fomentar la vinculación académica y profesional a través de la realización de al menos dos actividades entre estudiantes y profesionales	Realizar encuestas a ex alumnos que laboren en el mismo ámbito de sus estudios y a aquellos que tengan empresas/emprendimientos, para obtener datos sobre tendencias en el ámbito tecnológico y a su vez poder aplicarlas en el currículo actual	Encuestas y tabulaciones.	Indicador 5	Unidad de Seguimiento a graduados y Dpto. Comunicación	Junio 2026	n/a	1	
		Fomentar la vinculación académica y profesional a través de la realización de al menos dos actividades entre estudiantes y profesionales	Diseñar talleres y cursos en temas relevantes para ex alumnos	Fotografías. Certificados. Pagos a capacitadores.	Indicador 8	Unidad de Seguimiento a graduados y Dpto. Comunicación y Unidad de Educación Continua	Febrero 2026	$600,00	4	Costo calculado en base a 4 capacitaciones, cada uno $150
DEPARTAMENTO DE BIBLIOTECA	ORGANIZACIÓN GESTIÓN SOCIAL E INFRAESTRUCTURA Fortalecer la organización institucional a través de una planificación estratégica continua que responda efectivamente a las	Incrementar el inventario de la biblioteca, respondiendo a las necesidades de los estudiantes, carreras, docentes e investigaciones.	Formalizar el nuevo Plan de Adquisición, incluyendo criterios estrictos y priorizando material esencial alineado al currículo (PEAS).	Actas de reunión e informes	4.5.2. Indicador acervo de la biblioteca	Gestor de Biblioteca / Departamento Financiero / Coordinadores de carrera	Todo el año	$3.000,00	2	Inversión física priorizada y justificada.
		Realizar un mantenimiento y actualización de equipos en la biblioteca,	Formalizar e implementar un Sistema de Gestión Bibliotecaria único para automatizar	Informes y actas de reunión	4.5.1. Indicador funcionamiento de la biblioteca	Gestor de Biblioteca / T.I.	Todo el año	$300,00	1	Simplifica procesos y elimina el doble registro (físico/digital).

(593 7) 2838323 - 2843619
0996976449
Bolivar y Manuel Vega-San Blas

	evoluciones del ámbito educativo y tecnológico, garantizando una infraestructura adecuada y accesible que promueva la equidad y el éxito de todos los miembros de la comunidad	asegurando que al menos un 90% de los dispositivos estén actualizados y en funcionamiento óptimo dentro de los próximos seis meses	catalogación, préstamos y vincular tasas de uso con el PEAS.							
CARRERA DE CONTABILIDAD Y ASESORÍA TRIBUTARIA	DOCENCIA Y PROFESORADO Promover la excelencia educativa mediante el fortalecimiento del cuerpo docente con un enfoque integral que abarque una selección y capacitación exigente, desarrollo profesional continuo, el desarrollo sostenible, y la incorporación de tecnologías de la información y metodologías prácticas y cívicas apoyadas por recursos actualizados	Revisar y mejorar la planificación académica del Instituto Sudamericano, asegurando que el currículo se ajuste a las necesidades educativas actuales y a los estándares de calidad. Este proceso incluye la actualización de contenidos, la formación continua de docentes y la implementación de mejores prácticas pedagógicas para garantizar una educación de excelencia.	Actualizar el 100% de los PEA garantizando coherencia curricular, resultados de aprendizaje claros y alineación con estándares CACES. Actualizar el 100% de la bibliografía incorporando fuentes actuales, bases científicas y libros de los últimos 5 años. Implementar prácticas en el 80% de las asignaturas profesionalizantes mediante actividades aplicadas, estudios de caso y simulaciones reales.	Peas Actualizados	4.1.1 4.2.2 4.4.1	Coordinación + Docentes + Biblioteca	Enero – Noviembre 2026	$0,00	1	
		Implementar un sistema de monitoreo para evaluar el desempeño académico de los estudiantes del Instituto Sudamericano. Este sistema incluye la recopilación de datos sobre calificacione	Realizar dos procesos de seguimiento docente mediante observación y retroalimentación basada en evidencias. Realizar dos seguimientos académicos a estudiantes con énfasis en aquellos en riesgo académico.	Informes - Actas y encuestas	4.1.3 4.2.1 4.1.9	Coordinación + Unidad Académica + Docentes Tutores	Abril – Octubre 2026	$0,00	2	

		s, participación y asistencia, así como la realización de análisis de periódicos para identificar áreas de mejora								
		Establecer alianzas estratégicas con empresas y organizaciones del entorno productivo para crear oportunidades de aprendizaje práctico y experiencias laborales para los estudiantes	Realizar 4 visitas técnicas con empresas para fortalecer la conexión teoría–práctica y actualizar contenidos con base en demandas reales del sector.	Informes de las visitas	4.4.1 4.1.4	Coordinación + Vinculación	Marzo – Noviembre 2026	$0,00	4	1 visita técnica por cada nivel académico
		Completar la adecuación de las oficinas del NAF antes de finalizar el año 2026, garantizando que al menos un 90% de los usuarios evalúen positivamente la calidad del servicio y el ambiente de trabajo, según encuestas realizadas después de la inauguración del espacio.	Adecuación de infraestructura, instalación de equipos informáticos, señalética y mobiliario.	Facturas, proformas, registro fotográfico	5.1.3 4.4.1	Coordinación – Infraestructura – TIC – Vinculación	Enero – Marzo 2026	$4.500,00	1	Requisito para convenios con SRI.
UNIDAD DE TITULACIÓN	ORGANIZACIÓN GESTIÓN SOCIAL E INFRAESTRUCTURA Fortalecer la organización institucional a través de una planificación estratégica continua que	Actualización del reglamento de titulación, en base a las necesidades actuales de la institución y el régimen nacional	Análisis y propuestas de la actualización del reglamento	Reglamento actualizado con nuevas reformas.	n/a	Unidades de Titulación, Asesor jurídico, Secretaría y OCS	Enero - Diciembre 2026	$200,00	1	
		Disminuir el porcentaje de egresados sin titulación en un 20%	Seguimiento de estudiantes egresados	Informes.	n/a	Unidad titulación, Dpto. Bienestar, Dpto. Comunicació	Enero - Diciembre 2026	n/a	1	

(593 7) 2838323 - 2843619
0996976449
Bolivar y Manuel Vega-San Blas

	responda efectivamente a las evoluciones del ámbito educativo y tecnológico, garantizando una infraestructura adecuada y accesible que promueva la equidad y el éxito de todos los miembros de la comunidad	para finales del año 2026, mediante la implementación de programas de apoyo, alcanzando una tasa de titulación del 80% entre los estudiantes que concluyen sus estudios en ese período.				n. Vicerrectorado				
UNIDAD EDUCACIÓN CONTINUA	DOCENCIA Y PROFESORADO Promover la excelencia educativa mediante el fortalecimiento del cuerpo docente con un enfoque integral que abarque una selección y capacitación exigente, desarrollo profesional continuo, el desarrollo sostenible, y la incorporación de tecnologías de la información y metodologías prácticas y cívicas apoyadas por recursos actualizados	Fortalecer la capacidad pedagógica y el liderazgo educativo del cuerpo docente.	- Realizar capacitaciones en formación de formadores destinado a docentes nuevos. - Realizar capacitaciones en Liderazgo. - Realizar capacitaciones de Metodologías de Enseñanza: Dejando Huellas - Realizar capacitaciones en el SIG y GESTOR DOCUMENTAL, USOS Y REGLAMENTOS.	-Fotografías - Certificados	3.2.4. indicador formación académica en curso y capacitación	Educación Continua	Enero 2026	$2.600,00	4	
		Generar la excelencia académica fortaleciendo las competencias de los docentes y administrativos con su debida difusión en la colectividad.	- Realizar capacitación docente en áreas de conocimiento y habilidades en inteligencia artificial y áreas técnicas, de al menos 120 horas divididas en cursos alrededor de 40 horas. - Utilizar recursos externos contratados para la formación docente - administrativa como al público en general. - Generar y	-Fotografías - Certificados	3.2.4. indicador formación académica en curso y capacitación	Educación Continua Empresas Externas: CISCO, Grupo Sistema.	Marzo 2026	$3.000,00	3	- Certificados físicos - Certificados Digitales - Reconocimientos - Placas - Similares

(593 7) 2838323 - 2843619
0996976449
Bolivar y Manuel Vega-San Blas

			entregar reconocimiento a expositores y conferencistas.							
		Fortalecer el bienestar y la salud emocional del cuerpo docente y administrativo.	- Realizar una capacitación dirigido al cuerpo docente, abordando temas de Burnout o desgaste emocional y prevención de riesgos laborales y psicosociales, violencia de género y similares. Capacitación en Inteligencia emocional y manejo del estrés (Mindfulness). Resolución de conflictos Gestión del tiempo - Exponer y socializar los resultados de los planes de capacitación del ítem anterior. - Realizar capacitación en habilidades blandas tanto para estudiantes como docentes - administrativos. - Capacitación en Inteligencia emocional y manejo del estrés (Mindfulness). Resolución de conflictos Gestión del tiempo	-Fotografías - Certificados	4.1.7 indicador formación complementaria 4.3.2. indicador formación en valores y desarrollo de habilidades blandas	- Educación Continua - Bienestar estudiantil - Talento Humano	Enero 2026	$800,00	3	
		Elevar el estándar académico y la competencia en lenguas extranjeras entre los estudiantes y público en general.	- Promoción y difusión de los nuevos cursos de idiomas (francés) con contenido actualizado y enfoque práctico, dirigido al público interno y externo. - Promoción y difusión de	- Artes redes sociales - Emailing	4.1.7 indicador formación complementaria	- Educación Continua - Comunicación	Enero 2026	$700,00	4	- Medios publicitarios impresos - Campaña de Marketing.

(593 7) 2838323 - 2843619
0996976449
Bolivar y Manuel Vega-San Blas

			cursos de inglés técnico para estudiantes internos y externos. - Difundir los niveles de inglés presencial y virtual, sobre todo los niveles B1 y B2 según el MCER tanto al público interno como externo. - Difundir a nivel nacional pruebas de suficiencia de inglés según el MCER. - Difundir a nivel nacional los procesos de Homologación.							
		Promoción y difusión del plan anual de formación, mediante campañas, visita a empresas que tengamos convenios y público en general.	- Generar campañas publicitarias para los diversos cursos planificados en el plan anual de formación 2026.	- Artes redes sociales - Plan anual	4.1.7 indicador formación complementaria	- Educación Continua - Comunicación	Enero 2026	$700,00	1	- Medios publicitarios impresos - Transporte Campaña publicitaria
	VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD Establecer y fortalecer las relaciones institucionales con la sociedad, buscando maximizar el impacto social y económico de la educación técnica y tecnológica. Se planificará la vinculación de tal manera que responda a las necesidades comunitarias y a desarrollar	Difusión, capacitación y cuidado en temas de desarrollo sostenible y medio ambiente. Fomentar una cultura ambiental, consciente y sostenible en el instituto.	- Generar talleres tanto para estudiantes como docentes - administrativos sobre el cuidado del medio ambiente y el desarrollo sostenible. - - Campañas para el uso adecuado del agua. - Campañas de difusión para espacios libres de humo. - Campañas mediante empresas vinculadas a la institución para el cuidado del medio ambiente.	- Fotografías - Impresiones - Actas	4.3.1. indicador educación ambiental y desarrollo sostenible	- Educación Continua - Vinculación con la Sociedad - Comunicación	Enero 2026	$600,00	3	- Medios impresos publicitarios

(593 7) 2838323 - 2843619
0996976449
Bolivar y Manuel Vega-San Blas

	una presencia activa y colaborativa en la comunidad orientando al desarrollo sostenible y cuidado del medio ambiente									
INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN TECNOLÓGICA	ORGANIZACIÓN GESTIÓN SOCIAL E INFRAESTRUCTURA Fortalecer la organización institucional a través de una planificación estratégica continua que responda efectivamente a las evoluciones del ámbito educativo y tecnológico, garantizando una infraestructura adecuada y accesible que promueva la equidad y el éxito de todos los miembros de la comunidad	Diseñar, implementar y poner en funcionamiento el primer laboratorio de innovación e investigación científica del Instituto Sudamericano en un plazo de 12 meses.	- Generar, consolidar y regular el semillero de proyectos institucionales	Reglamento	5.2.1 Innovación y Capacidad de Absorción	Vicerrectorado / Coordinación de Investigación / Departamento de Innovación / Coordinación de Vinculación / Departamento Financiero	enero - diciembre	$5.000,00	1	
			- Acondicionar un espacio físico adecuado para el laboratorio.	Registro fotográfico	5.2.1 Innovación y Capacidad de Absorción	Vicerrectorado / Coordinación de Investigación / Departamento de Innovación / Departamento Financiero		$2.000,00	1	
			- Adquisición de recursos, equipos tecnológicos, software especializado y mobiliario necesario.	Facturas	5.2.1 Innovación y Capacidad de Absorción			$10.000,00	1	
			Socializar mediante redes institucionales los resultados, avances, productos científicos y actividades desarrolladas en el Laboratorio de Innovación e Investigación, garantizando una comunicación continua y transparente con la comunidad	Registro fotográfico	5.1.1 Investigación y Desarrollo			$1.000,00	2	

(593 7) 2838323 - 2843619
0996976449
Bolivar y Manuel Vega-San Blas

			académica y el público general.							
			- Publicar manuales y guías orientados a soluciones prácticas o desarrollar y registrar proyectos para la generación de patentes y licencias.	Guías en repositorio	5.2.1 Innovación y Capacidad de Absorción			$3.000,00	3	
	DOCENCIA Y PROFESORADO Promover la excelencia educativa mediante el fortalecimiento del cuerpo docente con un enfoque integral que abarque una selección y capacitación exigente, desarrollo profesional continuo, el desarrollo sostenible, y la incorporación de tecnologías de la información y metodologías prácticas y cívicas apoyadas por recursos actualizados	Elaborar y ejecutar un plan de capacitación que contemple 3 talleres, alcanzando a un 80% del personal académico.	Capacitación en metodologías cualitativas y cuantitativas.	Registro fotográfico	5.1.1 Investigación y Desarrollo	Vicerrectorado / Coordinación de Investigación / Departamento de Innovación / Educación Continua	marzo 2026	$1.200,00	2	
			- Taller avanzado de redacción y publicación de artículos científicos con especialistas.	Registro fotográfico	5.1.2 Publicaciones y Eventos Científicos y Técnicos		marzo - agosto 2026	$5.000,00	1	
			Taller para comité de Investigación en estructuración de Pádel, semilleros, Incubadoras, enfocados a impulsar la Innovación Tecnológica.	Registro fotográfico	5.2.1 Innovación y Capacidad de Absorción		septiembre 2026	$3.650,00	2	
		Lograr la participación de al menos 10 docentes en un mínimo de 5 eventos científicos nacionales e internacionales.	- Participación de docentes en congresos, simposios y talleres nacionales e internacionales.	Registro fotográfico, certificados, informes de salidas	5.1.2 Publicaciones y Eventos Científicos y Técnicos	Vicerrectorado / Coordinación de Investigación / Departamento de Innovación	Enero - Diciembre 2026	$8.000,00	12	
	VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD Establecer y fortalecer las relaciones institucionales con la sociedad, buscando maximizar el impacto social y económico de la	Realizar al menos 3 eventos de presentación y difusión de proyectos estudiantiles y docentes, con el objetivo de aumentar la visibilidad y el reconocimiento de estos proyectos.	Realizar la (13 y 14) Casa Abierta.	Registro fotográfico	5.1.2 Publicaciones y Eventos Científicos y Técnicos	Vicerrectorado / Coordinación de Investigación / Departamento de Innovación / Departamento de Relaciones Públicas	julio 2026	$3.500,00	2	
			- Divulgar resultados destacados en medios digitales y/o redes sociales.	Registro fotográfico	5.1.2 Publicaciones y Eventos Científicos y Técnicos			$200,00		
			- Promover la participación de proyectos integradores en eventos	Registro fotográfico	5.2.1 Innovación y Capacidad de Absorción		Enero - Diciembre 2026	$500,00		

	educación técnica y tecnológica. Se planificará la vinculación de tal manera que responda a las necesidades comunitarias y a desarrollar una presencia activa y colaborativa en la comunidad orientando al desarrollo sostenible y cuidado del medio ambiente		comunitarios y académicos.							
		Participar en 3 convenios de colaboración con instituciones nacionales, para fortalecer redes de investigación y proyectos conjuntos.	- Mantener o crear alianzas con instituciones.	Informes	5.1.1 Investigación y Desarrollo	Rectorado / Vicerrectorado / Coordinación de Investigación / Departamento de Innovación / Coordinación de Vinculación	Enero - Diciembre 2026	$250,00	2	
			- Participación activa como anfitriones u organizadores en eventos de redes de investigación científica y tecnológica.	Registro fotográfico	5.1.1 Investigación y Desarrollo		Enero 2026	$6.200,00		
		Garantizar condiciones logísticas adecuadas para la ejecución de reuniones de trabajo con personal externo, mediante la asignación de gastos de representación que faciliten la coordinación de actividades de investigación, innovación y desarrollo institucional	Gastos de representación para recibir personal externo para reuniones.	Registro fotográfico, facturas	5.1.1 Investigación y Desarrollo	Vicerrectorado / Coordinación de Investigación / Departamento de Innovación / Departamento Financiero	Enero Diciembre 2026	$240,00	12	
	INVESTIGACIÓN I+D+i Impulsar la excelencia en la investigación y la innovación tecnológica, potenciando la generación de conocimientos aplicados y el desarrollo de soluciones innovadoras a problemas sociales e industriales	Publicar al menos 20 artículos en revistas indexadas o libros, con la participación activa de docentes y estudiantes.	- Traducción y publicación de 20 artículos en revistas indexadas o guías didácticas.	Informes	5.1.2 Publicaciones y Eventos Científicos y Técnicos	Vicerrectorado / Coordinación de Investigación / Departamento de Innovación	Enero – Diciembre	$9.000,00	20	
			- Adquisición de repositorios digitales (ISBN, ISSN, DOI).	Facturas	5.1.2 Publicaciones y Eventos Científicos y Técnicos			$1.000,00	15	
			- Renovación del sistema anti plagio.	Factura	5.1.2 Publicaciones y Eventos Científicos y Técnicos			$4.000,00	1	
			- Indexación de revistas científicas del instituto (Convergence Tech, Innovaris TEC).	Informe	5.1.2 Publicaciones y Eventos Científicos y Técnicos			$2.500,00	1	
		Implementar un mínimo de 2 proyectos integradores e innovadores	- Organizar la Semana de la Innovación.	Registro fotográfico	5.2.1 Innovación y Capacidad de Absorción	Vicerrectorado / Coordinación de Investigación / Departamen	Enero – Diciembre	$1.000,00	2	
			- Realizar el Concurso de	Registro fotográfico	5.2.1 Innovación		agosto 2026	$500,00		

(593 7) 2838323 - 2843619
0996976449
Bolivar y Manuel Vega-San Blas

		, con impacto directo en la resolución de problemáticas locales o institucionales.	Proyectos Integradores.		y Capacidad de Absorción	to de Innovación / Departamento Financiero / Departamento de Relaciones Públicas				
			- Brindar incentivos y reconocimientos a participantes destacados en proyectos de I+D+i.	Registro fotográfico	5.2.1 Innovación y Capacidad de Absorción		diciembre 2026	$700,00		
		Divulgar los trabajos de investigación en revistas científicas, redes sociales y público en general.	Organizar y ejecutar un evento institucional de socialización de resultados de proyectos de investigación e innovación, destinado a divulgar los avances, productos y logros científicos a la comunidad académica y público en general.	Registro fotográfico	5.1.2 Publicaciones y Eventos Científicos y Técnicos	Vicerrectorado / Coordinación de Investigación / Departamento de Innovación / Departamento Financiero	Marzo 2027	$3.000,00	1	
			Edición, impresión de revistas científicas, guías, libros, manuales del instituto.	Informe	5.1.2 Publicaciones y Eventos Científicos y Técnicos		Enero – Diciembre	$2.000,00	1	
			- Gestionar la difusión de publicaciones científicas en plataformas académicas y redes sociales.	Registro fotográfico	5.1.2 Publicaciones y Eventos Científicos y Técnicos			$500,00	2	
		Fortalecer la capacidad investigativa y educativa, acceder a recursos económicos para investigación y redes de colaboración nacional e internacional	Adquirir Servicio de red avanzada de Investigación (CEDIA)	Contrato - Factura del Servicio	5.1.1 Investigación y Desarrollo	Rector Vicerrector Académico Dep Financiero	Enero	$13.000,00	1	
		Fomentar la colaboración interdisciplinaria de docentes internos y externos, así como la participación	- Desarrollar proyectos interdisciplinarios de Investigación o Innovación con impacto social y/o económico.	Informe	5.1.1 Investigación y Desarrollo	Vicerrectorado / Coordinación de Investigación	Enero – Diciembre	$50.000,00	1	

(593 7) 2838323 - 2843619
0996976449
Bolivar y Manuel Vega-San Blas

		estudiantil en proyectos de investigación e innovación, con enfoque en el impacto social y económico.	- Incentivar la participación estudiantil en proyectos de investigación y su inclusión en publicaciones institucionales.	Informe	5.1.1 Investigación y Desarrollo		Enero – Diciembre	$200,00	2	
DEPARTAMENTO DE SISTEMAS	ORGANIZACIÓN GESTIÓN SOCIAL E INFRAESTRUCTURA Fortalecer la organización institucional a través de una planificación estratégica continua que responda efectivamente a las evoluciones del ámbito educativo y tecnológico, garantizando una infraestructura adecuada y accesible que promueva la equidad y el éxito de todos los miembros de la comunidad	Lograr que el 100% de los equipos ergonómicos estén disponibles y en óptimas condiciones para el año 2026	Inventario y Evaluación Técnica de Recursos Tecnológicos en los Laboratorios: Llevar a cabo una revisión de los dispositivos Realizar un análisis técnico de la infraestructura informática existente en los laboratorios, para evaluar su eficacia y vigencia tecnológica. Identificar los requisitos ergonómicos necesarios y otros elementos esenciales para optimizar la eficiencia y la salud ocupacional de los usuarios.	Informes semestrales	No Aplica	Jefe de Departamento de Sistemas	Marzo	$300,00	1	
		Asegurar una efectividad del 99% de los servidores durante el año 2026, implementando un sistema de monitoreo proactivo y logrando que al menos el 95% de los usuarios evalúen positivamente la disponibilidad y	Gestionar y controlar los servidores, instalación, configuración y mantenimiento de estos sistemas. Gestionar módulos específicos sobre plataformas virtuales. Mejora en la Eficiencia Operativa de servidores en el entorno laboral.	Informes semestrales	Aplica (Indicador 4.2.1 Entorno Virtual de Aprendizaje)	Jefe de Departamento de Sistemas	Enero	$400,00	1	

		rendimiento de los servicios en encuestas de satisfacción.								
		Mantener las plataformas virtuales en excelente estado, asegurando que al menos el 90% de los usuarios reporten una experiencia positiva en encuestas de satisfacción sobre el acceso y funcionalidad de los servicios en línea.	Administrar el proceso de la Facturación, Documentación y archivo. de la información del Instituto Brindar una garantía de continuidad del Servicios	Facturas Actas de Mantenimiento	Aplica (Indicador 4.2.1 Entorno Virtual de Aprendizaje)	Jefe de Departamento de Sistemas	Todo el Año	$3.360,00	1	
		Asegurar un tiempo de disponibilidad del servicio de Internet del 99% durante el año 2026, logrando que al menos el 95% de los usuarios estén satisfechos con la calidad de la conectividad, según encuestas de evaluación realizadas al finalizar el año.	Realizar un Análisis del ancho de banda necesario carga/descarga y los servicios adicionales requeridos para garantizar una infraestructura de red adecuada. Realizarán pruebas destinadas a confirmar la estabilidad de la conexión y la velocidad de transferencia de datos. Presentar y llevará a cabo un programa de mantenimiento regular de la conexión a Internet.	Facturas Actas de Mantenimiento	Aplica (Indicador 2.1.4 Ancho de Banda)	Jefe de Departamento de Sistemas	Todo el Año	$18.367,68	1	

6 CUADRO DE VALORES PRESUPUESTADO

Rectorado	$125.245,00
Vicerrectorado Administrativo	$404.513,96
Vicerrectorado Académico	$3.500,00
Unidad de Evaluación	$800,00
Unidad de Bienestar Institucional	$0,00

(593 7) 2838323 - 2843619
0996976449
Bolivar y Manuel Vega-San Blas

Vinculación con la Sociedad / Practicas Preprofesionales / Relaciones Interinstitucionales	$4.200,00
Departamento de Talento Humano	$22.280,00
Carrera de Diseño Gráfico	$25.000,00
Carrera de Marketing Digital y Negocios	$6.750,00
Carrera de Enfermería	$3.000,00
Carrera de Desarrollo de Software	$3.870,00
Carrera de Redes y Telecomunicaciones	$2.828,75
Carrera de Turismo	$2.000,00
Carrera de Gastronomía	$5.950,00
Carrera de Talento Humano	$950,00
Carrera de Electricidad	$6.000,00
Unidad de Seguimiento a Graduados	$800,00
Departamento de Biblioteca	$3.300,00
Carrera de Contabilidad y Asesoría Tributaria	$4.500,00
Unidad de Titulación	$200,00
Unidad de Educación Continua	$8.400,00
Investigación e Innovación Tecnológica	$137.140,00
Departamento de Sistemas	$22.427,68
TOTAL GENERAL	**$793.655,39**

Elaborado por:

INSTITUTO DE TECNOLOGÍAS SUDAMERICANO
UNIDAD DE PLANEACIÓN

Ing. Jaime Izquierdo.
Director de la Unidad de Planeación

Dado en la ciudad de Cuenca, a los ocho días del mes de enero de 2026.

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUDAMERICANO
RECTOR

Mst. Carlos Gabriel Pérez Pérez
RECTOR

CERTFICO. - Que el presente Plan Operativo Anual 2026 del Instituto Superior Tecnológico Particular Sudamericano, fue aprobado en Sesión Extraordinaria del Órgano Colegido Superior, mediante resolución 2026-086-03-SG-OCS-ITS de fecha 08 de enero de 2026.

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUDAMERICANO
SECRETARÍA

Tnlga. Sonia Alonso Cabrera
SECRETARIA GENERAL